



МИСИС
УНИВЕРСИТЕТ

ОТЧЕТ НИТУ МИСИС
ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ
В 2023 ГОДУ

Оглавление

ОБРАЩЕНИЕ РЕКТОРА.....	4
ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ.....	6
ОБРАЗОВАНИЕ	18
Подходы к организации образовательной деятельности с использованием принципов устойчивого развития	20
Управление качеством образования	32
Практика и трудоустройство	42
НАУКА, ИССЛЕДОВАНИЯ И ИННОВАЦИИ	52
Подходы к управлению деятельностью вуза в сфере науки, исследований и инноваций с использованием принципов устойчивого развития	54
Программа «Приоритет-2030»	57
Индикаторы научно-исследовательской деятельности.....	75
Сотрудничество в области науки, технологий и инноваций	77
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ.....	82
Подходы к управлению экологическими аспектами деятельности по устойчивому развитию	84
Цели в области охраны окружающей среды	84
Снижение негативного воздействия на окружающую среду.....	85
Водопотребление	87
Разумное потребление ресурсов и повышение энергоэффективности	89
Возобновляемые источники энергии.....	93
Обращение с отходами.....	94
Прочие экологические инициативы	95
Расходы на охрану окружающей среды	96

НАШ ПЕРСОНАЛ	98
Подходы к управлению персоналом	100
Характеристики персонала	104
О мотивации работников.....	109
Обучение и развитие персонала	112
Социальное партнерство и поддержка	120
Охрана труда и забота о здоровье персонала	126
НАШИ СТУДЕНТЫ	132
Численность обучающихся.....	134
Реализация Молодежной политики.....	135
Межкультурное взаимодействие и создание инклюзивной среды	149
Социальная поддержка студентов.....	156
Инфраструктура для студентов.....	164
Эндаумент-фонд.....	172
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ.....	178
АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ	184
Стратегическое управление.....	186
Система и структура управления устойчивым развитием	195
Деловая этика и соответствие требованиям	206
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	214
Управление закупками	219
О ПУБЛИКАЦИИ	222
КОНТАКТЫ	226



ОБРАЩЕНИЕ РЕКТОРА

Уважаемые коллеги и партнеры!

Университет МИСИС – ведущий вуз страны в области создания, внедрения и применения новых технологий и материалов. Опираясь на многолетние традиции признанных в России и мире научных школ, современные образовательные технологии, мы ставим перед собой задачу – внести максимальный вклад в развитие экономики страны за счёт инновационных разработок и качественной подготовки специалистов.

НИТУ МИСИС концентрируется на приоритетных направлениях – материаловедении, металлургии, горном деле, квантовых и аддитивных технологиях, биоинженерии, компьютерных науках, зелёной энергетике. По государственной программе «Приоритет-2030» мы реализуем пять стратегических проектов в прорывных областях научно-образовательной деятельности, один из них – «Технологии устойчивого развития». Его ключевая задача – создание высокотехнологичных решений, способствующих снижению техногенной нагрузки и формированию комфортной среды.

Исследователи нашего вуза разрабатывают новые материалы и технологии для предприятий, осуществляющих переход к «зелёной» экономике. В 2023 году университетом реализовано 46 научных проектов в сфере устойчивого развития. Это практические решения в области здравоохранения, создания устойчивой городской инфраструктуры и ответственного производства, минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Помимо научно-исследовательской деятельности, в НИТУ МИСИС формируется образовательная повестка для подготов-

ки высококвалифицированных кадров, способных отвечать на вызовы времени. Вместе с бизнес-партнерами мы создаём программы, выпускники которых смогут работать над прикладными природоохранными задачами промышленных компаний. Так, в 2023 году совместно с ППК «Российский экологический оператор» запущена первая в стране магистратура «Инженерные решения для экономики замкнутого цикла», к разработке которой были привлечены ведущие компании страны: Металлоинвест, Северсталь, ЭкоЛайн, Еврохим, ФосАгро. На протяжении последних трёх лет наш университет входит в топ-15 лучших вузов России по уровню востребованности выпускников работодателями по данным рейтингового агентства RAEX.

НИТУ МИСИС осознает значимость экологического просвещения: в вузе активно работает экоклуб, который занимается популяризацией модели устойчивого развития. Ежегодно члены клуба реализуют множество проектов и акций экологической направленности, организуют тематические лекции ведущих учёных в сфере ESG.

Особое внимание университет уделяет сокращению собственного экологического следа. В НИТУ МИСИС действует программа ресурсосбережения и повышения энергетической эффективности общежитий, благодаря которой экономия по всем видам тепло- и энергоресурсов, водопотребления составила 21,6% за 2018–2023 гг. Более десяти лет реализуется проект по использованию возобновляемых источников энергии для собственных нужд вуза.

Наши инициативы в области ESG направлены на создание открытой среды, в которой каждый участник имеет возможность внести свой вклад в общее дело. Сегодня Университет МИСИС – это целый мир, объединяющий неординарных, ярких, талантливых

людей: студентов, ученых, преподавателей, сотрудников, академических и бизнес-партнеров, выпускников, друзей вуза, которых связывают единые ценности, целеполагание. Мы приглашаем к диалогу и сотрудничеству всех, кто желает принять участие в решении актуальных проблем, с которыми сталкивается наша планета в контексте устойчивого развития.

Алевтина Анатольевна Черникова
Ректор Университета МИСИС

01

ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ





Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» (далее – НИТУ МИСИС, Университет МИСИС, МИСИС, Университет) является образовательной организацией высшего образования, созданной для осуществления образовательных, научных, социальных и культурных функций.

НИТУ МИСИС сегодня – это передовой научно-образовательный центр, обеспечивающий ускоренное развитие в сфере разработки, внедрения и практического применения инновационных технологий и материалов. Университет осуществляет подготовку квалифицированных ученых и инженеров, готовых к решению ключевых научно-технических задач как национального, так и международного уровня.



МИССИЯ НИТУ МИСИС:

СТАТЬ ГЛОБАЛЬНЫМ ЦЕНТРОМ ИНЖЕНЕРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ.

Университет формирует творческую интернациональную университетскую среду, готовит исследователей и специалистов будущего, ярких и успешных членов общества, способных в совместной работе решать важнейшие научно-технологические задачи на благо страны и всего человечества.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ НИТУ МИСИС:

Внести максимальный вклад в экономическое развитие России благодаря созданию и трансформации отраслей экономики за счет фундаментальных и прикладных исследований мирового уровня в материаловедении, квантовых технологиях и биотехнологиях, компьютерных науках, а также новых инженерных решений. Для реализации стратегической цели Университет принимает активное участие в национальных проектах Российской Федерации.





Основание Московской горной академии, в которой открывается металлургическое отделение

1918

МИС переименован в Московский институт стали и сплавов (МИСиС). Расширен пул образовательных программ — открыт факультет полупроводниковых материалов и приборов

1962

МИСиС становится лауреатом премии Правительства РФ в области качества образования

2000

Создание Института технологий в составе НИТУ МИСиС

2010

Завершение объединения НИТУ МИСиС с Московским горным университетом. Начал работу Международный научный совет Университета МИСиС, объединивший представителей мировой научной элиты из ведущих университетов мира: Кембриджа, Стэнфорда, Техниона и других научно-образовательных центров

2014

НИТУ МИСиС становится победителем конкурса на разработку дорожной карты по квантовым технологиям для программы «Цифровая экономика»

2019

Создан Центр устойчивого развития в НИТУ МИСиС, который способствует внедрению принципов устойчивого развития и ESG в образовательную, научную и другие направления деятельности Университета

2023

1930

Московская горная академия разделена на шесть самостоятельных институтов, одним из которых стал Московский институт стали (МИС)

1980

МИСиС награжден орденом Октябрьской Революции за заслуги в подготовке высококвалифицированных специалистов

2008

МИСиС становится первым российским вузом, получившим статус национального исследовательского технологического университета

2013

НИТУ МИСиС становится участником национальной государственной программы «5-100», нацеленной на повышение позиций российских университетов в международных рейтингах

2017

Подписание соглашения с Европейской организацией по ядерным исследованиям (CERN) о сотрудничестве

2021

НИТУ МИСиС вошел в программу стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», направленную на создание современных университетов, способствующих научно-технологическому развитию страны. Совместно с другими научными учреждениями запущена первая в России квантовая сеть с открытым доступом

НИТУ МИСИС

ОДИН ИЗ СТАРЕЙШИХ ВУЗОВ СТРАНЫ, ЧЬЯ ИСТОРИЯ ПРЕВЫШАЕТ 100 ЛЕТ



СТРУКТУРА НИТУ МИСИС

ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

* Данные включают представительство и филиалы НИТУ МИСИС, которые в периметр настоящей публикации не входят.



Москва



Выкса



Губкин



Старый Оскол



Республика Абхазия



Новотроицк



Алмалык



Душанбе

ОБРАЗОВАНИЕ*

9 институтов

1 передовая инженерная школа

1 международная школа бизнеса и технологий

3 инженеринговых центра мирового уровня

45+

научных-исследовательских лабораторий

13

образовательных и сервисных центров для студентов

НИТУ МИСИС СЕГОДНЯ

27 000+

обучающихся

4000+

сотрудников

19% иностранных студентов из стран мира

85

1000+

докторов и кандидатов наук



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КАМПУС

- Г. МОСКВА



ФИЛИАЛЫ

- Г. НОВОТРОИЦК, ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ
- Г. ВЫКСА, НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
- Г. ГУБКИН И Г. СТАРЫЙ ОСКОЛ, БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
- Г. ДУШАНБЕ, РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН
- Г. АЛМАЛЫК, РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН



ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

- РЕСПУБЛИКА АБХАЗИЯ





УЧАСТИЕ НИТУ МИСИС В АССОЦИАЦИЯХ



Ассоциация международных отделов высших учебных заведений

- Ассоциация помогает образовательным организациям в объединении усилий и творческого потенциала для решения актуальных организационных, методических, экономических и социальных вопросов совершенствования международных связей, направленных на развитие образования, науки, техники, экономики и культуры



Сеть университетов Черноморского региона (BSUN)

- Сеть насчитывает 118 университетов из 12 стран-членов Организации Черноморского экономического сотрудничества (ОЧЭС). Сеть содействует научному сотрудничеству, стимулирует мобильность студентов и преподавателей, организует научные совещания и летние школы и проводит семинары по различным областям знаний



Программа Erasmus Mundus

- Это всемирная программа сотрудничества и мобильности, направленная на повышение качества европейского высшего образования и укрепление межкультурного взаимопонимания. Основная цель программы — повышение качества и привлекательности европейского высшего образования, укрепление европейского сотрудничества и международных связей в сфере высшего образования с третьими странами с целью вклада в их развитие

Университет ШОС

- Университет ШОС функционирует как сеть уже существующих университетов в государствах-членах ШОС: Казахстан, Китай, Кыргызстан, Россия, Таджикистан, Узбекистан и странах-наблюдателях: Индия, Иран, Монголия, Пакистан. Университет создан в целях укрепления взаимного доверия и добрососедских отношений между странами-участницами ШОС, развития интеграционных процессов в области образования, науки и технологий, расширения многостороннего образовательного, научного и культурного сотрудничества, а также возможностей для молодежи получать качественное современное образование, а для педагогов и ученых — развивать научные контакты



Ассоциация технических университетов России и Китая

- Ассоциация объединяет ведущие технические университеты двух стран и является эффективной платформой в области профессионального высшего технического образования в рамках программы «Комиссии гуманитарного сотрудничества Китая и России»



Ассоциация ведущих университетов

- Ассоциация, объединяющая 45 лидирующих университетов страны, ориентирована на консолидацию усилий ведущих российских образовательных и научно-исследовательских организаций по развитию и повышению конкурентоспособности российской системы высшего образования и науки и координации их образовательной и научной деятельности



НИТУ МИСИС В РЕЙТИНГАХ 2023 ГОДА

Предметные рейтинги мировых университетов RUR (RUR Subject Rankings): энергетика, инженерное дело, материаловедение	1-Е МЕСТО В РОССИИ
Рейтинг изобретательской активности российских университетов (АЦ «Эксперт»)	2-Е МЕСТО
Рейтинг RAEX «Лучшие вузы по уровню научно-исследовательской деятельности»	7-Е МЕСТО
Национальный рейтинг университетов «Интерфакс» (НПУ)	9-Е МЕСТО
ESG-рэнкинг вузов стран ЕАЭС, Национальное Рейтинговое Агентство	9-Е МЕСТО
Рейтинг лучших вузов России RAEX-100	17-Е МЕСТО
Рейтинг RAEX «Лучшие вузы по условиям для получения качественного образования»	22-Е МЕСТО
Общий рейтинг THE – The Times Higher Education World University Rankings	601-800
Общий рейтинг QS – QS World University Rankings	681-690

НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СТРУКТУРА УНИВЕРСИТЕТА МИСИС



02

ОБРАЗОВАНИЕ





ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

* В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

НИТУ МИСИС самостоятельно* разрабатывает и утверждает образовательные стандарты по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, а также требования по программам аспирантуры. При этом требования по указанным программам не могут быть ниже требований государственных образовательных стандартов.

Университет особое внимание уделяет интеграции науки и образования, практико-ориентированному подходу, развитию гибких навыков, постоянно совершенствуя качество учебного процесса, трансформируя образовательные программы на всех уровнях подготовки и создавая новые.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 12 мая 2023 года № 343 «О некоторых вопросах совершенствования системы высшего образования» Университет МИСИС является участником пилотного проекта, направленного на изменение уровней профессионального образования. Участие в проекте для Университета – это следующий шаг в развитии образовательной модели Университета. К ее ключевым изменениям относятся: усиление роли работодателей в разработке, оценке и реализации образовательных программ; привлечение преподавателей-экспертов; формирование практических навыков обучающихся в компаниях-партнерах; внедрение пер-



сонифицированного подхода, обеспечивающего рост мотивации студентов к обучению; обеспечение необходимого уровня фундаментальной подготовки и практических навыков студентов в рамках единого образовательного пространства; подготовка конкурентоспособного специалиста за счет интеграции образовательной, научной, инновационной и внеучебной деятельности.

В целях обеспечения трансформации университета в глобальный центр инженерного образования и науки, а также развития у обучающихся актуальных компетенций в сфере технических специальностей Университет МИСИС при разработке образовательных программ и курсов ориентируется на показатели университетов-лидеров, в том числе, занимающих верхние строчки в авторитетных международных рейтингах и рэнкингах. Важным аспектом при разработке образовательных программ и курсов является их привлекательность для российской и мировой талантливой молодежи, востребованность получаемых навыков и компетенций у работодателей.

Наблюдается рост спроса на специалистов, которые разбираются в природоохранной и социальной повестке



ОБНОВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ К 2028 ГОДУ

В рамках реализации федеральной программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» утверждена Программа развития университета на 2021–2030 годы. Ключевым приоритетом образовательной политики НИТУ МИСИС является лидерство в России и в мире по направлениям **ПОИНТ (Практико-ориентированное Образование, Интегрирующее Науку и Технологии)**. При переходе к ПОИНТ вуз следует приоритетам развития, которые нацелены на структурные изменения, модернизацию формата и модели обучения. В том числе запланировано полное обновление всех программ и курсов к 2028 году, обеспечение развития сквозных компетенций в информационных технологиях и коммуникациях.

Для реализации ПОИНТ-образования Университет внедряет концепцию **многотрековых образовательных программ**, благодаря которой студенты получают возможность выстраивать индивидуальные образовательные траектории.

предприятий, способны отвечать на современные вызовы промышленности и взаимодействовать с государством и обществом по вопросам устойчивого развития. В этой связи в Университете будет увеличиваться число программ и курсов, ориентированных на данную тематику. При этом Университет активно сотрудничает с различными партнерами – компаниями, НКО, государственными органами – и готов объединять усилия в создании таких образовательных программ.

Как один из университетов-лидеров НИТУ МИСИС видит свою роль в обеспечении различных сфер деятельности квалифицированными кадрами, поэтому открыт к диалогу и трансформации, совместной реализации идей.

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

По состоянию на конец 2023 года НИТУ МИСИС реализовывал 156 направлений подготовки и специальностей высшего образования по уровням бакалавриата, специалитета и магистратуры. Часть программ в той или иной степени охватывает

Описанные образовательные программы реализуются в Университете на базе кафедр и научно-образовательных центров. Вместе с тем, стоит отметить, что на базе Университета функционируют профильные кафедры и центры, отвечающие повестке устойчивого развития:

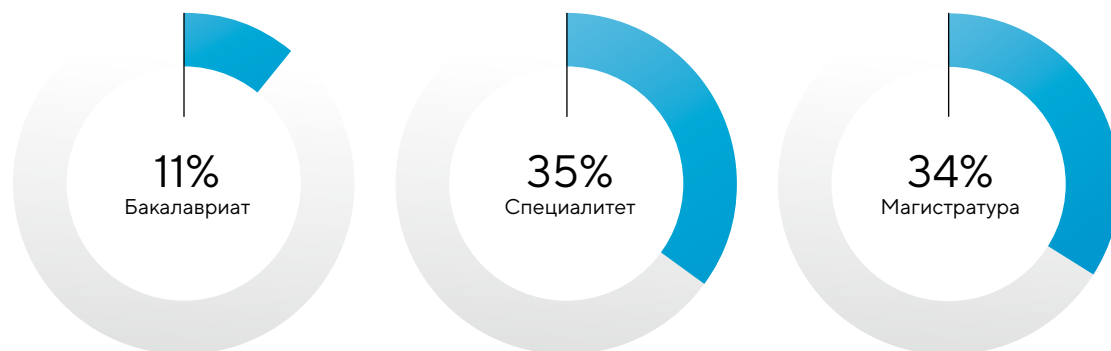
- Кафедра энергетики и энергоэффективности горной промышленности,
- Кафедра техносферной безопасности,
- Кафедра безопасности и экологии горного производства,
- Научно-образовательный центр биомедицинской инженерии,
- Кафедра энергоэффективных и ресурсосберегающих промышленных технологий.

тематику устойчивого развития через изучаемые дисциплины в рамках выбранных студентами треков. Вместе с тем, в перечень таких дисциплин попадают и обязательные, такие как «Безопасность жизнедеятельности» в рамках бакалавриата.

ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ НИТУ МИСИС, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ТЕМАТИКЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Программы, посвященные устойчивому развитию

Остальные программы



Без их учета около 25% образовательных программ высшего образования НИТУ МИСИС можно назвать соответствующими тематике устойчивого развития. Это либо специализированные программы по устойчивому развитию, либо программы с отдельными дисциплинами по устойчивому развитию.



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ЦУР ООН ПРОГРАММ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТЕМАТИКЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЦУР 13	Борьба с изменением климата	38%
ЦУР 12	Ответственное потребление и производство	34%
ЦУР 9	Промышленность, инновации и инфраструктура	28%
ЦУР 3	Хорошее здоровье и благополучие	24%
ЦУР 7	Недорогая и чистая энергия	20%
ЦУР 6	Чистая вода и санитария	16%
ЦУР 14	Сохранение морских экосистем	16%
ЦУР 15	Сохранение экосистем суши	16%
ЦУР 4	Качественное образование	16%
ЦУР 16	Мир, правосудие и эффективные институты	11%
ЦУР 11	Устойчивые города и населенные пункты	5%
ЦУР 17	Партнерство в интересах устойчивого развития	5%

В 2023 ГОДУ НИТУ МИСИС ЗАПУСТИЛ ПЕРВУЮ В РОССИИ МАГИСТРАТУРУ В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА

«Инженерные решения для экономики замкнутого цикла» – флагманская магистерская программа, разработанная совместно с Российским экологическим оператором в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Цель программы - подготовка высококвалифицированных кадров, способных решать вопросы проектирования, создания и совершенствования инженерных систем для формирования в стране экономики замкнутого цикла. Выпускники смогут управлять новыми производственными процессами на предприятиях горно-металлургической отрасли, а также реализовывать проекты по минимизации количества твердых коммунальных отходов в крупнейших городских системах.



ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТЕМАТИКЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Специализированные программы по устойчивому развитию	Программы с отдельными дисциплинами по устойчивому развитию
Бакалавриат	
<ul style="list-style-type: none"> • Управление энергетическими ресурсами предприятий • Управление энергоресурсами предприятий, организаций и учреждений – энергоменеджмент 	<ul style="list-style-type: none"> • Композиционные наноматериалы и функциональные наносистемы • Управление бизнесом (очно и заочно) • Управление проектами • Финансы и кредит (очно и заочно)
Специалитет	
<ul style="list-style-type: none"> • Промышленная и экологическая безопасность • Разработка и запуск EdTech продуктов 	<ul style="list-style-type: none"> • Геотехнологии освоения недр • Операционная эффективность и бережливое производство в промышленности • Промышленный контроль в горном и нефтегазовом деле • Электротехнические системы, машины и оборудование горных предприятий
Магистратура	
<ul style="list-style-type: none"> • Science and Materials of Solar Energy / Солнечная энергетика. Наука и материалы • Биоматериаловедение • Биомедицинская инженерия и биофабрикация • Биомедицинские наноматериалы • Инженерные решения для экономики замкнутого цикла • Логистика и экодизайн индустриальных технологий • Менеджмент качества • Менеджмент качества организации как системы • Технология наноструктурированных композиционных материалов • Управление безопасностью технологических процессов и производств • Управление природоохранными инновациями • Цифровизация энергетических комплексов предприятий • Экономика инноваций • Энергетический менеджмент 	<ul style="list-style-type: none"> • Advanced Materials Science / Современное материаловедение • Quantum Physics for Advanced Materials Engineering / Квантовая физика для современной инженерии материалов • Инжиниринг горно-металлургических предприятий • Инновационные конструкционные материалы • Композиционные наноматериалы • Корпоративные финансы • Металлы высоких технологий • Обучение иностранным языкам и педагогическое проектирование в цифровой среде / Second Language Teaching and Pedagogical Design in Digital Environments • Прикладная аналитика в металлургии • Промдизайн и инжиниринг • Стратегический менеджмент международных минерально-сырьевых компаний • Управление бизнесом в цифровой экономике • Цифровые двойники в промышленности • Цифровые двойники в технических системах

В специализированных программах по устойчивому развитию внимание преимущественно уделяется таким проблемам, как энергетика и энергоэффективность, ответственное обращение с ресурсами и отходами, применение промышленных инноваций на благо природе и обществу, в том числе в целях развития медицины. Например, в 2023 году в рамках создания Передовой инженерной школы была открыта новая магистерская программа «Биомедицинская инженерия и

биофабрикация», ориентированная на подготовку специалистов прорывного направления архитектуры органов. Выпускники программы будут обладать компетенциями в области тканевой инженерии. Университетом в отчетном периоде создана интересная программа специализированного высшего образования «Разработка и запуск EdTech продуктов», направленная на освоение актуальных образовательных технологий, создание инновационных EdTech продуктов.



АСПИРАНТУРА И ДОКТОРАНТУРА

В рамках послевузовского образования Университет предлагает 34 научные специальности по 50 образовательным трекам аспирантуры. Пятая часть образовательных треков напрямую связана с тематикой устойчивого развития.

Программы докторантуры также охватывают тематику устойчивого развития. Так, в программах DHM (Doctor of Health Management) – Доктор управления в сфере здравоохранения и DBA InTech (Industrial Technologies) – Доктор управления промышленными технологиями теме устойчивого развития посвящен отдельный модуль. Слушатели изучают изменение роли советов директоров в цифровую эпоху, экологические и социальные вызовы XXI века на примерах компаний различных отраслей здравоохранения и промышленности, «бирюзовую» культуру и проникновение ее в различные сферы экономики.

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТРЕКИ АСПИРАНТУРЫ ПО ТЕМЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Безопасность труда в горно-металлургическом комплексе
- Инженерная защита окружающей среды
- Логистика и экодизайн технологий черной металлургии
- Металлургия вторичных ресурсов
- Охрана труда, пожарная и промышленная безопасность
- Ресурсосбережение и комплексное использование сырья в металлургии цветных, редких и благородных металлов
- Теплофизика и экология металлургического производства
- Управление устойчивым развитием промышленных комплексов, отраслей и регионов
- Экологическая безопасность
- Экономика природопользования



~20%

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТРЕКОВ АСПИРАНТУРЫ НИТУ МИСИС

ПОСВЯЩЕНЫ ТЕМЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА

В НИТУ МИСИС можно пройти профессиональную переподготовку более чем по 20 программам. В ряд программ профессиональной переподготовки включены дисциплины по устойчивому развитию. Так программы «Горное дело» и «Мар-

кшейдерское дело» охватывают темы рационального использования и охраны окружающей среды. Три программы профессиональной подготовки являются специализированными в контексте темы устойчивого развития.

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ПО ТЕМЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЦУР	Тематика устойчивого развития в программе
	<ul style="list-style-type: none"> • Экология и концепция устойчивого развития • Стратегический менеджмент экологической деятельности в МСК • Экологический менеджмент инвестиционного процесса • Экологический менеджмент и низкоуглеродное развитие • Экономическая оценка природных и техногенных ресурсов в МСК • Экономическое регулирование в системе экологического менеджмента • Экологические инновации и устойчивое развитие
	<ul style="list-style-type: none"> • Природопользование • Управление охраной окружающей среды • Экономика природопользования и природоохранной деятельности • Экологическая экспертиза и сертификация • Энерго-экологический анализ технологических процессов
	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение промышленной безопасности на ГМП • Обеспечение экологической безопасности на ГМП • Обеспечение охраны труда на ГМП

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Университет предлагает широкий спектр курсов повышения квалификации для предприятий черной и цветной металлургии, горных предприятий, трубных предприятий и предприятий машиностроения, а также для непромышленных специа-

листов. Существенная доля предлагаемых курсов посвящена тематике устойчивого развития или включает в себя модули, связанные с устойчивым развитием. Данные курсы охватывают практически все ЦУР ООН.

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ТЕМЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЦУР	Курсы
	<ul style="list-style-type: none"> Инженерная защита окружающей среды в горном производстве Инженерное обеспечение экологической безопасности при промышленном освоении территорий в зоне многолетней мерзлоты
	<ul style="list-style-type: none"> Комплексное использование природных ресурсов Новая энергетика Обращение с ломом и отходами металлов Обращение с электронными и электротехническими отходами Основы процессов и аппаратов очистки газов
	<ul style="list-style-type: none"> Основы экологического аудита Оценка и прогнозирование экологических последствий горного производства Охрана окружающей среды на горных предприятиях Проблемы складирования и утилизации отходов горного производства
	<ul style="list-style-type: none"> Правовые основы природопользования Ресурсосбережение в аглодоменном производстве Ресурсосбережение материалов металлургического производства – снижение расхода металлошхты при производстве стали в кислородно-конвертерных цехах
	<ul style="list-style-type: none"> Система управления экологией на промышленных предприятиях Современные аспекты инженерного обеспечения экологической безопасности промышленных предприятий
	<ul style="list-style-type: none"> Современная экология: основы, принципы и критерии Современные методы оздоровления атмосферы карьеров Современные методы утилизации отходов систем очистки
	<ul style="list-style-type: none"> Технологии борьбы с загрязнением в угольной промышленности России Управление инновациями на металлургическом предприятии Управление рисками и безопасностью в природной и техногенной сфере
	<ul style="list-style-type: none"> Экологические аспекты функционирования промышленных предприятий Экологическая экспертиза, оценка воздействия хозяйственных объектов на природную среду и сертификация подземных сооружений и производств Экологическая инженерия и биотехнологии в горных работах Энергосбережение на предприятиях Энергосбережение на предприятии, экономическая оценка Энерго- и ресурсосбережение в листопрокатном производстве Энерго- и ресурсосбережение в сталеплавильном производстве Энерго- и ресурсосбережение в электросталеплавильном производстве

ОТКРЫТОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

НИТУ МИСИС разработал свыше 400 курсов по различным направлениям – математическим и естественно-научным, инженерному делу, технологиям и техническим наукам, здравоохранению и медицинским наукам и так далее – для

всех желающих. Часть курсов доступна на портале «Открытое образование»* в режиме онлайн. При этом некоторые курсы полностью посвящены формированию навыков обучающихся в области устойчивого развития.

* <https://openedu.ru/course/?uni=4&status=all>

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ КУРСЫ ОТКРЫТОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПО ТЕМЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЦУР	Приобретаемые компетенции
Безопасность жизнедеятельности	
  	<ul style="list-style-type: none"> Знание и соблюдение норм здорового образа жизни; физическая культура Знание и соблюдение прав и обязанностей гражданина; свобода и ответственность Владение культурой безопасности и риск-ориентированным мышлением, при котором вопросы безопасности и сохранения окружающей среды рассматриваются в качестве важнейших приоритетов в жизни и деятельности Способность использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций Способность ориентироваться в перспективах развития техники и технологии защиты человека и природной среды от опасностей техногенного и природного характера Способность оценивать риск и принимать меры по обеспечению безопасности разрабатываемой техники
Защита окружающей среды. Рециклинг	
    	<ul style="list-style-type: none"> Владение знаниями основ учения об атмосфере, гидросфере, биосфере и ландшафтоведении Владение знаниями основ природопользования, экономики природопользования, устойчивого развития, оценки воздействия на окружающую среду, правовых основ природопользования и охраны окружающей среды Владение знаниями о теоретических основах экологического мониторинга, нормирования и снижения загрязнения окружающей среды, техногенных систем и экологического риска, способностью к использованию теоретических знаний в практической деятельности

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ КУРСЫ ОТКРЫТОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПО ТЕМЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЦУР	Тематика устойчивого развития в курсе
Биоматериаловедение	<ul style="list-style-type: none"> • Наноматериалы в медицине • Подбор материалов под медицинскую задачу • Использование умных материалов в медицине • Биопринтинг
Green Chemistry	<ul style="list-style-type: none"> • Зеленая химия, устойчивое развитие и экология • Проектирование с учетом энергоэффективности • Использование возобновляемого сырья • Зеленая химическая инженерия • Зеленые решения экологических проблем: очистка воздуха • Зеленые решения экологических проблем: очистка воды • Рекультивация почв с использованием наноматериалов • Улавливание CO₂

ДОВУЗОВСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

При поддержке Правительства Москвы Университет организует деятельность обучающихся 10-11-х классов по подготовке проектов, исследовательских работ. В рамках реализации проекта «Инженер-

ный класс в московской школе» разработаны программы междисциплинарной проектной деятельности по различным направлениям, включая применение инновационных технологий в медицине, градостроительстве, энергетике.

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДОВУЗОВСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ТЕМЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ИНЖЕНЕРНЫЙ КЛАСС В МОСКОВСКОЙ ШКОЛЕ**

ЦУР	Тематика устойчивого развития в программе
Инновации умного города (в области устойчивого развития)	<ul style="list-style-type: none"> • Экология и биоразнообразие • Энергетика и климат • Водные ресурсы и сельское хозяйство • Управление отходами и переработка • Устойчивый транспорт • Устойчивое строительство и «Зеленые города» • Экономика и потребление

ЦУР	Тематика устойчивого развития в программе
Аддитивные технологии в медицине	<ul style="list-style-type: none"> • Актуальные проблемы в области аддитивных технологий в медицине • Моделирование медицинских изделий
Экоаналитический контроль	<ul style="list-style-type: none"> • Основные источники окружающей среды и понятие об экоаналитическом контроле • Нормативная база экоаналитического контроля • Химические методы анализа
Новые и возобновляемые источники энергии	<ul style="list-style-type: none"> • Энергоэффективность и энергосбережение • Солнечная энергетика • Системы электроснабжения на основе альтернативных источников энергии
Биомедицинская инженерия и биофабрикация	<ul style="list-style-type: none"> • Биомедицинские материалы • Общие принципы разработки имплантатов и тканеинженерных конструкций • Методы получения и исследования медицинских изделий
ШКОЛА ИНЖЕНЕРНЫХ РЕШЕНИЙ НИТУ МИСИС	
Международный детский центр «Артек». Модуль «Сорбенты и промышленные отходы – экологические решения»	
	<ul style="list-style-type: none"> • Вторичные сырьевые ресурсы • Химические способы модификации различного сырья с целью получения новых функциональных свойств • Использование метода химического анализа для проверки эффективности вторичного ресурса
Всероссийский детский центр «Океан». Модуль «Новые материалы из вторичных сырьевых ресурсов»	
	<ul style="list-style-type: none"> • Вторичные сырьевые ресурсы • Химические способы модификации различного сырья с целью получения новых функциональных свойств • Использование метода химического анализа для проверки эффективности вторичного ресурса



Кроме того, на базе детских образовательных центров для выпускников тематических смен Университет проводит программы Школы инженерных решений. Некоторые

модули программы охватывают темы применения инноваций для вторичного использования ресурсов.



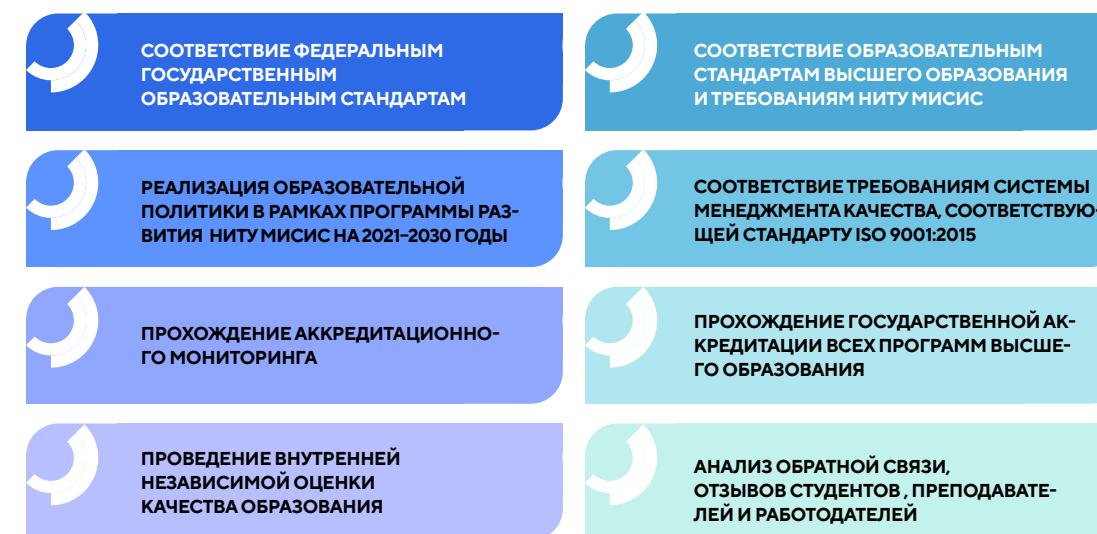
УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ

Подходы к управлению качеством образования НИТУ МИСИС определяет образовательная политика Университета, а также

внутренние и внешние стандарты и требования законодательства.

ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ И ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ОБРАЗОВАНИЯ НИТУ МИСИС



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Ключевым приоритетом образовательной политики НИТУ МИСИС является внедрение модели ПОИИТ (Проектное Образование, Интегрирующее Науку, Технологии, инженерное дело, математику и коммуникативные навыки). Модель предполагает создание единого образовательного пространства с персональными образовательными траекториями, а также интеграцию

науки и образования – вовлечение студентов в исследования, а исследователей в образование.

Также к приоритетам развития образовательной политики Университета относится формирование системы управления качеством образования на основе данных.

ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ НИТУ МИСИС



СТРУКТУРНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ



ФОРМАТ И МОДЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ



РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ

СТУДЕНТОЦЕНТРИЧНОСТЬ	КАЧЕСТВО	ЭКОСИСТЕМА
Трансформация системы управления образовательными процессами в соответствии с принципами студентоцентричности	Создание системы управления качеством образования на основе данных	Обеспечение развития и интеграции предпринимательской экосистемы в образовательный процесс
МОДЕЛЬ ПОИИТ	НОВЫЕ ПОДХОДЫ	ПЕРСОНИФИКАЦИЯ
Внедрение модели ПОИИТ-образования, обеспечение гибких траекторий, включающих проектную и исследовательскую деятельность	Обеспечение развития образовательных гранфилов и консорциумов	Единое пространство базового высшего образования и выбор образовательных траекторий в процессе обучения
ЦИФРОВЫЕ НАВЫКИ	ГИБКОСТЬ	ЭКСПОРТ
Внедрение новой модели обучения навыкам для цифровой экономики студентов всех направлений подготовки	Развитие механизма быстрой адаптации образования к потребностям экономики	Обеспечение международной академической мобильности и экспорта образования НИТУ МИСИС

СТРУКТУРА ПРОЕКТА

ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ИНТЕГРИРУЮЩЕЕ НАУКУ И ТЕХНОЛОГИИ



По состоянию на конец 2023 года выполнены 4-й этап (полностью) и 5-й этап (частично):

- Разработана система автоматизированного выбора образовательных траекторий студентов в личных кабинетах обучающихся;
- Разработаны и предоставлены абитуриентам и обучающимся новые обра-

зовательные траектории всех уровней высшего образования (официальный сайт, буклеты и пр.);

- Осуществлен второй прием первокурсников на многотрековые образовательные программы;
- Внедрена платформа «Технологическое предпринимательство» для реализации предпринимательских образовательных траекторий с 2024 года.

* МТ ОПОП – многотрековая основная профессиональная образовательная программа Университета

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

* Утвержден решением Ученого совета НИТУ МИСИС от 21 мая 2020 года, протокол № 10/зг, [https://vf.misis.ru/sveden/files/STO_SMK_9.1.3.01-20_Standart_organizacii_Sistema_menedzhmenta_kachestva_Sistema_vnutrenney_ocenki_kachestva_uchebnogo_processa_vysshego_obra_vysshego_obra_\(941425_v1\).pdf](https://vf.misis.ru/sveden/files/STO_SMK_9.1.3.01-20_Standart_organizacii_Sistema_menedzhmenta_kachestva_Sistema_vnutrenney_ocenki_kachestva_uchebnogo_processa_vysshego_obra_vysshego_obra_(941425_v1).pdf)

В рамках системы менеджмента качества НИТУ МИСИС утвержден стандарт «Система внутренней оценки качества учебного процесса высшего образования»*. В соответствии со стандартом в Университете выделяются три этапа оценки качества обучения:

- текущий контроль успеваемости (внутрисеместровый контроль) и посещаемости занятий;
- промежуточная аттестация обучающихся (семестровый контроль), в том числе оценка курсовых проектов, курсовых работ, научно-исследовательских работ, практик;
- государственная итоговая аттестация.

Оценка качества учебного процесса в целом проводится как в межсессионный период, так и во время экзаменационной сессии. Стандартом определены основные критерии оценки процесса мониторинга качества учебной деятельности, методы контроля и ответственные за анализ. Для разработки мероприятий по улучше-

нию качества подготовки выпускников результаты анализа функционирования внутренней системы оценки качества учебного процесса обсуждаются на заседаниях кафедр, ученых советов институтов, директората, Методического и Ученого совета Университета. Аудит процесса мониторинга и оценки качества учебного процесса на соответствие указанному стандарту проводится в соответствии с ежегодной программой проведения внутренних аудитов.

Согласно результатам внешнего аудита, а также проведенному анализу системы менеджмента качества со стороны руководства НИТУ МИСИС в 2023 году, система признана результативной и соответствует требованиям ISO 9001:2015. Проведение работ по развитию и применению системы в Университете дало следующие преимущества: своевременное выявление несоответствий и зон для улучшений; развитие образовательной и научной деятельности Университета; укрепление имиджа Университета.

АККРЕДИТАЦИОННЫЙ МОНИТОРИНГ

** Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662.

Аккредитационный мониторинг — это часть общего мониторинга системы образования, который проводится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации «Об осуществлении мониторинга системы образования»**. В рамках аккредитационного мониторинга осуществляется стандартизированное наблюдение за соблюдением образовательными организациями аккредитационных показателей. В слу-

чае выявления фактов их несоблюдения образовательные организации получают рекомендации контролирующих органов относительно повышения качества образования. Мониторинг проводится один раз в три года Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.



РЕЗУЛЬТАТЫ АККРЕДИТАЦИОННОГО МОНИТОРИНГА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ПОДГОТОВКИ / СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ В 2023 ГОДУ В НИТУ МИСИС

Код	Направление подготовки / специальность	Профиль образовательной программы	Минимальное количество баллов	Сумма набранных баллов
11.03.04	Электроника и нанoeлектроника	Электроника и нанoeлектроника	70	100
15.03.02	Технологические машины и оборудование	Технологические машины и оборудование	70	100
22.03.01	Материаловедение и технологии материалов	Материаловедение и технологии материалов	70	100
22.03.02	Металлургия	Металлургия	70	100
38.03.02	Менеджмент	Менеджмент	70	100
38.03.05	Бизнес-информатика	Бизнес-информатика	70	100
09.04.03	Прикладная информатика	Прикладная информатика в цифровой экономике	60	70
22.04.02	Металлургия	Деформационная обработка металлов и сплавов	60	70
38.04.05	Бизнес-информатика	Информационная бизнес-аналитика	60	70
21.05.05	Физические процессы горного или нефтегазового производства	Физические процессы горного или нефтегазового производства	70	110

* Утвержден приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013 года № 462.

** <https://misis.ru/university/documentation/samoobsledovanie/>

ВНУТРЕННЯЯ ОЦЕНКА

Самооценка является мощным инструментом современного менеджмента качества, позволяющим планировать мероприятия по улучшению работы организации и контролировать их эффективность. В соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организацией*, НИТУ МИСИС на ежегодной основе осуществляет процедуру самооценки и публикует по ее итогам отчет**.

В рамках проведенного в 2023 году самообследования Университетом оценены образовательная деятельность, научно-исследовательская и международная деятельность, материально-техническое

обеспечение вуза, внеучебная работа, финансово-экономическая деятельность, а также динамика по основным показателям.

Итоги самообследования показали актуальность содержания образовательных программ, достаточную ресурсную обеспеченность Университета и готовность к проведению учебного процесса в любом формате, высокую компетентность и необходимый уровень квалификации научно-педагогического состава, соответствие требованиям инфраструктуры Университета и филиалов.



АНАЛИЗ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

НИТУ МИСИС проводит различные виды исследований, направленных на сбор и анализ обратной связи от обучающихся, научно-педагогических работников и работодателей.

Одним из ключевых исследований является опрос удовлетворенности студентов, который проводится в электронном формате ежегодно.

Целями исследования являются внедрение культуры предоставления обратной связи по изучаемым дисциплинам и работе преподавателей и содействие повыше-

нию качества образования и преподавания в Университете.

Исследование позволяет:

- оценить качество преподавания учебных дисциплин отдельно по видам учебной нагрузки: лекции, практические занятия, лабораторные работы;
- проанализировать данные для Университета в разрезе выпускающих институтов / уровней подготовки / курсов обучения, а также в разрезе институтов и кафедр, ответственных за дисциплины;



- выявить дисциплины, получившие наиболее высокие оценки, в Университете / в разрезе институтов;
- выявить преподавателей, получивших наиболее высокие оценки, в Университете / в разрезе институтов;
- рассчитать индивидуальные оценки, полученные преподавателями, по различным видам учебной нагрузки.

В 2023 году Университетом проведено исследование обратной связи по образовательным программам высшего образования от ключевых работодателей. Было проанализировано свыше 200 анкет, где работодатели высказались о компетенциях и уровне квалификации выпускников. Полученная обратная связь показала достаточно высокую степень удовлетворенности работодателей уровнем мягких навыков обучающихся.

>200

АНКЕТ КЛЮЧЕВЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

БЫЛО ПРОАНАЛИЗИРОВАНО В РАМКАХ ИССЛЕДОВАНИЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ



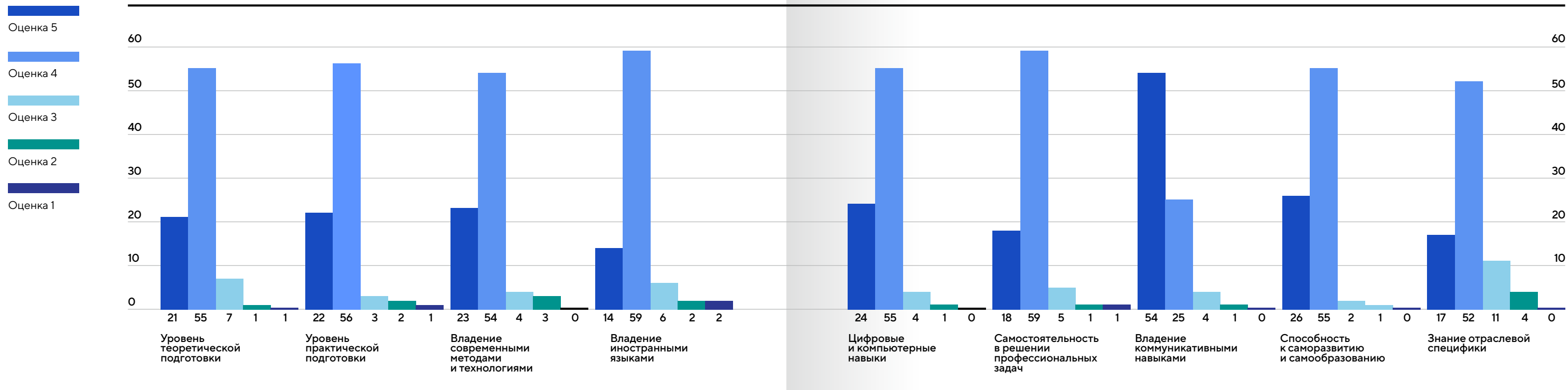
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОЦЕНКЕ ДИСЦИПЛИН, ПРЕПОДАВАВШИХСЯ В ПЕРВОМ СЕМЕСТРЕ 2022/2023 УЧЕБНОГО ГОДА*

ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННОСТЬ КУРСОВ	63% ПОСТАВИЛИ «5»	4,3 СРЕДНИЙ БАЛЛ
ПОНЯТНОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ СИСТЕМЫ ОЦЕНОК	70% ПОСТАВИЛИ «5»	4,4 СРЕДНИЙ БАЛЛ
ЛЕКЦИИ (ДВА ПАРАМЕТРА ОЦЕНКИ)	59% ПОСТАВИЛИ «5»	4,2 СРЕДНИЙ БАЛЛ
ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ (ДВА ПАРАМЕТРА ОЦЕНКИ)	63% ПОСТАВИЛИ «5»	4,3 СРЕДНИЙ БАЛЛ
ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ (ТРИ ПАРАМЕТРА ОЦЕНКИ)	69% ПОСТАВИЛИ «5»	4,4 СРЕДНИЙ БАЛЛ
РАБОТА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, ЛЕКЦИИ	63% ПОСТАВИЛИ «5»	4,3 СРЕДНИЙ БАЛЛ
РАБОТА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ	69% ПОСТАВИЛИ «5»	4,4 СРЕДНИЙ БАЛЛ
РАБОТА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ	65% ПОСТАВИЛИ «5»	4,3 СРЕДНИЙ БАЛЛ

* Опрос проведен в феврале-марте 2023 года с участием от 9 до 38% обучающихся НИТУ МИСИС (5 - согласен 1 - точно не согласен).



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ОТ РАБОДАТЕЛЕЙ ОТНОСИТЕЛЬНО УРОВНЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ВЫПУСКНИКОВ НИТУ МИСИС В 2020–2022 ГГ.



ПРАКТИКА И ТРУДОУСТРОЙСТВО

НИТУ МИСИС обеспечивает карьерную навигацию студентов уже с первого курса. Практические навыки и способность быстро адаптироваться к требованиям рынка труда сегодня не менее важны, чем теоретическая база. Университет видит в

качестве одной из своих ключевых задач востребованность выпускников на рынке труда, для решения которой была внедрена экосистема поддержки студентов по вопросам трудоустройства, профессиональной навигации и развития.

ЦЕНТР КАРЬЕРЫ И ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ

В НИТУ МИСИС действует Центр карьеры и практической подготовки, который выстраивает экосистему карьерного развития и эффективного взаимодействия студентов, выпускников и стратегических партнеров Университета.

К основным задачам центра относятся: экосистема карьерного развития, обучение, практика и профессиональная навигация студентов и выпускников, которая начинается с входного профтестирования и формирования индивидуальной траек-

тории развития, корректируемой на последующих курсах.

Сервисы Центра карьеры и практической подготовки

- Профтестирование и индивидуальное консультирование
- Тестирование по оценке и развитию управленческих компетенций
- Деловые игры по прохождению собеседования
- Горячая линия по психологической поддержке при трудоустройстве
- Дни карьеры с компаниями-партнерами
- Консультации по составлению резюме и поиску работы
- Мастер-классы по развитию гибких навыков

НИТУ МИСИС В РЕЙТИНГАХ ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ



8 МЕСТО

Рейтинг университетов России по уровню зарплат занятых в IT-отрасли молодых специалистов, окончивших вуз в 2018–2023 годах, SuperJob

13 МЕСТО

«Лучшие вузы России по уровню востребованности выпускников работодателями», 2023, RAEX



НОМИНАЦИИ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ И ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ НИТУ МИСИС

- Лучший центр карьеры в номинации «Лучшая практика деятельности центров карьеры в экосистеме кадрового партнерства» Всероссийского смотра-конкурса лучших практик центров карьеры, Минобрнауки России, 2021
- Гран-при в номинации «Лучший центр карьеры образовательных организаций Москвы» конкурса «ВРаботе – 2023» (проводится при поддержке Комитета общественных связей и молодежной политики Правительства Москвы)

КАРЬЕРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПРОЕКТЫ ЦЕНТРА



КОМПАНИЯ МОЕЙ МЕЧТЫ

Проект со множеством карьерных событий: экскурсии в компании и на предприятия, хакатоны, митапы, лекции и другие мероприятия совместно с компаниями-партнерами

ДЕНЬ КАРЬЕРЫ

Встреча с представителями конкретной компании, обсуждение карьерных перспектив и ответы на вопросы студентов

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

Выставка компаний-партнеров, мастер-классы и тренинги, дискуссии с экспертами компаний, игры, квесты, розыгрыши призов от компаний и другие активности

АКАДЕМИЯ АМБАССАДОРОВ

Программа подготовки студентов, желающих стать представителями компании в Университете. Включает занятия на получение «гибких навыков». После успешного освоения программы студенты рекомендуют представителям компаний в качестве амбассадоров

КЛУБ ПРОЕКТНЫХ ИНИЦИАТИВ

Развитие прикладных навыков студентов через изучение, усвоение и закрепление дополнительных компетенций в сфере проектного и кейс-мышления, предпринимательства, аналитики, экономики и бизнеса, а также инженерных и информационных технологий

ИНКУБАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ

Сообщество амбициозных студентов, стремящихся сделать мир лучше с помощью технологических проектов. В рамках инкубатора резиденты получают поддержку в реализации студенческих технологических проектов и стартапов, участвуют в грантовых конкурсах, мастер-классах, встречах с предпринимателями и стартаперами

ЦЕНТР КАРЬЕРНОГО ПРОДВИЖЕНИЯ

Центр является объединением студентов, создающих качественный контент, связанный со сферой трудоустройства, и реализующих инициативы в сфере развития и построения карьеры, проведения карьерных мероприятий и ярких карьерных событий

ЦЕНТР ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ УНИВЕРСАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СТУДЕНТОВ

С 2021 года НИТУ МИСИС участвует в проекте по оценке и развитию компетенций студентов, который реализует Центр компетенций платформы «Россия — страна возможностей». Это цифровая платформа для взаимодействия студентов, выпускников, работодателей и органов власти, которые содействуют решению кадровых вопросов. В рамках проекта студенты могут пройти диагностику своих надпрофессиональных компетенций, построить индивидуальную траекторию развития, «прокачать» компетенции с ориентацией на запросы конкретных работодателей

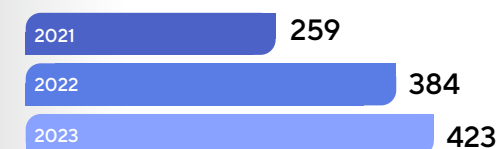


Центр карьеры и практической подготовки осуществляет тесное сотрудничество с потенциальными работодателями. Среди партнеров Университета — крупнейшие российские компании.

При взаимодействии с компаниями Университет ищет новые эффективные формы сотрудничества, приглашая работодателей

к участию в разработке образовательных программ и индивидуальных образовательных треков студентов, проведению занятий и гостевых лекций, участию в карьерной навигации студентов и выпускников. Ежегодно Центр карьеры и практической подготовки проводит опрос среди студентов, чтобы определить наиболее интересные и полезные форматы карьерных мероприятий.

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СТУДЕНТОВ, ПРОШЕДШИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ КОМПЛЕКСА «ПРОФКАРЬЕРА», ЧЕЛ.



ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ, ЗАЯВОК НА ПРАКТИКИ И СТАЖИРОВКИ, РАЗМЕЩЕННЫХ В КАРЬЕРНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГРУППАХ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ И ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ НИТУ МИСИС

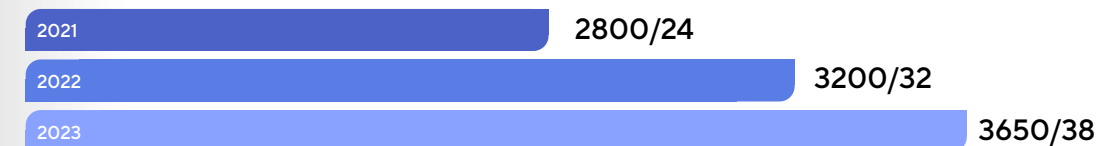


В последнее время наибольший интерес среди обучающихся вызывают тематические лекции компаний, которые позволяют интегрировать работодателей в образовательный процесс и решать конкретные задачи обеих сторон.

Еще одним ярким примером взаимовыгодного сотрудничества с работодателями является проект «Академия амбассадоров». Сообщество амбассадоров курируется студентами. Компании, заин-

тересованные в сотрудничестве с амбассадорами, обращаются в Университет с конкретными требованиями к кандидатам в амбассадоры. Центр карьеры и практической подготовки публикует данную информацию на информационных ресурсах для обучающихся, они подают заявки, а компания выбирает подходящих кандидатов. В ряде случаев отобранные кандидаты получают стипендии от организации, возможности проходить оплачиваемые стажировки или трудоустроиться в ней.

КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ МЕРОПРИЯТИЯ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ «ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ»: ЧИСЛЕННОСТЬ СТУДЕНТОВ/КОЛИЧЕСТВО КОМПАНИЙ-УЧАСТНИКОВ





БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ СТУДЕНТОВ НИТУ МИСИС В СБЕРЕ

В ноябре 2023 года Старший вице-президент, руководитель блока «Риски» ПАО «Сбербанк» Джангир Джангиров встретился со студентами Университета МИСИС в рамках проекта «Технология успеха». Он рассказал о карьерных возможностях в сфере риск-менеджмента в Сбере и пригласил студентов на бесплатное обучение по этому направлению с перспективой дальнейшего трудоустройства. По словам спикера, 300 вакансий подразделения ожидают молодых специалистов.



ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ НИТУ МИСИС – КРУПНЕЙШЕЕ КАРЬЕРНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ УНИВЕРСИТЕТА

Ярмарка вакансий 2023 года собрала более 3 000 участников и рекордное число бизнес-партнеров – свыше 35 ведущих компаний, включая Сбер, VK, ДОМ.РФ, Росатом, Highland Gold, OZON, КРОК, Аквариус, ФосАгро, НЛМК, Норникель, ВоркутаУголь, МБУ ФК и другие. Более 500 обучающихся получили предложения о прохождении стажировки или практики и приглашение на собеседование.

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ УЧАСТНИКОВ ЕЖЕГОДНЫХ ЯРМАРОК ВАКАНСИЙ НИТУ МИСИС, ЧЕЛ.

	2021	2022	2023
Студенты	2 800	3 200	3 650
Представители компаний	24	32	38

ПОКАЗАТЕЛИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

НИТУ МИСИС осуществляет мониторинг как трудоустройства, так и занятости выпускников, в том числе через опросы студентов о планах относительно будущего места работы. При этом важным показателем для Университета является уровень трудоустройства выпускников в высокотехнологичные компании – данный показатель включен в ключевые показатели эффективности директоров институтов Университета.

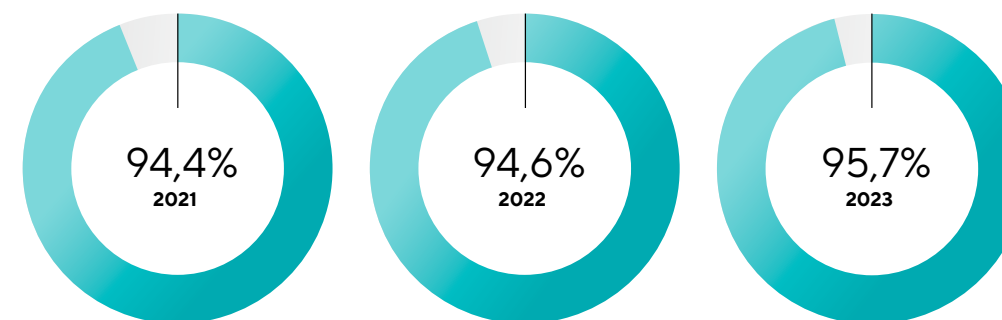
Особым спросом на рынке труда пользуются выпускники Университета по IT и техническим направлениям – большинство из них трудоустраиваются в компании еще в период прохождения практик и стажировок.

94 %

ДОЛЯ ТРУДОУСТРОЕННЫХ ВЫПУСКНИКОВ

ИЗ ЧИСЛА ЗАПРОСИВШИХ ПОДДЕРЖКУ В 2021-2023 ГОДАХ

ДИНАМИКА РОСТА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ НИТУ МИСИС



98,6%

ДОЛЯ ТРУДОУСТРОЕННЫХ ВЫПУСКНИКОВ ПО IT-НАПРАВЛЕНИЯМ

ДИНАМИКА ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ПО УРОВНЯМ И НАПРАВЛЕНИЯМ ПОДГОТОВКИ

В разрезе бакалавриата и специалитета

	2021	2022	2023
IT-направления	94,4%	94,6%	95,7%
Гуманитарно-экономические	89,3%	91,4%	91,6%
Технические	92,7%	92,8%	94,8%

В разрезе магистратуры

	2021	2022	2023
IT-направления	97,1%	97,6%	98,6%
Гуманитарно-экономические	94,9%	95,2%	95,4%
Технические	96,2%	96,5%	96,6%

В разрезе уровней подготовки

	2021	2022	2023
Бакалавриат	93,8%	95,5%	96,4%
Специалитет	92,1%	93,5%	94,6%
Магистратура	93,2%	93,9%	95,9%
Аспирантура	100%	100%	100%
Всего	94,4%	94,6%	95,7%

ПРАКТИКИ И СТАЖИРОВКИ

Практика является частью образовательного процесса, направлена на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций.

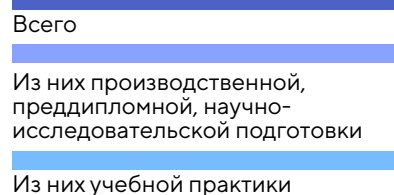
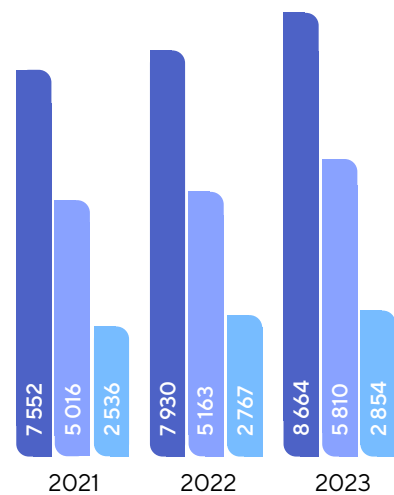
100% студентов НИТУ МИСИС проходят практическую подготовку в соответствии с профилем своей подготовки.

Место прохождения практики зависит от направления подготовки, курса, уровня, профиля подготовки. Центр карьеры и практической подготовки оказывает содействие в организации практик и осуществлении документооборота. При участии центра осуществляется улучшение качества предлагаемых компаниями условий для прохождения практики, там самым повышается заинтересованность студентов в использовании возможностей реализации профессионального роста через механизм практик и стажировок.

НИТУ МИСИС успешно сотрудничает с крупнейшими российскими и международными компаниями по вопросам организации интересных практик и стажировок. Центр карьеры и практической подготовки на постоянной основе проводит карьерные мероприятия, рассказывает о компаниях-партнерах, проводит встречи с представителями компаний, организует экскурсии, проводит профтестирование, помогая студентам в развитии карьерной траектории.

Следует отметить, что по некоторым образовательным программам производственные практики реализуются на базе собственных научно-исследовательских лабораторий Университета.

ДИНАМИКА ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИМИСЯ НИТУ МИСИС, ЧЕЛ.



100%

**СТУДЕНТОВ
НИТУ МИСИС**

ПРОХОДЯТ ПРАКТИЧЕСКУЮ ПОДГОТОВКУ В СООТВЕТСТВИИ С ПРОФИЛЕМ СВОЕЙ ПОДГОТОВКИ



03

НАУКА,
ИССЛЕДОВАНИЯ
И ИННОВАЦИИ



ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ВУЗА В СФЕРЕ НАУКИ, ИССЛЕДОВАНИЙ И ИННОВАЦИЙ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Стратегическое позиционирование и развитие НИТУ МИСИС основывается на научно-исследовательской политике и политике в области инноваций и коммерциализации разработок, целью которых является обеспечение устойчивого развития научной и инновационной деятельности Университета как крупнейшего исследовательского центра России по направлениям научной специализации.

Стратегическими целями Университета являются развитие инновационной деятельности и создание условий для появления наукоемких технологий и производства в России конкурентоспособной высокотехнологичной продукции и образцов новой техники.

Основным структурным подразделением НИТУ МИСИС, осуществляющим координацию действий вуза в области управления развитием науки, исследований и инноваций, является Управление науки.

Управление науки формирует научные коллективы из высококвалифицированных специалистов, обеспечивая научно-исследовательские изыскания по приоритетным направлениям, отвечающим запросам экономического сектора страны. Одна из главных задач Управления состоит в развитии новых форматов научно-технического сотрудничества с промышленными предприятиями и коммерческими организациями для совместного



ЛАБОРАТОРИИ НИТУ МИСИС

ЛАБОРАТОРИЯ «Биомедицинские наноматериалы»	ЛАБОРАТОРИЯ сверхпроводниковых квантовых технологий	ЛАБОРАТОРИЯ «Гибридные наноструктурные материалы»
ЛАБОРАТОРИЯ «Моделирование и разработка новых материалов»	ЛАБОРАТОРИЯ «Физические методы, акустооптическая и лазерная аппаратура для задач диагностики и терапии онкологических заболеваний»	ЛАБОРАТОРИЯ «Разделение и концентрирование в химической диагностике функциональных материалов и объектов окружающей среды»
ЛАБОРАТОРИЯ «Перспективные энергоэффективные материалы»	ЛАБОРАТОРИЯ «Функциональные низкоразмерные структуры»	ЛАБОРАТОРИЯ лазерных ультразвуковых методов интроскопических исследований
ЛАБОРАТОРИЯ нанохимии и экологии	НАУЧНО-УЧЕБНАЯ ИСПЫТАТЕЛЬНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ «Физико-химии углей»	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ сверхтвердых материалов
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ постоянных магнитов	МЕЖКАФЕДРАЛЬНАЯ УЧЕБНО- ИСПЫТАТЕЛЬНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ полупроводниковых материалов и диэлектриков «Монокристаллы и заготовки на их основе» МУИЛ ППМид (ИЛМЗ)	ЛАБОРАТОРИЯ гибридных аддитивных технологий (Лаборатория ГАТ)
ЛАБОРАТОРИЯ криоэлектронных систем	ЛАБОРАТОРИЯ физики оксидных сегнетоэлектриков	ЛАБОРАТОРИЯ «In situ диагностика структурных превращений»
ЛАБОРАТОРИЯ «Катализ и переработка углеводородов»	ЛАБОРАТОРИЯ «Многофункциональные магнитные наноматериалы»	ЛАБОРАТОРИЯ функциональных полимерных материалов
ЛАБОРАТОРИЯ «Ультрамелкозернистые металлические материалы»	ЛАБОРАТОРИЯ функциональных квантовых материалов	НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ тканевой инженерии и регенеративной медицины
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ биофизики	ЛАБОРАТОРИЯ «Интеллектуальные сенсорные системы»	ЛАБОРАТОРИЯ перспективной солнечной энергетики [L.A.S.E]
ЛАБОРАТОРИЯ квантовых информационных технологий	ЛАБОРАТОРИЯ цифрового материаловедения	ЛАБОРАТОРИЯ структурных и термических методов исследования
ЛАБОРАТОРИЯ «Ультраширокозонные полупроводники»	ЛАБОРАТОРИЯ сплавов с памятью формы	ЛАБОРАТОРИЯ ускоренных частиц
ЛАБОРАТОРИЯ фотонных газовых сенсоров		

НАУЧНЫЕ ЦЕНТРЫ НИТУ МИСИС

НИЦ «НЕОРГАНИЧЕСКИЕ НАНОМАТЕРИАЛЫ»	НИЦ КОЛЛЕКТИВНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ «МАТЕРИАЛОВЕДЕНИЕ И МЕТАЛЛУРГИЯ»	ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ЦЕНТР БЫСТРОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОТОТИПИРОВАНИЯ ВЫСОКОЙ СЛОЖНОСТИ «КИНЕТИКА»
ЦЕНТР ИНЖИНИРИНГА ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ЦЕНТР «ЛИТЕЙНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И МАТЕРИАЛЫ»	НИЦ «КОНСТРУКЦИОННЫЕ КЕРАМИЧЕСКИЕ НАНОМАТЕРИАЛЫ»
НИЦ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОГНОЗИРОВАНИЯ	ЦЕНТР КОМПОЗИЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ	ЦЕНТР РЕСУРСОБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ ПЕРЕРАБОТКИ МИНЕРАЛЬНОГО СЫРЬЯ
НИЦ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОГНОЗИРОВАНИЯ	ЦЕНТР КОМПОЗИЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ	ЦЕНТР РЕСУРСОБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ ПЕРЕРАБОТКИ МИНЕРАЛЬНОГО СЫРЬЯ
НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ И УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР АКУСТООПТИКИ	УЧЕБНО-НАУЧНЫЙ ЦЕНТР «МЕЖДУНАРОДНАЯ ШКОЛА МИКРОСКОПИИ»	НАУЧНО-УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР САМОРАСПРОСТРАНЯЮЩЕГОСЯ ВЫСОКОТЕМПЕРАТУРНОГО СИНТЕЗА МИСИС-ИСМАН
ИННОВАЦИОННЫЙ НАУЧНО-УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «РОМЕЛТ»	НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ	ЦЕНТР ИССЛЕДОВАНИЯ БОЛЬШИХ ДАННЫХ
ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ НТИ «КВАНТОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ»	НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР «ОБРАБОТКА МЕТАЛЛОВ ДАВЛЕНИЕМ»	ЦЕНТР ИНФРАСТРУКТУРНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И ПАРТНЕРСТВА MEGASCIENCE
НИЦ «ПРИКЛАДНАЯ ГЕОМЕХАНИКА И КОНВЕРГЕНТНЫЕ ГОРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»	ДИЗАЙН-ЦЕНТР КВАНТОВОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ	ЦЕНТР ОТЧЕТНОСТИ, АНАЛИЗА И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР «НЕОРГАНИЧЕСКИЕ НАНОМАТЕРИАЛЫ»		

решения актуальных научно-технических задач, создания высоких технологий и более активного внедрения разработок Университета на производстве.

Кроме того, Управление науки занимается развитием научно-технического потенциала подразделений Университета, отдель-

ных сотрудников и Университета в целом, способствует правовой охране и коммерческой реализации объектов интеллектуальной собственности, создаваемых в результате научно-технической и учебной деятельности подразделений и работников Университета. Управление науки прилагает все усилия для создания каче-

ственно новой экспериментально-производственной базы Университета на основе современного оборудования.

Инфраструктура исследовательской базы НИТУ МИСИС, выстроенная с учетом приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности Университета, включает в свой состав большое количество лабораторий и научно-исследовательских центров (НИЦ).

Реализация стратегических инициатив НИТУ МИСИС в период 2021–2023 годов привела к увеличению количества научных проектов и

инновационных разработок в области устойчивого развития, имеющих большое значение для практического применения во многих отраслях экономики страны.

Практические разработки Университета в области устойчивого развития направлены на улучшение здоровья населения, сохранение экосистем суши и моря, создание устойчивой инфраструктуры городов в области хранения и передачи информации, а также повышение эффективности ответственного производства и минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

НАУЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ НИТУ МИСИС В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

	2021	2022	2023
Реализовано проектов по устойчивому развитию, в том числе:	14	25	46
ЦУР 3 Здоровье и благополучие	5	6	20
ЦУР 6 Чистая вода и санитария	-	-	1
ЦУР 7 Здоровая и чистая энергия	-	-	2
ЦУР 11 Устойчивые города и сообщества	4	5	3
ЦУР 12 Ответственное потребление и производство	5	12	16
ЦУР 12 Ответственное потребление и производство	-	-	2
ЦУР 15 Сохранение экосистем суши	-	-	2
ЦУР 13 Борьба с изменением климата	-	2	-
ЦУР 14 Сохранение морских экосистем	-	-	2

ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА «ПРИОРИТЕТ-2030»

Целью программы, реализуемой НИТУ МИСИС с 2021 года* является развитие научного и инженерного потенциала Университета за счет расширения научной повестки, привлечения ведущих исследователей из лабораторий и университетов мирового уровня, поддержки молодых исследователей.

Основными стратегическими направлениями реализации программы являются проекты в следующих научных областях:

- «Материалы будущего»;
- «Квантовый интернет»;
- «Биомедицинские материалы и биоинженерия»;
- «Технологии устойчивого развития»;
- «Цифровой бизнес».

* Постановление Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 года № 729 «О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».



ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА В РАМКАХ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ «ПРИОРИТЕТ-2030»

	2021	2022	2023
Доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности ученых-исследователей, %	65,96	65	62,94
Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств Университета в расчете на одного научно-педагогического работника, тыс. руб.	220,082	307,346	208,623
Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника, тыс. руб.	3 745,086	5 583,206	5 035,874
Количество публикаций, индексируемых в базе данных Scopus и отнесенных к I и II квартилям SNIP, в расчете на одного научно-педагогического работника за 3 года (фракционным счетом), тыс. руб.	1,535	1,404	1,347



ДОСТИГНУТЫЕ В 2023 ГОДУ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ ПРОГРАММЫ «ПРИОРИТЕТ-2030»

Стратегический проект «Материалы будущего»

Университет является признанным лидером в материаловедении. Цель проекта – обеспечить растущую потребность экономики России в новых материалах для решения технологических задач ведущих отраслей экономики.

Руководителем стратегического проекта является профессор Калошкин С. Д. (ин-

декс Хирша – 34), директор Института новых материалов Университета МИСИС.

В состав стратегического проекта входят 5 научных коллективов, сформированных в 2022 году по результатам открытых международных конкурсов.

112

ЧЕЛОВЕК

ОБЩАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ
НАУЧНЫХ
КОЛЛЕКТИВОВ
НА 01.10.2023

ИЗ НИХ

44

**СТУДЕНТА И
АСПИРАНТА**

В 2023 году созданы две новые лаборатории под руководством ведущих ученых с международным опытом работы:



Лаборатория ускоренных частиц под руководством профессора А. М. Корсунского, PhD (индекс Хирша – 48), выполняющая проект «Рентгеновский наноструктурный и томографический анализ передовых материалов»



Лаборатория структурных и термических методов исследования материалов под руководством профессора Д. А. Иванова, PhD (индекс Хирша – 42)

Еще три проекта выполняются на базе имеющихся лабораторий:



«Перспективные аморфные и наноструктурированные магнитные и конструкционные материалы» под руководством профессора А. Иноуэ (индекс Хирша – 131)



«Разработка материалов энергетики в парадигме комбинаторных и автоматизированных исследований» под руководством к. ф-м. н. Д. С. Саранина (индекс Хирша – 30)



«Разработка сплавов Гейслера с экзотическими особенностями магнитных и транспортных свойств для устройств спинтроники и рекуперации энергии» под руководством профессора Ратнамала Четтерджи (индекс Хирша – 32)

В 2023 году в рамках научно-исследовательской деятельности по направлению «Материалы будущего» достигнуты следующие результаты:



Коллективом лаборатории под руководством профессора А. М. Корсунского введен в действие комплекс структурного и томографического анализа высокого разрешения на основе двухлучевого сканирующего электронного микроскопа TESCAN AMBER. С нанометрическим разрешением изучена внутренняя структура ряда перспективных материалов, для чего были разработаны методика и ПО для томографических исследований путем послойного ионного травления



В 2023 ГОДУ
НИТУ МИСИС
БЫЛ ПРИЗНАН
ЯВНЫМ ЛИДЕРОМ
В МАТЕРИАЛОВЕ-
ДЕНИИ И ЗАНЯЛ:

1

МЕСТО

В РЕЙТИНГЕ
RAEX
«ТЕХНОЛОГИЯ
МАТЕРИАЛОВ»

91

МЕСТО

В РЕЙТИНГЕ
QS: MATERIALS
SCIENCE В МИРЕ

1

МЕСТО

В РЕЙТИНГЕ
QS: MATERIALS
SCIENCE
СРЕДИ
РОССИЙСКИХ
УНИВЕРСИТЕТОВ



В лаборатории структурных и термических методов исследования материалов под руководством профессора Д. А. Иванова продолжены работы по созданию сверхбыстрого нанокалориметра



В рамках проекта «Перспективные аморфные и наноструктурированные магнитные и конструкционные материалы на основе железа, полученные с применением предельных композиций и структурного контроля» под руководством ведущего ученого Акихисы Иноуэ, PhD (индекс Хирша – 131) методом сверхбыстрой закалки получены новые сплавы на основе системы FeCo-B-Si-(C,P), спроектирована и изготовлена установка для проведения прецизионной термомагнитной обработки тороидальных образцов, подписано соглашение о сотрудничестве с ФГУП «ЦИАМ им. П. И. Баранова» о разработке и потенциальном внедрении высокочастотного электродвигателя компрессора водородного двигателя для легковесных самолетов с использованием аморфных и нанокристаллических материалов



В лаборатории перспективной солнечной энергетики в рамках реализации проекта «Разработка материалов энергетики в парадигме комбинаторных и автоматизированных исследований» разработана первая в РФ портативная раскладываемая солнечная батарея (4 Вт) с перовскитными фотомодулями, готовая к практическому применению, получены прототипы перовскитных солнечных элементов с рекордным КПД (36,1%) для преобразования высокой инфракрасной составляющей от искусственных источников света низкой интенсивности, получены монокристаллические детекторы альфа-частиц на широкозонных перовскитах



По проекту «Разработка сплавов Гейслера с экзотическими особенностями магнитных и транспортных свойств для устройств спинтроники и рекуперации энергии» под руководством профессора Р. Четтерджи, PhD (индекс Хирша – 27) разработан материал и завершена отработка технологических режимов закалки из расплава и механической активации для получения скаттерудитных термоэлектрических материалов с высокой термоэлектрической добротностью ZT>1, по новой методике получена партия скаттерудитных материалов n-типа весом ~100 грамм

Стратегический проект «Квантовый интернет»

Квантовые технологии — активно развивающееся научно-технологическое направление в России и в мире. Квантовые технологии способны обеспечить революционные прорывы как в области телекоммуникаций, так и в области вычислений в интересах современного материаловедения, криптографии, квантовой химии и оптимизации различных процессов. В Университете МИСИС успешно развиваются все направления квантовых технологий: квантовые вычисления, квантовые коммуникации, квантовые сенсоры, квантовые материалы.

НИТУ МИСИС является одним из ключевых исполнителей двух дорожных карт развития высокотехнологичных областей квантовых технологий: «Квантовые вычисления» (ГК «Росатом») и «Квантовые коммуникации» (АО «РЖД»). Цель стратегического проекта «Квантовый интернет» — создать основы формирования отрасли квантовых технологий в Российской Федерации и условия для перехода квантовых разработок из лабораторий в индустрию.

Руководитель стратегического проекта — Устинов А. В., д. ф.-м. н., (индекс Хирша — 49), заведующий лабораторией сверхпроводниковых квантовых технологий НИТУ МИСИС, профессор Технологического института Карлсруэ в Германии, руководитель научной группы «Сверхпроводниковые кубиты и квантовые схемы» в Российском квантовом центре.

В целях формирования квантовой отрасли в России и удовлетворения спроса на высококвалифицированных специалистов в Университете МИСИС в рамках институциональных изменений создан Институт физики и квантовой инженерии, который возглавил Федоров А. К., PhD по физике, заведующий лабораторией квантовых ин-

формационных технологий. Своей миссией Институт видит создание системы подготовки высококвалифицированных специалистов для формирования в России конкурентной индустрии квантовых технологий.

Значительные усилия в рамках стратегического проекта направлены на развитие материально-технических условий осуществления образовательной и научной деятельности на базе созданного в НИТУ МИСИС лабораторного комплекса квантовой инженерии.

109
ЧЕЛОВЕК

ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ
В РЕАЛИЗАЦИИ
СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПРОЕКТА

ВКЛЮЧАЯ:

26
АСПИРАНТОВ

20
СТУДЕНТОВ

В 2023 году в рамках научно-исследовательской деятельности по направлению «Квантовый интернет» достигнуты следующие результаты:



Разработан и экспериментально реализован квантовый процессор на основе сверхпроводниковых кубитов с высокой кинетической индуктивностью — новый метод выполнения запутывающей двухкубитной операции на кубитах-флаксоинумах с использованием микроволнового импульса на элемент связи (Патент на изобретение № 2795679 от 05.05.2023)



Запущен спутник «Импульс-1» размерности 6U CubeSat для прикладных исследовательских задач, разработанный НИТУ МИСИС совместно с партнерами проекта — ООО «КуРэйт» и ООО «КуСпэйс Технологии». НИТУ МИСИС — участник программы «УниверСат», реализуемой ГК «Роскосмос»



Проведен совместный эксперимент по квантово-защищенной передаче информации между Россией и Китаем с использованием первого в мире спутника для квантовой связи в качестве доверенного узла — Micius



Предложен простой практический метод оценки эффективности наземных станций, работающих в составе спутниковых систем квантового распределения ключа (КРК)



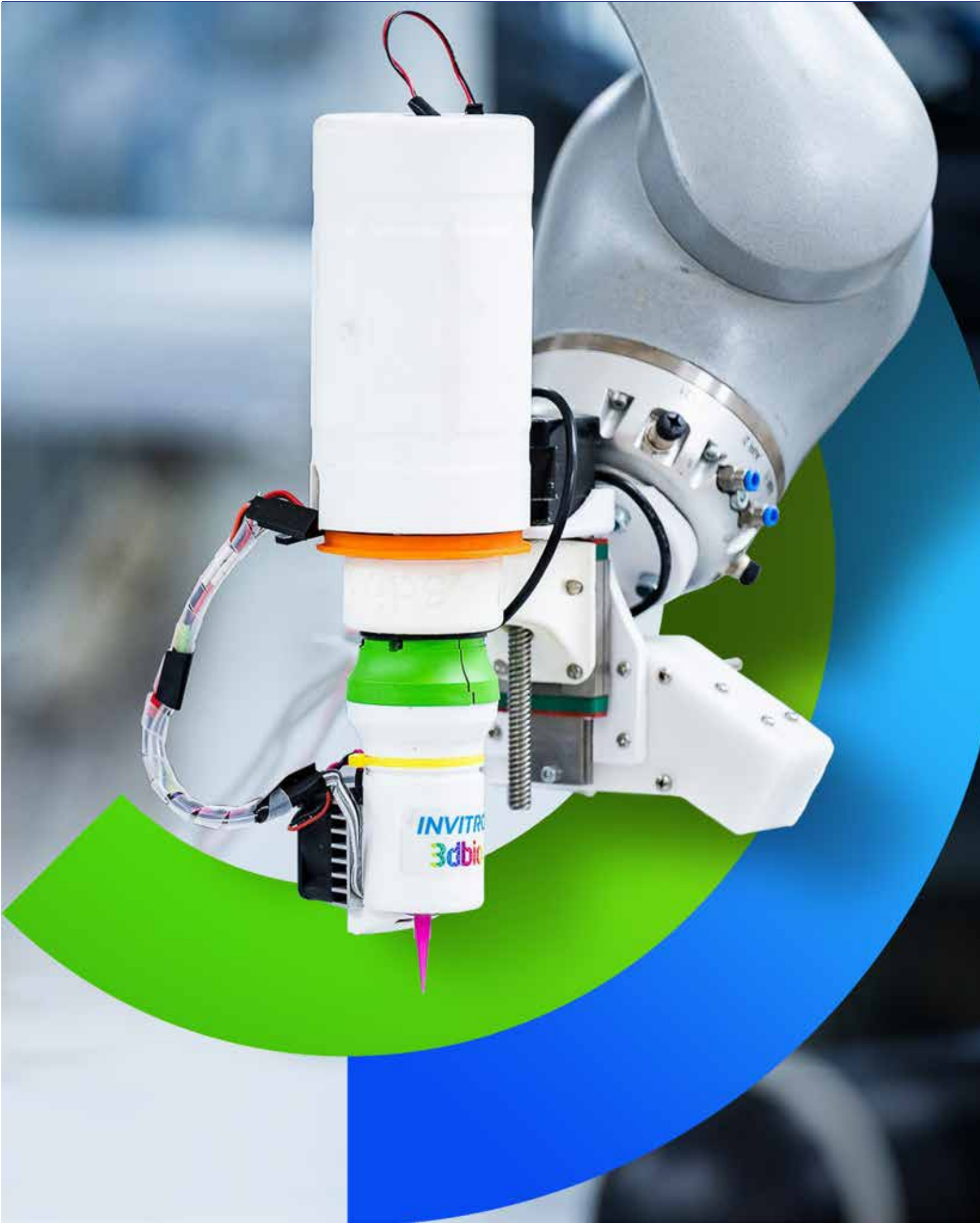
В рамках реализации дорожной карты «Квантовые вычисления» (ГК «Росатом») продемонстрирован универсальный масштабируемый 8-кубитный квантовый процессор на основе кубитов-трансмонов с точностью двухкубитных операций SPHASE свыше 96%



Создан численный симулятор квантовых цепей для квантовой коррекции ошибок



Разработана уникальная система постобработки для систем квантового распределения ключей



Создана программа для ЭВМ FourierVQA, предназначенная для вычисления коэффициентов разложения Фурье целевой функции в вариационных квантовых алгоритмах 71 (свидетельство о государственной регистрации Программы для ЭВМ № 2023683574 от 27.10.2023)



Другие проекты в области развития высокотехнологичных областей квантовых технологий

Стратегический проект «Биомедицинские материалы и биоинженерия»

Цель проекта – создать конкурентоспособные на мировом уровне материалы и технологии в области биомедицины к 2030 году с целью ликвидации разрыва между возможностями современных материалов медицинского назначения и потребностями современного человека в улучшении качества жизни и уровня его здоровья.

Руководитель стратегического проекта – академик Чехонин В. П. (индекс Хирша – 33), заместитель президента РАН, профессор НИТУ МИСИС. Исполнительный руководитель – Сенатов Ф. С. (индекс Хирша – 22), к. ф.-м. н., директор Института биомедицинской инженерии университета МИСИС.

В реализации стратегического проекта принимают участие 103 человека, включая 39 студентов и аспирантов. Команда стратегического проекта была сформирована

из исследователей, представляющих разные научные направления. В состав стратегического проекта входят несколько научных групп.

В 2023 году в реализации стратегического проекта принимали участие 9 кандидатов и докторов медицинских и биологических наук, 23 кандидатов и докторов технических, химических и физико-математических наук.

В результате проведенных работ впервые были созданы линейки продуктовых разработок с разным периодом внедрения: 2025 год – «тканевой пистолет», кейджи для спинальной хирургии, Ti-Nb-Zr сплавы для ортопедии и травматологии, 2027 год – система in situ биопечати, имплантат ушной раковины (хряща), биорезорбируемые магниевые винты и пластины, 2030 год – наночастицы для терапии, нейроимплантаты и нейроинтерфейсы.

В 2023 году в рамках научно-исследовательской деятельности по направлению «Биомедицинские материалы и биоинженерия» достигнуты следующие результаты:



Разработана технология биопечати модельной системы опухоли для тестирования медпрепаратов



Предложена *in vitro* модель кожи для проведения экспресс-скрининга медпрепаратов



Напечатаны методом гибридной биопечати имплантаты ушной раковины для людей с микротией и травмами уха. Получен патент РФ на изобретение № 2790402 от 17.02.2023 «Имплантат ушной раковины»: Сенатов Ф. С., Жирнов С. В., Левин А. А., Петров С. В., Кудан Е. В., Каршиева С. Ш., Бурцева А-М. А., Ковалева П. А., Хесуани Ю. Д., Миронов В. А.



Разработана тканеинженерная конструкция, формируемая методом электроспиннингования, для регенерации нервной ткани при острой фазе травмы спинного мозга



Создан биогрибридный нейроинтерфейс. В качестве животной модели были выбраны крысы, а физиологической моделью был выбран седалищный нерв как самый крупный периферический нерв в организме, что может значительно упростить последующую имплантацию нейроинтерфейса



Разработан «тканевой пистолет» – ручное автономное устройство двухкомпонентной биопечати для лечения раневых поверхностей. Получен патент РФ на изобретение № 2793065 (приоритет от 03.02.2023) «Ручное автономное устройство двухкомпонентной биопечати для лечения раневых поверхностей и способ нанесения покрытия на раневую поверхность ручным автономным устройством»: Айдемир Т., Миронов В. А., Сенатов Ф. С., Хесуани Ю. Д., Петров С. В., Кудан Е. В.



Нейроимплантаты и ранозаживляющие материалы – оптимизирован технологический процесс электроформования однонаправленных нановолокон на основе поликапролактона на установке спиннингования Super ES-2 (ESpin Nanotech), предназначенных для замены нервных окончаний



Получены препараты для бор-нейтрон захватной терапии для уничтожения клеток злокачественных опухолей



Другие проекты в области биомедицины

Таким образом, в результате проведенных работ в 2023 году впервые были созданы линейки продуктовых разработок: «тканевой пистолет», наночастицы для терапии, система *in situ* биопечати, нейроимплантаты и нейроинтерфейсы, имплантат ушной раковины, кейджи для спинальной хирургии, биорезорбируемые магниевые винты и пластины, Ti-Nb-Zr сплавы для ортопедии и травматологии.

Более 100 студентов и аспирантов выполняют НИР в научных коллективах по тематикам стратегического проекта: 4D-печать, биопечать эквивалентов органов, «умные» биомедицинские устройства, биомиметические материалы, биоматериалы на основе функционализированных нановолокон, современные методы зондовой микроскопии и работы с еди-

ничными клетками, технологии label-free сверхточной детекции белков, нейропротезирование, разработка устройств типа «Lab-On-Chip» и «Organ-On-Chip» и др.

Университет МИСИС в 2023 году впервые вошел в рейтинг публикационной активности российских университетов, составленный Аналитическим центром «Эксперт» по направлению «Биоматериалы», и сразу занял 2-е место. Таким образом, Университет МИСИС не только укрепил позиции в области биомедицинской инженерии, но и формирует точку концентрации соответствующих компетенций с подготовкой кадров для новых отраслей, создаваемых совместно с партнерами и участниками научно-образовательного Консорциума «Квантовый интернет».



Стратегический проект «Технологии устойчивого развития»

Целью проекта является создание высокотехнологичных инженерных решений для снижения техногенной нагрузки и формирования комфортной среды для жизни. Руководитель стратегического проекта — д. э. н., профессор Мясков А. В. (индекс Хирша — 9), директор Горного ин-

ститута университета МИСИС, заслуженный эколог Российской Федерации. В состав стратегического проекта входят несколько научных групп и ряд междисциплинарных проектов, реализуемых в Университете, как в научной, так и в образовательной части.

Составными частями стратегического проекта «Технологии устойчивого развития» являются два направления:



Проект «Разработка научно-методических принципов производства комплексных удобрений пролонгированного действия, почвенных мелиорантов и обогащенных субстратов на основе побочных продуктов металлургии для использования в устойчивых агротехнологиях»



Проект «Ресурсосбережение и управление отходами добычи и переработки полезных ископаемых»

Проект «Разработка научно-методических принципов производства комплексных удобрений пролонгированного действия, почвенных мелиорантов и обогащенных субстратов на основе побочных продуктов металлургии для использования в устойчивых агротехнологиях»

Руководитель проекта — профессор, д. т. н. Гороховский А. Г. (индекс Хирша — 23).

Коллектив проекта составляет 13 человек, половину научного коллектива составляют сотрудники моложе 35 лет, в том числе студенты и аспиранты Университета МИСИС. Одной из значимых задач формируемой в стране экономики замкнутого цикла на федеральном и региональном уровнях

является создание технико-экономической системы, позволяющей минимизировать количество техногенных отходов, максимально обеспечив при этом ресурсосбережение, повторное вовлечение в хозяйственный оборот утилизируемых компонентов отходов, превращение отходов во вторичное сырье для изготовления новой продукции и создания новых отраслей, а также получения энергии.

При этом одним из самых перспективных направлений является получение из отходов промышленного производства экономически доступных удобрений, что в свою очередь приносит мультипликативный эффект.

Целью проекта является разработка технологий синтеза новых материалов, содержащих макро- и микронутриенты, необходимые для выращивания сельскохозяйственных культур, обладающие регулируемой растворимостью в водных растворах и позволяющие снизить уровень загрязнения окружающей среды за счет использования вторичных отходов, и повысить экономическую эффективность отечественного сельскохозяйственного производства, которые лягут в основу новой отечественной технологии создания минеральных удобрений.

В 2023 году в рамках научно-исследовательской деятельности по направлению «Разработка научно-методических принципов производства комплексных удобрений пролонгированного действия, почвенных мелиорантов и обогащенных субстратов на основе побочных продуктов металлургии для использования в устойчивых агротехнологиях» были проведены комплексные исследования побочных продуктов металлургии (шламов и шлаков), предложены основные физико-химические подходы получения на их основе геополимерных комплексных минеральных удобрений.

Апробация разрабатываемой технологии получения высокоэффективных комплексных минеральных удобрений на основе побочных продуктов металлургического производства осуществляется в рамках договора с ПАО «Северсталь».

В результате проекта будут созданы научно-технические основы технологии производства нового класса удобрений



пролонгированного действия на основе вторичных отходов металлургии. Промышленная реализация технологии позволит существенно повысить эффективность сельскохозяйственного производства в масштабах России за счет снижения затрат на агрохимические мероприятия, направленные на повышение плодородия почв.

Важнейшим социальным эффектом будет являться снижение нагрузки на окружающую среду за счет рационального использования многотоннажных промышленных отходов.

Исследователями проекта подготовлены лекционные материалы для магистров направления «Физико-химия материалов и процессов», которые лягут в основу создаваемого курса «Введение в научно-исследовательскую деятельность».

Проект «Ресурсосбережение и управление отходами добычи и переработки полезных ископаемых»

Руководитель проекта – Эпштейн С. А. (Индекс Хирша – 7), д. т. н., заведующая НУИЛ «Физико-химии углей».

Коллектив проекта включает 20 человек, из них 18 – молодые ученые моложе 39 лет, включая студентов и аспирантов.

Основанием для выполнения проекта являются нормативные акты федерального уровня, направленные на формирование низкоуглеродного развития экономики России и минимизацию негативного воздействия отходов производства и объектов накопленного вреда.

В рамках проекта разрабатываются технические решения по использованию отходов сжигания твердого топлива, добычи и переработки полезных ископаемых путем вовлечения в замкнутые производственные циклы, в том числе в строительство дорог, рекультивацию земель и восстановление нарушенных территорий; снижение углеродного следа при добыче и переработке минерального сырья за счет развития технологий улавливания и захоронения парниковых газов и снижения выбросов в окружающую среду загрязняющих веществ.



В рамках реализации проекта «Ресурсосбережение и управление отходами добычи и переработки полезных ископаемых» в 2023 году:



Выполнены работы по разработке стандартного образца утвержденного типа ГСО «Стандартный образец состава угля каменного Кузнецкого бассейна»



Разработана и аттестована «Методика измерений массовой доли органического углерода в пробах отходов добычи, переработки, обогащения и сжигания твердого минерального топлива гравиметрическим методом» (№ свидетельства об аттестации 241.0041/RA.RU.311866/2023, от 31.07.2023)



Проведена апробация лабораторной установки по оценке поглощающей способности материалов по отношению к парниковым газам



Разработана методика определения содержания потенциально опасных элементов в угольной пыли



Проведены экспериментальные исследования, направленные на оценку структуры и свойств гуминовых кислот в составе бурых и каменных окисленных углей для их использования для рекультивации техногенно-нарушенных земель и восстановления почвенного слоя

В 2023 году в Университете прошли защиты двух докторских и двух кандидатских диссертационных работ, связанных с тематикой устойчивого развития. Тем самым

в НИТУ МИСИС происходит формирование и расширение научной школы соответствующей направленности.

Стратегический проект «Цифровой бизнес»

Цель проекта состоит в выходе на лидирующие позиции по разработке и коммерциализации масштабируемых цифровых решений в области искусственного интеллекта. Руководителем стратегического проекта является Голицын Л. В., директор

центра больших данных Университета МИСИС.

Сформирован научный коллектив в составе 33 человек, большая часть исследователей-практиков была приглашена на работу в Университет.

В рамках стратегического проекта «Цифровой бизнес» в 2023 году на базе Центра исследования больших данных открыты и функционируют новые подразделения в составе НОЦ «Цифровые решения»:



Центр искусственного интеллекта ведет научно-исследовательскую и проектную деятельность в области технологий компьютерного зрения, больших языковых моделей, цифровых двойников



Центр по развитию интеллектуальных транспортных систем занимается разработкой решений и внедрением комплексных систем мониторинга и управления потоками на транспорте



Центр исследования больших данных занимается разработкой цифровых платформ, информационных систем и сервисов на основе технологий обработки естественного языка и машинного обучения

В рамках центров запущены новые научные направления, сформированы научные команды из числа ведущих ученых, в том числе специалистов мирового уровня, опубликованы статьи уровня Q1.

Продолжаются исследования и работы по созданию и развитию универсальной программной платформы для интеллектуального анализа данных, на основе которой будут создаваться и коммерциализоваться цифровые решения НИТУ МИСИС.

Для реализации данного проекта в 2023 году выполнены следующие задачи:



Создание базового служебного микросервиса «Модуль предобработки данных», который обеспечит переиспользуемость, расширяемость и стабильность работы платформы, возможность быстро создавать бизнес-приложения на ее базе и качественную предобработку поступающих на вход текстовых и нетекстовых данных. Зарегистрирована программа ЭВМ «Модуль предобработки данных» № 2023610752 от 12.01.2023



Создание базового служебного микросервиса «Администрирование», который позволит обеспечивать высокую надежность за счет обеспечения мониторинга и логирования работы микросервисов и отображения результатов мониторинга, а также функциональности недопущения превышения заданной предельной нагрузки и выделенного количества оперативной памяти при приеме и передаче данных. Зарегистрирована программа ЭВМ «Администрирование» № 2023669693 от 19.09.2023



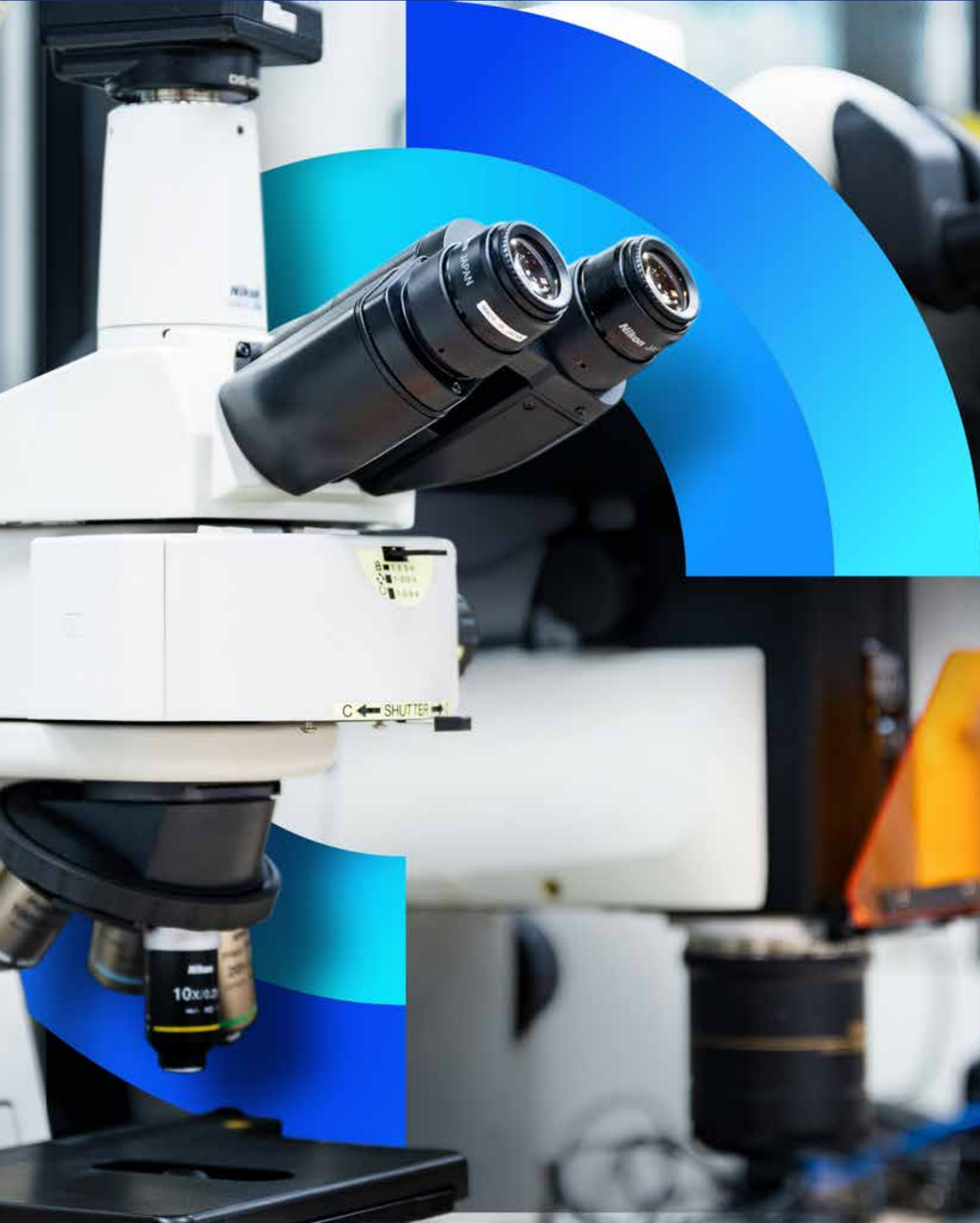
Создание базового служебного микросервиса «Бизнес-логика», который будет включать базовую функциональность в части работы с уведомлениями, аутентификацией пользователей, поддержкой справочников, журналированием всех действий пользователя, а также составлением отчетов. Подана на регистрацию программа ЭВМ «Бизнес-логика»

Кроме того, в рамках реализации стратегического проекта была создана платформа студенческого технологического предпринимательства — инструмента по инкубации проектов по модели market pull (реализация вызовов от рынка).

Проект направлен на стимулирование студенческого предпринимательства и научных коллективов исследователей — студенты получают возможность отработать на

практике задачи и гипотезы, которые заявлены бизнесом как основа для своих будущих стартапов.

Целью развития платформы студенческого технологического предпринимательства является развитие технологического предпринимательства с привлечением научных и инновационных коллективов через инфраструктуру МИСИС по выполнению технических заказов высокотехнологичных компаний.



Планы по развитию

В 2023–2026 годах в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» Университет реализует «Программу поддержки соискателей ученой степени доктора наук, а также их научных консультантов на заключительном этапе подготовки диссертации». Реализация программы послужит укреплению научного потенциала НИТУ МИСИС, усилит научные школы Университета, поможет пополнить научные коллективы новыми кадрами и расширить сферу исследовательских интересов.

В 2024 году запланировано организовать поиск талантливых молодых ученых в возрасте до 39 лет по программе привлечения постдоков для работы в НИТУ МИСИС в 2024–2027 годах. Для участия претенденту будет необходимо предложить тематику, расширяющую научную повестку в рамках четырех стратегических проектов Университета по программе «Приоритет-2030». Плановый уровень ежемесячной заработной платы научного сотрудника составит 250 000 рублей.

ИНДИКАТОРЫ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

По данным за 2023 год 20 исследователей Университета МИСИС вошли в 2% самых цитируемых ученых мира из второго процентиля по библиометрической базе Scopus, что свидетельствует о высокой значимости их научных работ как для России, так и для международного сообщества.

хайского предметного рейтинга университетов Global Ranking of Academic Subjects (ARWU), заняв место в группе 76–100 по направлению «Инженерное дело в области металлургии». Среди российских вузов Университет занимает второе место в рейтинге.

Ежегодный рейтинг был опубликован одним из четырех крупнейших научных издательских домов мира – Elsevier BV. Так, было рассчитано два списка – за всю карьеру ученого и за 2023 год. 13 исследователей Университета МИСИС из 20 упомянутых человек внесены в оба списка.

Кроме того, по итогам 2023 года Университет МИСИС усилил свои позиции в рейтинге лучших университетов мира по версии агентства Round university ranking, заняв 264 место в мире и войдя в топ-5 университетов России. С 2018 года позиции Университета выросли на 249 пунктов и на 10 пунктов по сравнению с прошлым годом. МИСИС занял 1-е место по стране в категориях «Инженерное дело», «Материаловедение», «Энергетика».

30 января 2024 года Центр исследований науки и технологий (Centre for Science and Technology Studies) при Лейденском университете впервые сделал специальный выпуск наукометрического рейтинга CWTS Leiden Ranking Open Edition, подготовленный на основании данных по публикациям и их цитированию за 2023 год, результаты которого еще раз подтвердили высокий статус НИТУ МИСИС в мировом сообществе.

В Индексе изобретательской активности российских университетов за 2023 год НИТУ МИСИС занял 2-е место среди всех вузов России и стал лидером в трех рейтингах: передовые технологии, чистая энергетика, высокотехнологичная медицина. Всего в рейтинг вошло 170 университетов, было проанализировано 22 тыс. российских патентов и более 500 иностранных.

В 2023 году НИТУ МИСИС подтвердил свои позиции в топ-100 одного из наиболее авторитетных мировых рейтингов – Шан-



НИТУ МИСИС
ВХОДИТ В
ТОП-5

ВУЗОВ СТРАНЫ
ПО ДОЛЕ НИОКР,
ОБЪЕМУ ДОХОДОВ
ОТ РЕЗУЛЬТАТОВ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАСЧЕТЕ
НА ОДНУ ШТАТНУЮ
ЕДИНИЦУ НАУЧНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ

ИНДИКАТОРЫ АСПЕКТОВ РАЗВИТИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НИТУ МИСИС

	2021	2022	2023
Общее количество научных публикаций и теоретических научных исследований, ед.	3 501	3 003	2 866
Общее количество публикаций в научных и отраслевых изданиях, в т. ч. по устойчивому развитию, ед.	299	2 367	2 344
Количество защищенных диссертаций, ед.	49	70	57
Общее количество проектов в области прикладных научных исследований и инноваций, ед.	-	-	30
Общее количество проектов в области междисциплинарных научных исследований, ед.	-	-	-
Общее количество внедренных проектов/исследований, в т. ч. по устойчивому развитию, ед.	-	-	30
Количество проведенных мероприятий, в т. ч. по устойчивому развитию, ед.	23	44	46
Количество реализованных проектов в рамках международного сотрудничества с CERN	4	4	4
Объем бюджета, привлеченного на НИОКР за год; млн руб.	2 034,96	2 983,69	2 324,68
Объем финансирования по грантам, выделенным вузу РФФИ и РФФИ, млн руб.	394,00	432,00	464,00
Индекс вовлеченности обучающихся в НИОКР (Дни науки МИСИС), %	100	100	100
Количество защит кандидатских диссертаций в диссертационных советах в отчетном году в расчете на 100 обучающихся программ бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки, ед.	1	1	1
Количество публикаций в научных журналах, индексируемых в зарубежных базах данных, на одного научно-педагогического работника, ед.	2	1	1
Количество цитирований статей в среднем на одну статью, согласно зарубежным базам данных, ед.	8 312	7 828	3 152
Количество цитирований статей на одного научно-педагогического работника, согласно зарубежным базам данных, ед.	19	9	3
Количество цитирований статей на одного научно-педагогического работника, согласно РИНЦ, ед.	31	25	23
Количество работающих при вузе лабораторий, конструкторских и проектно-конструкторских подразделений, ед.	41	51	63
Количество инновационных подразделений вуза, ед.	55	61	76

СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ НАУКИ, ТЕХНОЛОГИЙ И ИННОВАЦИЙ

В 2023 году были достигнуты значительные успехи в построении сетевого взаимодействия и кооперации для повышения эффективности реализации стратегических проектов программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В рамках стратегического проекта «Материалы будущего» по направлению работ в области разработки новых источников энергии на основе перовскитных структур создан консорциум и закреплены направления работ с членами консорциума: АО «НПП КВАНТ» – орбитальное использование легких солнечных батарей; АО «СТВ Телеком» – ламинация и герметизация перовскитных солнечных панелей; ООО «НТЦ ТПТ» – разработка технологии получения текстурированных фотопреобразователей; ИПТМ РАН – спектроскопия тонких пленок и монокристаллов; АО «НИИП» – исследования радиационной стойкости.

С индустриальным партнером АО «ИСТОК» разрабатывается план развития направления в области специального и общегражданского назначения.

По направлению создания новых энергоэффективных магнитомягких аморфных сплавов подписано соглашение о сотрудничестве с ФГУП «ЦИАМ им. П. И. Баранова» о разработке и потенциальном внедрении высокочастотного электродвигателя компрессора водородного двигателя для легковых самолетов с использованием аморфных и нанокристаллических материалов. Подписан протокол с ПАО «Мстатор» о производстве опытной партии разработанного в НИТУ МИСИС высокоиндукционного аморфного сплава.

К научно-образовательному консорциуму «Квантовый интернет» присоединились Московский физико-технический институт, Московский технический университет связи, ООО «КуРЭйт», Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского, Физический институт имени П. Н. Лебедева РАН.

В целях развития сетевого взаимодействия и кооперации проведены два заседания:

- с участием представителей МГУ имени М. В. Ломоносова и Нижегородского государственного университета имени Н. И. Лобачевского;
- с участием представителей Московского государственного технического университета им. Н. Э. Баумана, Всероссийского научно-исследовательского института автоматики имени Н. Л. Духова (ГК «Росатом») и МГУ имени М. В. Ломоносова.

Также проведены семинары с участием представителей МГТУ им. Н. Э. Баумана, Всероссийского научно-исследовательского института автоматики имени Н. Л. Духова, МГУ имени М. В. Ломоносова, Института нанотехнологий микроэлектроники Российской академии наук и др.

Университет МИСИС является участником консорциума «Национальная квантовая лаборатория», целью деятельности которого является развитие в Российской Федерации высокотехнологичной области «Квантовые вычисления» в рамках реализации соответствующей дорожной

карты и федерального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». Среди участников консорциума: ООО «СП «Квант» (ГК «Росатом»), ООО «МЦКТ», НИУ «ВШЭ», МФТИ (НИУ), Физический институт имени П. Н. Лебедева РАН, Фонд «Сколково» и другие организации. В число организаций-партнеров НИТУ МИСИС по тематикам стратегического проекта также входят ГК «Росатом», ОАО «РЖД», ПАО «Газпромбанк», ПАО «Сбербанк», МИАН им. В. А. Стеклова, ФИАН им. П. Н. Лебедева, ИФТТ РАН, ООО «Код безопасности», ООО «КуСпэйс Технологии» и другие.

В рамках стратегического проекта «Биомедицинские материалы и биоинженерия» создан консорциум «Инженерия здоровья» для разработки новых способов диагностики и лечения заболеваний, создание новых изделий медицинского назначения. В 2023 году в состав консорциума вошли Кабардино-Балкарский государственный университет (соглашение о присоединении от 22.05.2023) и Белгородский государственный университет (решение собрания участников Консорциума от 10.10.2023). По состоянию на декабрь 2023 года в состав консорциума входят 12 университетов, академических институтов и компаний.

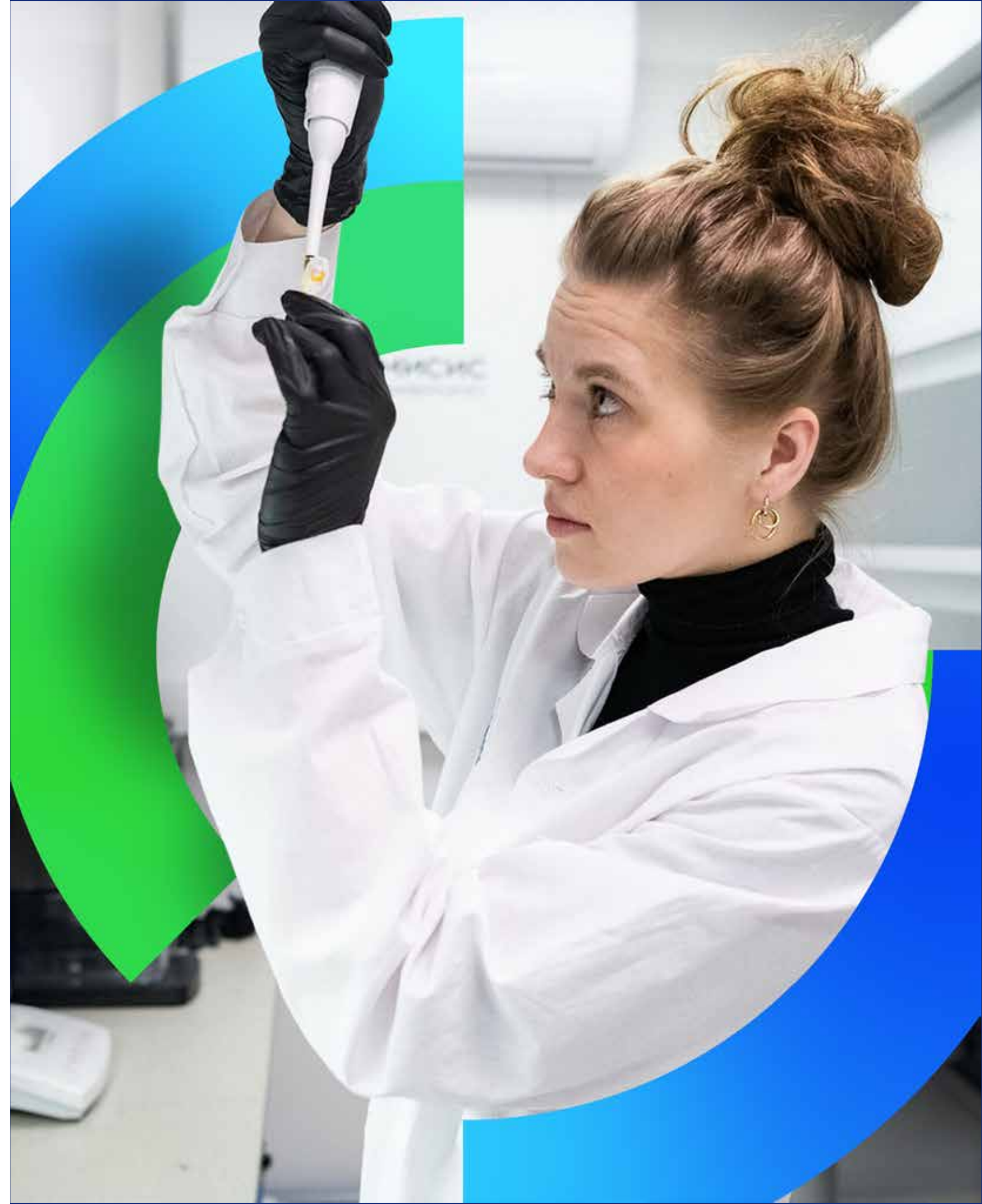
НМИЦ онкологии им. Н. Н. Блохина и НИЦЭМ им. Н. Ф. Гамалеи участвовали в обновлении содержания образовательной программы «Биоматериаловедение» и преподавании учебных модулей «Генная инженерия», «Выделение и очистка белков», «Токсикология», «Экспериментальная онкология», «Клеточный и гуморальный иммунитет», «Клеточная биология и морфология» и «Аппаратные методы исследования биоматериалов», а также в исследовании костных имплантатов на полимерной и металлической основе.

С целью развития стратегического проекта «Технологии устойчивого развития» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» заключено соглашение о сотрудничестве в области образования и науки между НИТУ МИСИС и ФГБУН ФИЦ «Якутский научный центр Сибирского отделения РАН». Целью соглашения является взаимовыгодное сотрудничество и совместная реализация проекта «Ресурсосбережение и управление отходами добычи и переработки».

Кроме того, проведены совместные с ФГБУН ФИЦ «Якутский научный центр Сибирского отделения РАН» исследования по определению оптимальных условий выделения гуминовых веществ из бурых углей основных месторождений Якутии, их структуры и биологической активности. Подготовлены образцы гуминовых препаратов для испытаний на опытных площадках Якутского научно-исследовательского института сельского хозяйства имени М. Г. Сафронова ФГБУН ФИЦ «Якутский научный центр Сибирского отделения РАН», с которым готовится соглашение о сотрудничестве.

В рамках договора с ФГБУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет» реализуется совместный проект по созданию карбонового полигона на площадке Распадского разреза (Кузбасс).

Для повышения эффективности реализации стратегического проекта «Технологии устойчивого развития» проведены обсуждения с определением возможностей и вклада участников для объединения в консорциум: НИТУ МИСИС, Тамбовский государственный университет имени Г. Р. Державина; Саратовский государственный технический университет имени Ю. А. Гагарина; Вологодская государственная молочнохозяйственная академия имени





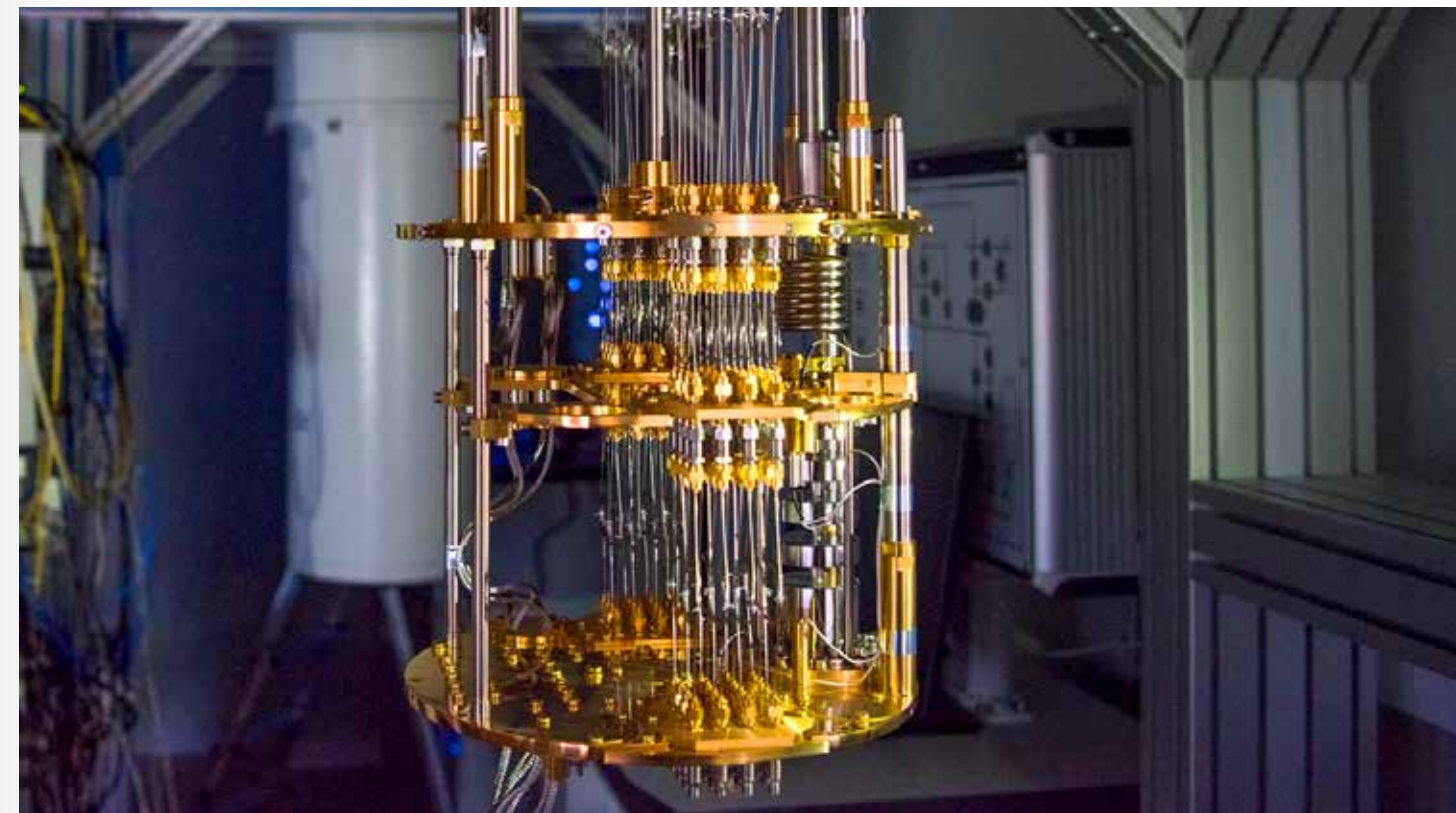
Н. В. Верещагина; НОЦ «Инновационные решения в АПК» (г. Белгород); Гродненский государственный аграрный университет» (Республика Беларусь).

В рамках мероприятий по созданию научно-образовательного консорциума в области искусственного интеллекта и больших данных по реализации стратегического проекта «Цифровой бизнес» на базе НИТУ МИСИС проведены переговоры с участниками в части ролей и области интересов, согласования проекта соглашения о создании научно-образовательного консорциума по реализации стратегического проекта «Цифровой бизнес». За отчетный период были подготовлены проекты соглашений между участниками.

Индустриальными партнерами НИТУ МИСИС являются компании: Яндекс, ГК «Автодор», ООО «Сайберфизикс», АО «Атомдата», ООО «Ческа», ООО «Эм-

бедика», ООО «Волгограднефтепроект». Кроме того, в проекте участвуют научные партнеры – специалисты Национальный исследовательский университет ИТМО, Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет), Московский политехнический университет, Псковский государственный университет, Национальный исследовательский Томский государственный университет.

Университет МИСИС совместно с Санкт-Петербургским международным математическим институтом им. Леонарда Эйлера и Санкт-Петербургским отделением Математического института им. В. А. Стеклова Российской академии наук провел 3-ю международную школу для молодых ученых «Обработка квантовой информации в сверхпроводниковых системах / Superconducting Quantum Hardware» (SQH-2023). Школа прошла с



31 июля по 5 августа 2023 в Санкт-Петербурге. В мероприятии приняли участие более 100 молодых исследователей из ведущих российских университетов.

Члены научного коллектива проекта «Ресурсосбережение и управление отходами добычи и переработки полезных ископаемых» (стратегический проект «Технологии устойчивого развития» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030») выступили с докладами на Международном симпозиуме (EURASTRENCOLD – 2023, 11-15.09.2023, г. Якутск) и III Международной научно-технической конференции «Экология в энергетике» (22-23.06.2023, г. Москва).

НИТУ МИСИС активно участвует в работе БРИКС: Университет является секретариатом российской части рабочей группы по исследовательской инфраструктуре (WG

RI, BRICS GRAIN), а также ответственной организацией и контактной точкой рабочей группы по инновационному сотрудничеству (WG STIEP BRICS). Университет как координатор выступает с инициативой создания флагманского проекта в рамках рабочей группы по исследовательской инфраструктуре.

В марте 2024 года делегация Университета МИСИС приняла участие в главном конгрессно-выставочном мероприятии мировой атомной отрасли – «АТОМЭКСПО-2024», организованном Госкорпорацией «Росатом», где представила ряд проектов по ключевой теме форума: «Чистая энергетика: создавая будущее вместе». В течение двух дней в парке науки и искусства «Сириус» эксперты обсуждали роль ядерной энергетики в национальных стратегиях борьбы с изменениями климата.

04

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ



ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

* Подробная информация о Стратегии представлена в разделе «Стратегическое управление».

В управлении экологическими аспектами деятельности НИТУ МИСИС руководствуется следующими нормативными актами:

- Конституция Российской Федерации, устанавливающая экологические права и обязанности граждан РФ (ст. 42, 58); право собственности на землю и другие природные ресурсы (ст. 9, 36); компетенцию государственных органов в сфере природопользования и охраны окружающей природной среды (ст. 71, 72, 114);
- Федеральный закон от 10 января 2002 г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей сре-

ды», являющийся основой экологического законодательства;

- прочие нормативные акты природоохранного законодательства Российской Федерации в области водопользования, обращения с отходами и повышения энергоэффективности.

В планы НИТУ МИСИС на 2024 год входит подготовка и утверждение экологической политики, направленной на достижение стратегических целей в области устойчивого развития.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Стратегическими целями в области охраны окружающей среды НИТУ МИСИС на период до 2030 года являются:

- снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- разумное потребление ресурсов (вода, тепло- и энергоресурсы);
- ответственное обращение с отходами;
- воспитание экологической культуры у обучающихся и научно-педагогических работников вуза.

НИТУ МИСИС осознает, что экологическое образование и просвещение является одним из важнейших аспектов в области охраны окружающей среды.

Важной задачей НИТУ МИСИС в области устойчивого развития является повышение культуры обучающихся и научно-педагогических работников в области экологических аспектов.

Для решения стратегических задач в области воспитания экологической культуры вуз планирует реализацию следующих мероприятий:

- создание системы непрерывного образования и просвещения, в том числе в области устойчивого развития;
- включение вопросов экологии, рационального природопользования, охраны окружающей среды и устойчивого развития Российской Федерации в учебные планы на всех уровнях образовательного процесса;
- усиление роли социальных и гуманитарных аспектов в формировании кадровой и социальной политики;
- подготовка и переподготовка работников Университета, в том числе по вопросам устойчивого развития и, в частности, по вопросам экологической культуры;
- повышение информированности по вопросам законодательства в обла-



сти охраны окружающей среды, рационального природопользования, устойчивого развития Российской Федерации,

- публикация на сайте Университета материалов о мероприятиях, касающихся вопросов экологии.

СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Основной стратегической целью НИТУ МИСИС в рамках национальной стратегии борьбы с изменениями климата и снижения негативного воздействия на окружающую среду является задача по

сохранению качества атмосферного воздуха, решаемая путем сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и снижения валовых выбросов парниковых газов.

В 2023 году наблюдался рост валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по сравнению с 2021-2022 годами. Причиной небольшого роста выбросов

загрязняющих веществ является включение в расчет дополнительных объектов НИТУ МИСИС.

ОБЪЕМ ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

	2021	2022	2023
Объем валовых выбросов парниковых газов в CO ₂ -эквиваленте (охват 1, охват 2, охват 3) (суммарная эмиссия), тонн	6600	6200	6000
Удельные валовые выбросы парниковых газов в CO ₂ -эквиваленте по охвату 1, тонн/на ед. площади	0,023	0,022	0,021

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ (ЗВ) В АТМОСФЕРУ

	2021	2022	2023
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн, в том числе:	2,584601	2,585019	2,731544
твердые вещества	1,117542	1,118004	1,084787
диоксид серы	0,003997	0,004005	0,004024
оксид углерода	0,340001	0,339999	0,479700
оксид азота	0,275235	0,275228	0,037777
углеводороды (без летучих органических соединений)	0,000000	0,000000	0,708422
летучие органические соединения	0,785948	0,785953	0,095521
прочие газообразные и жидкие загрязняющие вещества	0,061878	0,061830	0,321313
Удельные валовые выбросы ЗВ в атмосферу, тонн/на ед. площади	0,0000091	0,0000091	0,0000096

Планом мероприятий на 2024 год, направленных на достижение целевых показателей НИТУ МИСИС, предусмотрена разработка экологической политики, на-

правленной, в том числе на обеспечение снижения негативных выбросов в атмосферу.



ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Основной задачей НИТУ МИСИС в области водопользования является разработка комплекса мер по уменьшению потребления воды на территории Университета, проведение просветительской работы среди обучающихся и работников на тему разумного потребления водных ресурсов. Для решения данной задачи программой

Энерго-ресурсосбережения общежитий НИТУ МИСИС на 2019-2024 годы сформирован план мероприятий, направленных на модернизацию технически устаревших и изношенных инженерных коммуникаций студенческих городков.

Программой предусмотрены следующие мероприятия:

- применение регуляторов давления для уравнивания гидравлических режимов на общих и распределительных сетях водоснабжения;
- установка регуляторов расхода воды для смесителей;
- оснащение смывных бачков арматурой с двумя режимами смыва;
- проведение визуальных осмотров, инструментального контроля систем водоснабжения и водоотведения для предотвращения аварийных ситуаций;
- проведение технических экспертиз для оценки остаточного срока службы коммуникаций.

Применение решений по регулированию водопотребления обеспечивает снижение расхода воды до 40%, что подтверждается экспертной оценкой Государственного казенного учреждения г. Москвы «Энергетика». Используемая технология представлена в центре водосбережения МГУП «Мосводоканал» и рекомендована к применению в жилом фонде. Кроме того, она рекомендована НП «Российское водное общество» и рядом уполномоченных властных органов (специализированных в сфере энергосбережения)

к применению в жилищно-коммунальном хозяйстве и бюджетной сферах.

Реализация мер, направленных на оптимизацию потребления воды в 2021-2023 годах, позволила на 14% снизить водозабор НИТУ МИСИС в 2023 году по сравнению с 2021 годом.

Сброс сточных вод в поверхностные водные объекты в НИТУ МИСИС не осуществляется – забор и отведение воды происходит с использованием централизованных систем водоснабжения и водоотведения.

14%
СНИЖЕНИЕ
ВОДОЗАБОРА
НИТУ МИСИС
В 2023 ГОДУ
ПО СРАВНЕНИЮ
С 2021 ГОДОМ

ДАННЫЕ О ФАКТИЧЕСКОМ ВОДОЗАБОРЕ И ВОДООТВЕДЕНИИ

	2021	2022	2023
Общий объем забираемой воды, тыс. куб. м, в том числе:	615,000	621,000	531,000
Грунтовые воды, тыс. куб. м	0,000	0,000	0,000
Привозная питьевая вода (при наличии), тыс. куб. м	0,000	0,000	0,000
Вода из централизованных систем, тыс. куб. м	615,000	621,000	531,000
Общий объем стоков в централизованные системы, тыс. куб. м	615,000	621,000	531,000

РАЗУМНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ РЕСУРСОВ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

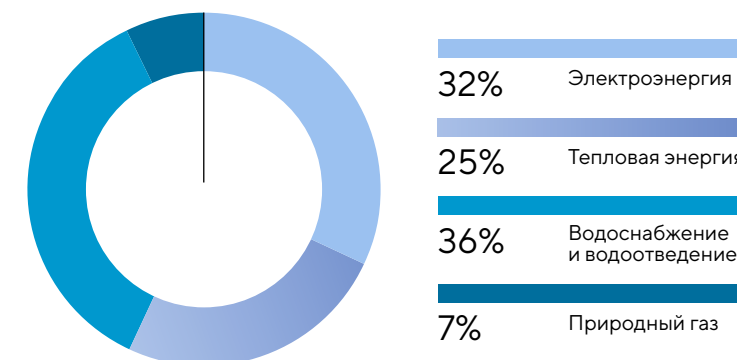
Существенную часть в структуре затрат Университета составляют расходы на энергетические ресурсы общежитий. Учитывая тенденцию постоянного роста тарифов на энергоносители, повышение эффективности использования энергетических ресурсов становится одной из приоритетных задач развития инфраструктуры имущественного комплекса.

Средний расчетный и физический износ зданий, строений и сооружений имущественного комплекса составляет 40%. Износ такого уровня свидетельствует о перерасходе энергоресурсов, связанном как с нарушением теплоизоляции строений и сооружений, так и со значительным объемом потерь тепловой и электрической энергии из-за нарушения сетевых сооружений, превышением мощности присоединения потребителей или, наоборот, установленная мощность энерго- и теплоснабжающего оборудования не используется в проектом объеме.

Основными проблемами, приводящими к нерациональному использованию энергетических ресурсов, являются:

- слабая мотивация проживающих общежитий к энергосбережению и повышению энергетической эффективности;
- недостаток обученного персонала, отвечающего за энергоснабжающее оборудование и его эффективное использование;
- отсутствие или несистематический контроль за рациональным расходованием энергии, тепла и воды;
- незавершенность оснащения приборами учета используемых энергетических ресурсов;

СТРУКТУРА ЗАТРАТ НИТУ МИСИС НА ТЕПЛО- И ЭНЕРГОРЕСУРСЫ



- высокий износ основных фондов, в том числе зданий, строений, сооружений, инженерных коммуникаций, оборудования, электропроводки;
- использование оборудования и материалов низкого класса энергетической эффективности.

Реализация инициатив НИТУ МИСИС, направленных на разумное потребление ресурсов и повышение энергоэффективности, происходит на основании программы Энерго-ресурсосбережение и повышение энергетической эффективности общежитий НИТУ МИСИС на 2019-2024 годы № П Э-РС 121.02-19 (далее – Программа).

Основными целями Программы являются:

- обеспечение потребностей инфраструктуры общежитий НИТУ МИСИС в целесообразно минимальном потреблении топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) за счет эффективного и рационального использования ТЭР;

- повышение уровня оснащенности приборами учета используемых энергетических ресурсов;
- повышение уровня автоматизации, визуализации и управления на системах, использующих энергетические ресурсы;
- снижение расходов на обеспечение энергетическими ресурсами.

Для достижения целевых показателей Программы при ее реализации Университет решает следующие задачи:

- проведение комплекса организационных мероприятий по управлению энерго-ресурсосбережением;
- создание системы показателей, характеризующих энергетическую эффективность при потреблении энергетических ресурсов;
- расширение практики применения энергосберегающих технологий при модернизации, реконструкции и капитальном ремонте основных фондов;
- проведение энергетических обследований, ведение энергетических паспортов;
- обеспечение учета всего объема потребляемых и распределяемых по потребителям разных категорий энергетических ресурсов;
- информационное обеспечение, обучение и пропаганда в области энерго- и ресурсосбережения персонала и проживающих.

Одним из многочисленных барьеров для исполнения энергосберегающих мероприятий является отсутствие побудительной мотивации (заинтересованности) у потребителей ТЭР и механизмов стимулирования энергосберегающего процесса. Самым сложным и важным в программе ресурсосбережения мероприятием является формирование у потребителей ТЭР бережливой модели поведения, формирование у проживающих и сотрудников понимания

важности рационального использования энергетических ресурсов и повышение мотивации к применению современных энергосберегающих технологий и устройств. В настоящее время наблюдается достаточно слабая заинтересованность пользователей НИТУ МИСИС к рациональному использованию ТЭР, при этом основной причиной является фиксированная оплата за пользования ресурсами.

Программой предлагается внедрение следующих мероприятий для формирования бережного отношения к ТЭР:

- формирование бережливой модели поведения:
 - повышение информированности проживающих о способах бережного использования (потребления) ресурсов, о внедренных мероприятиях и результатах за счет проведения разъяснительной работы с энергопотребителями при выявлении случаев нерационального использования ресурсов, при проведении собраний первокурсников, при проведении инструктажей; разработка информационных плакатов, памяток и т. п.;
 - стимулирование снижения потребления энергоресурсов проживающими и персоналом. В соответствии с приказом Министерства образования и науки № 309 от 18 апреля 2012 г. п.11: «Экономия средств, достигнутая за счет дополнительного по сравнению с учтенным при планировании бюджетных ассигнований снижением потребления государственными организациями воды, дизельного и иного топлива, мазута, природного газа, тепловой энергии, электрической энергии, угля в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации используется для обеспечения выполнения функций организаций, в том числе на увеличение годового фонда оплаты труда (без



- учета указанного увеличения при индексации фондов оплаты труда)». Для исполнения установленных приказом требований необходимо разработать внутреннее положение об использовании сэкономленных средств за счет снижения потребления ТЭР, в том числе о стимулировании за экономию энергоресурсов;
- информационное и кадровое обеспечение мероприятий по энергосбережению:
 - ежегодное обучение для повышения квалификации инженерного состава и специалистов, участие в семинарах, конференциях по данной тематике, посещение выставок; для этих целей рекомендуется проведение курсов, включающих в себя ознакомление со следующим материалом: основные концепции энергосбережения; электросбережение; тепло- и энергосбе-

- режение; ресурсосбережение; энергоаудит и энергомониторинг; основы экономики и планирования энергосберегающих мероприятий;
- внутренний энергоаудит с целью выявления фактов нерационального расходования всех видов ресурсов и разработки мероприятий по их устранению;
- оптимизация режимов водопотребления зданий студгородка;
- программа внедрения системы «Умный кампус» в рамках системы «Умный Университет»;
- модернизация крышных котельных;
- мероприятия по электроэнергетике.

Результаты реализации Программы свидетельствуют о том, что за период 2018–2023 годов суммарный положительный эффект экономии по всем видам тепло- и энергоресурсов, а также воды составил 21,6%.

ДАННЫЕ О ФАКТИЧЕСКОМ ПОТРЕБЛЕНИИ ТЕПЛО- И ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

	2021	2022	2023
Общее количество потребляемой энергии:			
электрической энергии, кВт·ч	22 551 810	21 405 190	20 850 321
тепловой энергии, Гкал	44 724	42 578	40 682
Общее потребление газа, куб. м	3 638 527	3 435 028	3 284 847

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ «ЭНЕРГО-РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБЩЕЖИТИЙ НИТУ «МИСИС» НА 2019–2024 ГОДЫ» № ПЭ-РС 121.02-19 ПО СОСТОЯНИЮ НА 2023 ГОД

	2018	2023	Отклонение	Отклонение, %
Электроэнергия, кВт·ч	7 975 890	5 457 110	2 518 780	31,6
Тепловая энергия, Гкал	13 216	11 623	1 593	12,1
Водоснабжение, водоотведение, куб. м	519 530	381 739	137 791	26,5
Природный газ, тыс. куб. м	1 291 787	1 084 081	207 706	16,1



ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

Проект по использованию возобновляемых источников энергии (ВИЭ) как альтернативных источников энергии реализуется в НИТУ МИСИС уже более десяти лет.

В 2013 году группа инженеров под руководством директора по развитию общежитий В. В. Хвана приступила к разработке проектов получения электроэнергии для нужд общежитий из возобновляемых источников – солнце, ветер, вода. Предпочтение было отдано ветру – как более надежному возобновляемому источнику и ветрогенератору – как наиболее эффективному устройству получения электроэнергии. В качестве места установки были выбраны крыши зданий студгородка.

После изучения типов ветрогенераторов выбор был сделан на двух принципиальных схемах: горизонтально-осевой с мульт-

типикатором и генератором постоянного тока и вертикально-осевой с прямым приводом на генератор переменного тока. Летом 2013 года над крышей первого корпуса закрутились лопасти пилотного ветрогенератора. На крыше была также установлена метеостанция, которая, помимо выработки электроэнергии, фиксировала актуальные данные о скорости и направлении ветра. Этот генератор стал своего рода испытательной лабораторией для совершенствования технологии получения электроэнергии с помощью ветра.

Вторая установка, более совершенная и мощная, дала первые киловатт-часы летом 2018 года. Спустя год после пуска было принято решение о переносе установки в Ашукино, где покупная электроэнергия заметно дороже.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Основными принципами обращения с отходами в рамках реализации концепции устойчивого развития НИТУ МИСИС являются:

- минимизация образования отходов и уменьшение степени их опасности;
- разделение отходов при их сборе и подготовке к переработке;
- приоритет переработки отходов перед их уничтожением;
- приоритет уничтожения отходов перед их захоронением;
- вовлечение отходов в хозяйственный оборот в качестве вторичного сырья;
- ответственность за раздельное накопление, сбор вторичных материальных ресурсов и их направление на переработку во вторичное сырье.

Сбор и учет данных по обращению с отходами осуществляется НИТУ МИСИС в строгом соответствии с приказом Минприроды России от 8 декабря 2020 г. № 1028 «Об утверждении Порядка учета в области обращения с отходами».

С целью соблюдения законодательства в области обращения отходов разработаны и оформлены паспорта отходов, заключен договор на оказание услуг по обращению с твердыми коммунальными отходами с региональным оператором.

На регулярной основе Университет предоставляет в надзорные органы сведения об образовании, обработке, утилизации, обезвреживании, размещении отходов производства и потребления.

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

	2021	2022	2023
Количество образованных отходов I-V классов опасности, всего, тонн, в том числе:	978,819	2 178,600	2 122,700
I класса	0,000	0,000	0,000
III класса	0,000	0,000	0,000
IV класса	810,838	1 894,100	1 754,300
V класса	167,981	284,500	368,400
Удельное образование отходов, тонн	0,090	0,184	0,172

Рост количества образующихся отходов в 2022 году обусловлен включением в расчет дополнительных объектов. Увеличение в 2022 году удельного показателя отходов связано разработкой но-

вого проекта нормативов образования отходов. Однако, реализованный в 2023 году комплекс мероприятий в области обращения отходов, привел к снижению удельного показателя.

СТРУКТУРА ОТХОДОВ, ТОНН

	2021	2022	2023
Общий вес отходов, в том числе:	978,82	2178,20	2122,70
релевантных для отрасли	712,346	1804,90	1689,90
не релевантных для отрасли	266,473	373,30	432,80

ОТХОДЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ЗАХОРОНЕНИЕ

	2021	2022	2023
Доля отходов V класса, направленных на захоронение, тонн/количество обучающихся	0,300	1,947	0,300
Доля отходов, направленных на захоронение, без разбивки по классам опасности, тыс. тонн	0,294	0,390	0,452

Помимо деятельности в рамках обязательного соблюдения законодательства Российской Федерации, Университет ведет просветительскую работу по воспитанию экологической культуры обучающихся и персонала в области обращения с отходами. Для этого на сайте НИТУ МИСИС в разделе «Мир защиты окружающей среды» публикуется полезная информация об экологических инициативах по направлениям:

- отказ от ненужных вещей;

- осознанное потребление;
- новое применение старым вещам;
- переработка и утилизация;
- «благодарный шкаф» (мобильный пункт сбора ненужной одежды на территории кампуса).

В плане мероприятий на 2024 год также запланирована разработка проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение.

ПРОЧИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

С целью повышения экологической сознательности студентов и работников Университета в НИТУ МИСИС организован экоклуб Green MISIS, при непосредственном участии которого уже было реализовано множество экологических образовательных проектов.

Весной 2021 года в рамках сотрудничества с Посольством Швейцарии и проектом Собирактор под кураторством экоклуба были установлены контейнеры для раздельного сбора мусора и макулатуры в общежитии «Дом-коммуна».



Под эгидой клуба в НИТУ МИСИС действует ЭКОшкола, разработавшая цикл научных и научно-популярных лекций об экологии и экологических проблемах. Первые занятия ЭКОшколы состоялись в ноябре 2020 года. Были освещены вопросы экологии как с точки зрения бытового потребления, разделения отходов, так и с точки зрения глобальных экологических

проблем (изменения климата, таяния ледников), и с точки зрения науки (биоразлагаемые материалы, зеленая энергетика, утилизация отходов).

В рамках реализации проекта «Цифровой университет» для снижения потребления бумаги в Университете действует система электронных студенческих сервисов.

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ С УЧАСТИЕМ СТУДЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ НИТУ МИСИС, ЕД.



РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Осуществление природоохранных мероприятий является необходимым условием осуществления финансово-хозяйственной деятельности, особенно в рамках реализации концепции устойчивого развития.

Динамика изменения расходов НИТУ МИСИС за период 2021–2023 годов демонстрирует наличие тренда на увеличение расходов на охрану окружающей среды.



РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

	2021	2022	2023
Затраты на охрану окружающей среды, в том числе:	209,22	307,68	374,70
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.	209,22	307,68	374,70
Штрафы за нарушение природоохранного законодательства, тыс. руб.	0,00	0,00	0,00
Выплаченная компенсация вследствие причиненного ущерба окружающей среде, тыс. руб.	0,00	0,00	0,00

При этом Университет осознает, что управление экологическими затратами, прежде всего с точки зрения определения эффективности реализуемых мероприятий в сфере охраны окружающей среды, разумного потребления ресурсов и управления отходами, является основным инструментом для справедливой оценки негативного воздействия на окружающую среду.

Эффективное определение, выявление и контроль экологических затрат в перспективе будут способствовать контролю использования невозобновляемых ресурсов и снижению затрат на осуществление хозяйственной деятельности, тем самым повышая ответственность НИТУ МИСИС как Университета, разделяющего принципы устойчивого развития и приверженца миссии «зеленого» университета.

05

НАШ ПЕРСОНАЛ



ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

Важным аспектом устойчивого развития НИТУ МИСИС является управление персоналом. Именно высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав, а также научные работники позволяют Университету оставаться востребованным не только на российском, но и на зарубежном рынке образовательных услуг. НИТУ МИСИС уделяет большое внимание вопросам качественного управления персоналом, создания дружелюбной и недискриминационной атмосферы в коллективе, предоставлению равных возможностей для карьерного роста всем работникам вне зависимости от пола, возраста, национальности или вероисповедания, а также обучению и развитию сотрудников и поддержке их в сложных жизненных ситуациях.

В университете вопросами формирования и реализации кадровой политики занимается Управление кадров и социальной политики. Все ключевые вопросы по персоналу Университета на регулярной основе выносятся на обсуждение с ректором. Сотрудники Управления входят в состав советов, комитетов и комиссий Университета, решающих вопросы, относящиеся в области кадровой и социальной политики. Так, Квалификационный совет проводит конкурсный отбор профессорско-преподавательского состава, Конкурсная комиссия выполняет аналогичную функцию для научных работников. Сотрудники Управления кадров и социальной политики являются членами различных рабочих групп, которые создаются в НИТУ МИСИС для реализации новых инициатив. Кадровая политика Университета направлена на повышение вовлеченности персонала, совершенствование внутренних коммуникаций, продвижение лучших практик.

В 2021 году НИТУ МИСИС разработал Политику управления человеческими ресурсами на период до 2023 года, направлен-

ную на привлечение, удержание и развитие талантов для обеспечения реализации приоритетов образовательной, научно-исследовательской и молодежной политики. Университет сформировал мероприятия кадровой политики, обеспечивающие выполнение целевых показателей реализации Программы развития НИТУ МИСИС по четырём направлениям:

- «Привлечение талантов»: мероприятия направлены на продвижение бренда Университета как работодателя, внедрение механизмов открытого альтернативного конкурсного отбора, формирование конкурентной системы оплаты труда;
- «Сервисный многофункциональный центр»: обеспечение комфортной среды для работников, внедрение автоматизации и клиентоориентированность административных процедур;
- «Система мотивации»: редизайн системы мотивации и формирование ожиданий научно-педагогических работников, основанных на образовательных и научных КПЭ, карьерные треки для развития талантов;
- «Lifelong learning»: программы повышения квалификации работников, система стажировок молодых научно-педагогических работников в ведущих университетах, научных организациях, высокотехнологичных компаниях, программы международной и внутрироссийской академической мобильности, в том числе по программам postdocs ведущих университетов.

Реализация Политики позволила Университету осуществить переход от модели управления персоналом к модели развития талантов. В ее основу положен рекрутинговый трек с открытым альтернативным конкурсом и селективностью, направленный на смену традиционного



для академической среды эволюционного карьерного пути. В фокусе внимания кадровой политики НИТУ МИСИС – качественное изменение персонала, достигаемое, в том числе, за счет снижения инбридинга; привлечения с внешнего рынка ведущих ученых, специалистов-практиков, молодых исследователей; реализа-

ции принципа Lifelong learning для всех категорий персонала; расширения сервисной линейки для работников; повышения мобильности персонала.

Масштабных социальных конфликтов в НИТУ МИСИС за последние три года зафиксировано не было.

ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ НИТУ МИСИС

ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА – ЛЮДИ

В Университете МИСИС формируется экосреда креативности и творчества, способствующая раскрытию потенциала каждого; культивируется атмосфера командной работы, доброжелательного сотрудничества и поддержки. Работники Университета определяют научную повестку, создают смыслы, передают знания, живут и думают ярко, меняют мир. Их благополучие и удовлетворенность временем, проведенным в Университете, – залог успеха!

УВАЖЕНИЕ

Каждый в стенах Университета достоин уважения, у всех работников есть свои заслуги и достижения, смелость и упорство, идеи и устремления. Вместе мы создаем будущее! Взаимное уважение и этичная критика – основа разрешения спорных вопросов. Коллектив делает все возможное для поддержания статуса Университета МИСИС как передового образовательного и научного центра, учиться и работать в котором интересно и престижно.

ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ И ИННОВАЦИОННОСТЬ

Мы постоянно развиваемся, внедряем лучший опыт, чтобы соответствовать требованиям быстро меняющегося мира. Мы добиваемся поставленных целей, но никогда не останавливаемся на достигнутом: наука и образование – это постоянное движение вперед, за горизонты познания. Мы занимаемся «прикладным будущим». Наша работа – создавать, внедрять и применять новые материалы и технологии, формирующие основу для лучшего будущего.

ОТКРЫТОСТЬ

Мы поддерживаем и поощряем прогрессивные изменения на всех уровнях управления Университетом. Мы придерживаемся принципов информационной открытости и прозрачности. Мы предоставляем открытый публичный доступ к сведениям о нашей деятельности. Мы открыты к созидательному сотрудничеству.

АКАДЕМИЧЕСКИЕ ТРАДИЦИИ

Уже более 100 лет Университет отвечает на вызовы времени: готовит высококвалифицированные кадры для экономики, проводит научные исследования, участвует в реализации национальных проектов. Мы следуем принципам свободного академического исследования, нашим главным приоритетом в научном поиске является истина.

ОРИЕНТИР НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Мы осознаем свою социальную, экологическую и инфраструктурную ответственность как институция, влияющая на вектор изменения страны и мира.

Мы реализуем стратегию устойчивого развития, исходя из принципов:

- надежных и безопасных условий работы для всех, вне зависимости от национальности, возраста, гендера и состояния здоровья;
- осознания ценности культурного разнообразия, пропаганды культуры мира и ненасилия, прикладываем усилия к формированию инклюзивной безбарьерной среды и расширению мультикультурных взаимодействий; своими действиями стремимся снизить негативное экологическое воздействие, добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов, содействовать разработке, передаче, распространению и освоению экологически безопасных технологий.

Академический офис

2023 году началась разработка проекта единого многофункционального сервисного центра для работников – «Академический офис», при внедрении которого все основные административные сервисы будут представлены в едином пространстве, удобном для работника. В его задачи будет входить:

- повышение качества и доступности сервисов;
- снижение бюрократической нагрузки на работников Университета;
- снятие напряжения с персонала, ожидающего от Университета соответствующего уровня сервисов;
- цифровизация и оптимизация бизнес-процессов;

- повышение прозрачности и функциональности;
- обеспечение обратной связи, постоянная работа над улучшением качества предоставления услуг;
- повышение удовлетворенности персонала.

Ожидаемый результат: повышение привлекательности работы в Университете, усиление бренда НИТУ МИСИС как работодателя, что способствует удержанию персонала и привлечению в Университет работников высокого профессионального уровня.

ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА

Численность работников НИТУ МИСИС за последние три года характеризуется небольшим ростом и в 2023 году составила 3 032 человека.

Численность работников, работающих по бессрочному трудовому договору, в 2023 году составила 969 человек, по срочному – 2 063 человека. Данное распределение напрямую связано со спецификой Университета, который нанимает сторонних преподавателей для усиления учебных программ, а также постоянно формирует проектные и исследовательские команды на временной основе. При этом среднемесячная численность внештатных работников в 2023 году составила 100 человек.

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС ПО ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ (С УЧЕТОМ ПОЛА) В 2023 ГОДУ, ЧЕЛ.



ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС*, ЧЕЛ.



* По данным на 21 декабря 2023 года.

100
ЧЕЛОВЕК

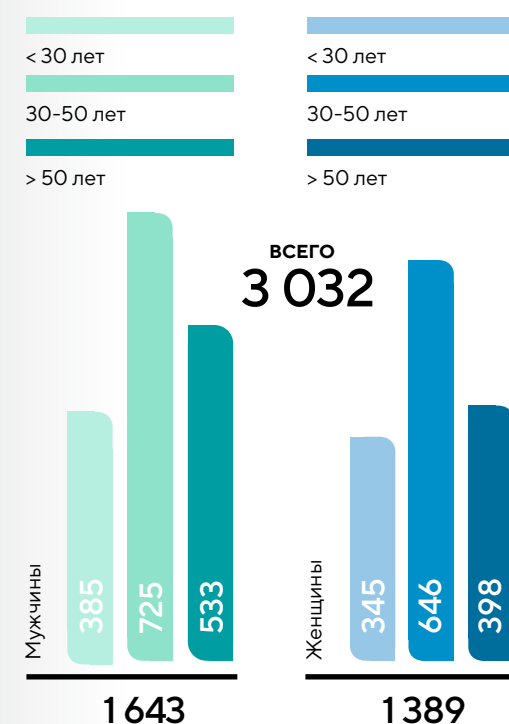
СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ВНЕШТАТНЫХ РАБОТНИКОВ В 2023 ГОДУ

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС ПО ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ (С УЧЕТОМ ПОЛА) В 2023 ГОДУ, ЧЕЛ.



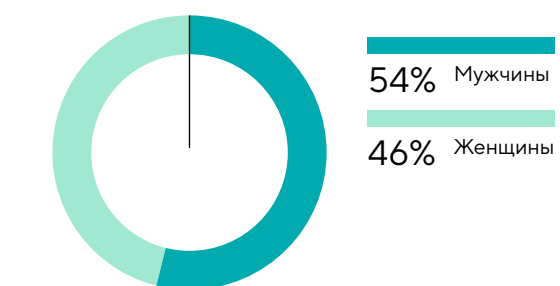
Гендерное распределение в НИТУ МИСИС остается стабильным на протяжении последних трех лет и хорошо сбалансировано. В 2023 году доля мужчин составила 54%, а женщин – 46%. Возрастное распределение работников также стабильно на протяжении последних периодов и в 2023 году составило: работники до 30 лет – 24%, от 30 до 50 лет – 45%, более 50 лет – 31%.

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ В 2023 ГОДУ, ЧЕЛ.

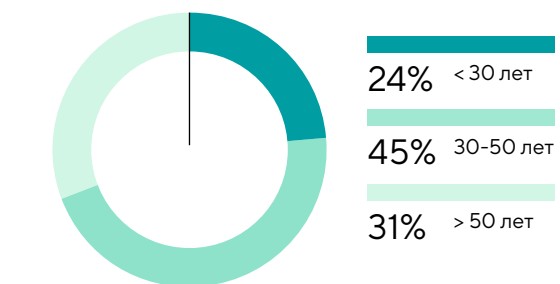


Университет не приемлет дискриминации по возрастному либо гендерному признаку и соблюдает оптимальный баланс, поддерживая как молодое поколение преподавателей и научных работников, так и удерживая на рабочих местах возрастные кадры, являющиеся носителями уникальных знаний.

ГЕНДЕРНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС В 2023 ГОДУ



ВОЗРАСТНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС В 2023 ГОДУ



Гендерное распределение руководящего состава НИТУ МИСИС является прямым отображением общего гендерного распределения работников и представлено в близком к равным долям. Руководящие должности всех уровней занимают 52%

женщин и 48% мужчин. Университет считает важным аспектом своего устойчивого развития предоставление равных возможностей всем работникам для карьерного роста и построения успешной карьеры в стенах Университета.


ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ, ПОЛУ И ВОЗРАСТУ В 2023 ГОДУ

	абсолютное, чел.	процентное, %
Доля руководителей всех уровней		
Мужчины	54	1,8
до 30 лет	3	0,1
от 30 до 50 лет	27	0,9
старше 50 лет	24	0,8
Женщины	58	1,9
до 30 лет	1	0,03
от 30 до 50 лет	40	1,3
старше 50 лет	17	0,6
Итого	112	3,7
Доля научных работников		
Мужчины	656	21,6
до 30 лет	230	7,6
от 30 до 50 лет	288	9,5
старше 50 лет	138	4,6
Женщины	319	10,5
до 30 лет	149	4,9
от 30 до 50 лет	120	4,0
старше 50 лет	50	1,6
Итого	975	32,2
Доля профессорско-преподавательского состава		
Мужчины	477	15,7
до 30 лет	56	1,8
от 30 до 50 лет	229	7,6
старше 50 лет	192	6,3
Женщины	360	11,9
до 30 лет	42	1,4
от 30 до 50 лет	199	6,6
старше 50 лет	119	3,9
Итого	837	27,6

	абсолютное, чел.	процентное, %
Доля административно-управленческого персонала		
Мужчины	49	1,6
до 30 лет	4	0,1
от 30 до 50 лет	23	0,8
старше 50 лет	22	0,7
Женщины	131	4,3
до 30 лет	18	0,6
от 30 до 50 лет	76	2,5
старше 50 лет	37	1,2
Итого	180	5,9
Доля прочего персонала (УВП, ОБС)		
Мужчины	407	13,4
до 30 лет	92	3,0
от 30 до 50 лет	158	5,2
старше 50 лет	157	5,2
Женщины	521	17,2
до 30 лет	135	4,45
от 30 до 50 лет	211	7,0
старше 50 лет	175	5,8
Итого	928	30,6

32,2 %

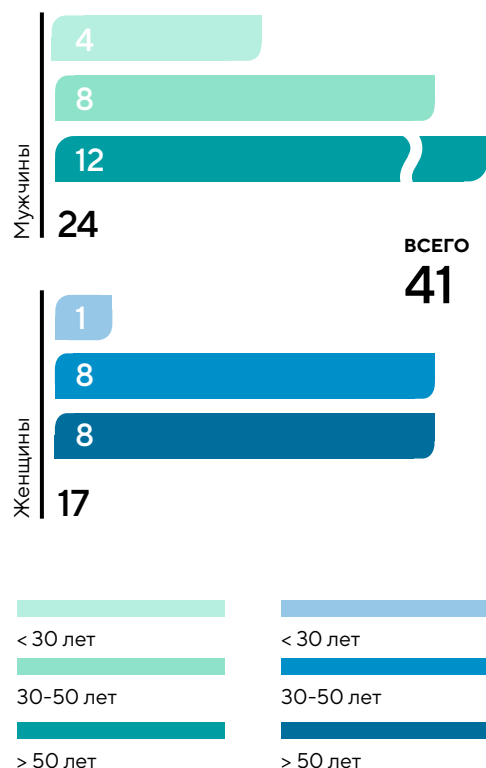
ПЕРСОНАЛА
НИТУ МИСИС
СОСТАВЛЯЮТ
НАУЧНЫЕ РАБОТНИКИ



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА НИТУ МИСИС ПО КАТЕГОРИЯМ В 2023 ГОДУ



ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС С ИНВАЛИДНОСТЬЮ (С УЧЕТОМ ПОЛА И ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП) В 2023 ГОДУ, ЧЕЛ.



Наибольшая численность персонала НИТУ МИСИС составляют научные работники (32,2%). Профессорско-преподавательский состав составляет 27,6% от общей численности работников Университета; 5,9% составляет административно-управленческий персонал; 3,4% — руководящий состав, и 30,6% — прочий персонал.

Университет предоставляет возможности для работы в своих стенах работникам с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с Положением о квотировании рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья*. В

соответствии с документом Университет оборудует для данной категории работников специальные рабочие места, содействует в освоении ими трудовых обязанностей, а также обеспечивает соблюдение их прав и социальных гарантий в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации. В 2023 году численность работников с ОВЗ составило 41 человек, из которых двое выполняют работу по внешнему совместительству (по сравнению с 33 работниками в 2022 году), что составляет 2,49% от среднесписочной численности работников Университета.

* Утверждено 16 февраля 2023 года.

О МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ

В соответствии с Положением об оплате труда работников НИТУ МИСИС, являющимся приложением к коллективному договору, заработная плата работников Университета включает в себя должностной оклад и выплаты компенсационного характера, такие как:

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;
- надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за выполнение сверхурочных работ;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за увеличение объема работы при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника; доплата за увеличение объема работ, не связанного с исполнением обязанностей отсутствующего работника (в том числе при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания);

а также выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты;
- надбавка за качество выполняемых работ;

и премиальные выплаты:

- премии (разовые выплаты);
- премия по итогам работы Университета.

В 2023 году НИТУ МИСИС ввел полугодовую премию, которая стала регулярной

выплатой для всех сотрудников, за исключением преподавательского и научного персонала. НПР получают премиальные выплаты за качественную реализацию проектной деятельности.

В соответствии с Положением Университет обеспечивает ежегодное повышение уровня реального содержания заработной платы работников в форме индексации окладов. Выплаты вознаграждения персоналу являются основной статьей расхода, и в 2023 году они составили 68,76% от всех операционных расходов (по сравнению с 67,84% в 2022 году). Расходы на выплаты вознаграждения персоналу увеличились за 2023 год на 11,18% и составили 5 156 833,68 тыс. рублей.

Средняя заработная плата работников Университета выросла по сравнению с предыдущим годом на 11% и достигла 150,3 тыс. рублей, в том числе заработная плата профессорско-преподавательского состава составила 193,94 тыс. рублей.

68,76%

ОТ ВСЕХ ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ В 2023 ГОДУ

СОСТАВИЛИ ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛУ

ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ТЫС. РУБ.

	2022	2023
Руководящий персонал	241,82	302,08
Профессорско-преподавательский состав	172,75	193,94
Научные работники	268,28	283,95
Инженерно-технический персонал	136,28	145,09
Административно-хозяйственный персонал	112,99	133,12
Учебно-вспомогательный персонал	87,50	98,64
Иной персонал	46,77	49,22
Педагогические работники	63,79	67,44
Итого	133,87	150,30

В Университете существует система наград и званий, которыми ежегодно награждаются самые выдающиеся работники.

На ежегодной основе проводятся награждение победителей конкурса «Человек года» по направлениям: «Преподаватель года», «Ученый года», «Сотрудник года». Работники за заслуги перед Университетом награждаются Благодарностью, Почетной грамотой, памятным знаком МИСИС, медалью «За безупречную службу МИСИС», знаком «За верность НИТУ МИСИС», Серебряным Памятным знаком МИСИС и Золотым Памятным знаком МИСИС, Знаком почета НИТУ МИСИС. За выдающиеся заслуги вручаются ордена «За заслуги в горном деле» и «За заслуги в науке о металлах», За заслуги в материаловедении».

В 2023 году работники Университета получили следующие награды:

- Благодарность – 76 человек;
- Почетная грамота – 65 человек;
- Памятный знак МИСИС – 29 человек;

- Медаль «За безупречную службу МИСИС» III степени – 111 человек;
- Медаль «За безупречную службу МИСИС» II степени – 58 человек;
- Медаль «За безупречную службу МИСИС» I степени – 45 человек;
- Почетный работник НИТУ МИСИС с вручением наградного знака «За верность НИТУ МИСИС» – 44 человека;
- Серебряный Памятный знак МИСИС – 66 человек;
- Золотой Памятный знак МИСИС – 17 человек;
- Знак почета НИТУ МИСИС – 6 человек;
- Орден «За заслуги в горном деле» – 5 человек;
- Орден «За заслуги в науке о металлах» – 3 человека;
- Орден «За заслуги в материаловедении» – 3 человека;

Работники НИТУ МИСИС регулярно получают ведомственные награды. В 2023 году были награждены:

- Благодарностью Министерства науки и высшего образования Российской



- Федерации – 35 человек;
- Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – 7 человек;
- Нагрудным знаком «Молодой ученый» – 8 человек;
- Нагрудным знаком «Почетный наставник» – 6 человек;
- Медалью «За безупречный труд и отличие» – 8 человек;
- Медалью «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития» – 3 человека;
- Почетным званием «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» – 1 человек;
- Почетным званием «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 1 человек;
- Почетным званием «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации» – 4 человека;
- Званием «Заслуженный эколог Российской Федерации» – 1 человек.

Университету важно выстроить качественное взаимодействие с работниками всех категорий. На отчетный период в НИТУ МИСИС действуют следующие внутрикорпоративные каналы коммуникаций: корпоративная электронная почта, внутренняя система документооборота, корпоративный сайт, телеграм-канал для работников «Возможности МИСИС для сотрудников», личный кабинет работника, где представлены сервисы для онлайн взаимодействия по финансовым вопросам, корпоративным, учебным. Научно-педагогические работники имеют доступ к образовательным ресурсам Университета.

В 2023 году стартовала разработка корпоративной стратегии внутренних коммуникаций.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Система найма персонала в НИТУ МИСИС направлена на привлечение талантливых работников, нацеленных на достижение результата, развитие качества научных исследований за счет интеграции существующих научных школ с успешной исследовательской культурой. Для повышения эффективности системы поиска и привлечения высококвалифицированных

специалистов с опытом работы в реальном секторе экономики активно используются инструменты продвижения вакансий на информационных ресурсах и рекрутинговых площадках. Вакансии размещаются на рекрутинговой площадке HeadHunter, на сайте Университета, на портале ученые-исследователи.рф.



ЧИСЛЕННОСТЬ НОВЫХ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ В 2023 ГОДУ

	Численность новых работников, чел.	Процент от общего числа работников, %
Мужчины	295	9,7
до 30 лет	138	4,6
от 30 до 50 лет	106	3,5
старше 50 лет	61	2,0
Женщины	253	8,3
до 30 лет	105	3,5
от 30 до 50 лет	103	3,4
старше 50 лет	45	1,5
Итого	548	18,1

За 2023 год количество внешних заявок на конкурс ППС составило более 1950, были поданы заявки от кандидатов с опытом работы в МГИМО, Финансовом университете при Правительстве РФ, Институте востоковедения РАН, НИУ «Высшая школа экономики», МГУ им. М. В. Ломоносова, МИРЭА, КФУ, МФТИ, Московском политехническом университете, РУДН, МГТУ им. Н. Э. Баумана, ПАО «ГМК «Норильский никель»», АО «Объединенная металлургическая компания». По итогам конкурсного отбора на работу было принято 55 работников с внешним опытом работы.

Модель управления персоналом предполагает совершенствование механизмов конкурсного отбора и политики найма, привлекательную систему оплаты труда, перспективу карьерного роста на хорошей научно-технической базе. Университет регулярно обновляет процедуру конкурсного отбора на должности научных работников и ППС, актуализируя требования к кандидатам, что является залогом повышения качества персонала.

Внедрение новых инструментов привлечения и отбора кадров позволило сократить академический инбридинг. Увеличение численности внешних соискателей должностей на 50% позволило привлечь в Университет работников высокого профессионального уровня, наблюдается снижение доли инбридинга в научных подразделениях за 2023 год на 10,2%.

При приеме на работу соблюдается принцип оценки кандидатов только по профессиональным качествам, исключая дискриминацию по половому или возрастному признаку. Общая численность новых работников в 2023 году составило 548 человек, что составляет 18,1% от общего числа работников Университета. Из них 54% – мужчины и 46% – женщины. Также в струк-

туре найма представлены все возрастные категории.

Для облегчения процедуры адаптации нового работника в первый день работы он получает Гид нового сотрудника. Гид включает в себя:

- знакомство с НИТУ МИСИС;
- этические принципы Университета;
- общую корпоративную информацию;
- введение в «Мир возможностей НИТУ МИСИС»;
- информацию первого дня;
- путеводитель по кампусу.



В фокусе внимания кадровой политики Университета - привлечение молодых исследователей. В 2023 году в Университете создана и реализуется Программа поддержки молодых ученых – соискателей ученой степени доктора наук на заключительном этапе подготовки диссертации. Программа нацелена на укрепление научного потенциала НИТУ МИСИС, усиление научных школ Университета.

В 2023 году отобрано 18 соискателей – участников Программы, которые получают финансовую поддержку. По итогам года один участник Программы защитил диссер-



тацию на соискание ученой степени доктора наук, четырем участникам Программы установлены даты защиты диссертаций в первом квартале 2024 года.

Реализуемые программы поддержки молодых ученых направлены на стимулирование результатов научной деятельности и повышение престижа обладателей ученой степени кандидата и доктора наук.

В 2023 году доля молодых исследователей составила 68,2% от общей численности научно-педагогических работников (НПР). Докторов наук в возрасте до 40 лет – 10 чел., кандидатов наук в возрасте до 35 лет – 122 чел.

Совершенствование конкурсного отбора и политики найма обеспечило увеличение за период с 2021 по 2023 гг на 8% доли молодых исследователей – кандидатов наук в возрастной группе до 35 лет. За отчетный период были сформированы новые исследовательские коллективы по перспективным направлениям: биоинженерия, квантовые технологии и исследования на основе BigData.

В рамках реализации научно-исследовательской политики и политики в области инноваций и коммерциализации разработок планируется реализация программы стажировок молодых ученых в девяти ведущих исследовательских центрах мира, программы обеспечения краткосрочных визитов ведущих ученых, программы поддержки публикаций в высокоцитируемых изданиях открытого доступа.

Разработана и внедрена комплексная система повышения квалификации ППС в части наращивания педагогического мастерства, использования и реализации современных методов обучения, расширения цифровой грамотности персонала. Повышение квалификации работников НИТУ МИСИС представляет собой не-

прерывное совершенствование и развитие компетенций, направленное на соответствие квалификации работников меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. Реализуемый в Университете проект по организации стажировок ППС на высокотехнологичных предприятиях направлен на освоение передового опыта и инновационных технологий в соответствующей предметной области, закрепление теоретических знаний, приобретение практических навыков и умений для их дальнейшего использования в своей профессиональной деятельности.

В 2023 году в программах повышения квалификации участвовало 527 человек. Ключевыми партнерами в процессе приобретения работниками МИСИС новых компетенций и навыков являются: Корпоративный университет Сбербанка, Университет Иннополис, АО «Объединенная металлургическая компания», ООО «Институт Цветметобработка», АО «Алкон», АО «ВМЗ» и другие ведущие научно-образовательные организации, высокотехнологичные компании.

68,2%

**СОСТАВИЛА
ДОЛЯ МОЛОДЫХ
ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ
В 2023 ГОДУ
ОТ ОБЩЕЙ
ЧИСЛЕННОСТИ
НПР**



В соответствии с коллективным договором Университет обязуется:

- организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации отдельных работников (в разрезе специальности). В целях профессионального, культурного и интеллектуального развития работников в рамках их основной деятельности предусматривать денежные средства в смете доходов и расходов Университета для участия в различных практикумах, семинарах, обучениях в школах, на курсах и др., повышающих квалификацию, не реже чем один раз в три года;

- в случае высвобождения работников и одновременного создания рабочих мест осуществлять опережающее обучение высвобождаемых работников для трудоустройства на новых рабочих местах.

НИТУ МИСИС на регулярной основе проводит обучение сотрудников по различным направлениям повышения профессиональных компетенций и личностного роста. Так, в 2023 году кроме профессиональных курсов были проведены следующие обучающие мероприятия:

- Основы профилактики коррупции;



- Техники публичного выступления;
- Цифровая грамотность преподавателя;
- Методика антикоррупционного просвещения и воспитания в организациях высшего образования;
- Развитие и применение навыков деловой профессиональной коммуникации педагога;
- Проектный менеджмент.

В 2023 году общее количество часов обучения составило 36 162. Большая их часть пришлась на профессорско-преподавательский состав – 16 578 часов. При этом среднее количество часов обучения на одного работника составило 27,8 часов. Доля работников, прошедших обучение, в 2023 году составила 30%.

36 162 

**ОБЩЕЕ
КОЛИЧЕСТВО
ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ
В 2023 ГОДУ**

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ, ПОТРАЧЕННЫХ РАБОТНИКАМИ НИТУ МИСИС НА ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ В 2023 ГОДУ, ЧАСЫ

По полу	
Общее количество часов обучения	36 162
Мужчины	12 800
Женщины	23 362
Среднее количество часов обучения на сотрудника	27,8
Мужчины	30,8
Женщины	26,4
Общее количество часов обучения по категории сотрудников	
Руководители	4 228
Научные работники	1 516
Профессорско-преподавательский состав	16 578
Административно-управленческий персонал	2 992
Прочий персонал	10 848
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника по категории сотрудников	
Руководители	25,6
Научные работники	24,7
Профессорско-преподавательский состав	41
Административно-управленческий персонал	23,7
Прочий персонал	23,8

«ШКОЛА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА»

В структуре Университета создана и функционирует Школа педагогического мастерства, которая реализует разнообразные мероприятия в области внедрения современных образовательных и

цифровых технологий в учебный процесс: программы переподготовки и повышения квалификации, семинары, индивидуальные консультации, площадки для обмена опытом и лучшими практиками.

ФОРМАТЫ ПРОГРАММ



Целевые программы по заявке от кафедр

Проектирование и разработка электронных курсов по дисциплинам кафедры в соответствии с критериями качества НИТУ МИСИС:

- дизайн новых образовательных программ и курсов или аудит существующих по технологии ABC Learning Design;
- кастомизированные программы по темам, актуальным для структурных подразделений. Заявки на обучение работников принимаются от руководителей структурных подразделений.



Программы по расписанию

Программы и отдельные семинары по актуальным направлениям и подходам к преподаванию и обучению в условиях цифровой трансформации образования.

Школа педагогического мастерства НИТУ МИСИС формирует методологические подходы к трансформации учебного процесса по направлениям:

- смешанное обучение;
- онлайн-обучение;
- проектное обучение;
- адаптивное обучение;
- командное обучение.



Повышение квалификации преподавателей

Формирование сообщества лидеров инноваций в образовании через систему непрерывного развития и повышения педагогического мастерства.

Внедрение современных образовательных технологий для разработки образовательных программ и курсов преподавателями с учетом особенностей преподавания дисциплин. Предоставление необходимых ресурсов для разработки образовательных продуктов, технологической и методической поддержки.



Методическая и технологическая поддержка

Сопровождение образовательного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в цифровом пространстве Университета (LMS Moodle, MS Teams).



Образовательные проекты для партнеров

Организация и проведение в Школе педагогического мастерства проектных сессий, фокус-групп, обучающих мероприятий для представителей российских университетов, СПО, корпоративных университетов.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ПОДДЕРЖКА

Социальная поддержка работников является важным аспектом устойчивого развития НИТУ МИСИС, а также значимым фактором для создания качественной рабочей среды. В Университете действуют следующие виды социальной поддержки:

- возможность предоставления общежития иногородним работникам;
- качественные ежегодные медосмотры для работников;
- материальная помощь в сложных жизненных ситуациях;
- усиленные меры безопасности на территориях Университета;
- санаторно-курортное лечение и отдых работников для членов профсоюза.

В соответствии с Положением об оказании материальной помощи работникам НИТУ МИСИС она может выплачиваться в размере от пяти до ста тысяч рублей в следующих случаях:

- утраты или повреждения личного имущества в результате непредвиденного события;
- необходимости лечения и восстановления здоровья работника в исключитель-

ных случаях, связанных с дорогостоящими операциями в связи с травмой или заболеваниями;

- смерти работника;
- смерти родителей, детей, супруга(супруги);
- в случае призыва на воинскую службу в рамках частичной мобилизации;
- в случае прохождения работником военной службы по мобилизации более одного года.

16%

РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС

ОБРАТИЛИСЬ
И ПОЛУЧИЛИ
СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ
И КОМПЕНСАЦИИ
В 2023 ГОДУ

НИТУ МИСИС предоставляет равные возможности для мужчин и женщин взять отпуск по уходу за ребенком. Так, в 2023 году в отпуск ушло 76 женщин и двое мужчин. В отпуск по беременности и родам в отчетном периоде ушла 51 сотрудница Университета.

В 2024 году НИТУ МИСИС планирует запустить программу комплексного медицинского обслуживания для работников. Программа будет распространяться на работников со стажем работы более одного года и будет включать в себя:

- консультации ведущего врача;
- консультации узких специалистов по назначению ведущего врача;
- лабораторные исследования;
- инструментальную диагностику;
- лечебные манипуляции;
- психотерапевтическую помощь;
- выезд врача на дом;
- выдачу медицинской документации.

Университет тесно сотрудничает с Общероссийским Профсоюзом образования. 100% штатных работников Университета за последние три года охвачены коллективным договором, который предусматривает для персонала НИТУ МИСИС следующие социальные льготы и гарантии:

- обеспечивать работников бесплатным пользованием библиотечными фондами и услугами Дома культуры НИТУ МИСИС;
- организовать в Университете общественное питание (столовые, буфеты для приема пищи);
- ежегодно проводить для работников культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия;
- оказывать материальную помощь работникам в порядке, установленном Положением об оказании материальной помощи работникам

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ НИТУ МИСИС, УШЕДШИХ В ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ И ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ В 2023 ГОДУ

Работники, ушедшие в отпуск по уходу за ребенком, чел.



Работники, ушедшие в отпуск по беременности и родам, чел.



100%

ШТАТНЫХ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

ОХВАЧЕНО
КОЛЛЕКТИВНЫМ
ДОГОВОРОМ

НИТУ МИСИС, с учетом мнения профсоюзной организации работников НИТУ МИСИС;

- предоставлять для оздоровления работников в оздоровительном комплексе Университета не менее 180 абонементов в бассейн и 8 часов в спортзале



- в нерабочее время каждую неделю;
- ежегодно, согласно Сводной смете расходов по коллективному договору, финансировать из внебюджетных средств санаторно-курортное лечение и отдых работников;
- обеспечивать детей работников путевками в летние оздоровительные лагеря, билетами на новогоднюю елку и на иные детские мероприятия с полной или частичной оплатой из средств профсоюзного бюджета и внебюджетных источников Университета в соответствии со сметой;
- вести поиск возможностей участия в долевом строительстве жилья для работников Университета и осуществлять всевозможную помощь при строительстве жилья;
- по согласованию с Профкомом выделять средства для заключения договоров на медицинское обслуживание нуждающихся работников Университета, не прикрепленных к поликлиникам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;
- предоставлять работникам Университета льготы по оплате обучения их детей по программам подготовки к поступлению в НИТУ МИСИС при наличии соответствующих средств;
- обеспечивать совместно с Профкомом проведение профилактических мероприятий, направленных против курения.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА В 2023 ГОДУ



Социальная защита

- Материальная помощь (в 2023 году ей воспользовались 98 человек, было выплачено 830 тыс. рублей)
- Наборы первоклассника детям членов профсоюза
- Подарки выпускникам школ детям членов профсоюза
- Содействие в решении спорных вопросов



Охрана труда

- Проведение регулярных образовательных мероприятий МГО ПС по охране труда
- Конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда от профсоюза» – НИТУ МИСИС занял 2-е место
- ДМС – договор с «Капитал Лайф», который действует не только для членов профсоюза, но и для всех желающих сотрудников Университета – 25 500 руб/год (льготная цена)



Культурно-массовая работа

- Работники отдыхали в Подмосковье, в средней полосе России, в Краснодарском крае, на Черноморском побережье и в Республике Крым (в 2023 году путевками воспользовались 48 человек, средняя стоимость путевки составила 57 тыс. рублей)
- Дополнительно осуществлялись дотации работникам, приобретающим путевки самостоятельно
- Отдых в оздоровительном лагере «Металлург», Абхазия – 162 человека
- Экскурсия «Подольск», Экскурсия «Валаам-Кронштадт» – 84 человека
- Путевки выходного дня – отдых в пансионатах «Бекасово», «Искра» и прочее – 30 человек
- Возмещение средств по путевкам, приобретенным самостоятельно, – 200–400 тыс. рублей

«МИР ВОЗМОЖНОСТЕЙ МИСИС»

В Университете создан «Мир возможностей МИСИС» – общее информационное пространство, обеспечивающее доступ коллектива Университета к корпоративным сервисам и привилегиям. Мир возможностей служит навигатором по организационным процессам и гидом по планированию активного и полезного досуга, аккумулируя полезные сервисы, корпоративные предложения и привилегии. Цель проекта «Мир возможностей МИСИС» – повысить привлекательность работы в МИСИС, усилить мотивацию и вовлеченность работников в университетскую деятельность.

«Мир возможностей МИСИС» включает следующие разделы:

- 1. Мир сотрудника**
Содержит полезную для работника информацию по трудоустройству, список необходимых документов, вводные инструктажи по охране труда, программу адаптации для новых работников, полезные руководства, организацию профессиональной фотосъемки;
- 2. Страница конкурса ППС;**
- 3. Этические принципы Университета;**
- 4. База знаний**
 - Ресурсы НИТУ МИСИС;
 - Онлайн-курсы НИТУ МИСИС;
 - Внешние ресурсы знаний;



5. Мир культуры

- Интересные мероприятия Москвы;
- Театральные и концертные площадки Москвы;
- Интеллектуальные квесты;
- Школа английского языка Skyeng;
- Программа буккросинга;

6. Мир здоровья и красоты

- Общая информация по коронавирусу;
- Государственные программы санаторно-курортного лечения;
- Спортивно-оздоровительный комплекс «Чайка»;
- Сеть фитнес-центров World Class;
- Фитнес клуб NerraSport Коперник;

- Санаторно-курортное обслуживание;
- Студия красоты;
- Психологическая поддержка;
- Катки на открытом воздухе;
- Бесплатные тренировки для работников;
- Студия массажа «Эфлара»;

7. Мир добрых дел

- Помощь нуждающимся;

8. Мир защиты окружающей среды

- Отказ от ненужных вещей;
- Осознанное потребление;
- Новое применение старым вещам;
- Переработка и утилизация;



- Благодарный шкаф;
- Экоclub Green MISIS;
- Реализованные экологические инициативы с участием работников НИТУ МИСИС;
- Календарь международных экологических акций;

9. Путеводитель по Университету

- Схема расположения корпусов Университета;
- Студенческие общежития;
- Полезная информация;
- Питание и коворкинг-зоны;
- Медицинский пункт;
- Wi-Fi в кампусе;

- Музей НИТУ МИСИС;
- Эндаумент-фонд;
- Профком работников;
- Книжный магазин;
- Бюро находок;

9. Технологичные бонусы;

10. Телеграм-канал

«МИР Возможностей МИСИС» оперативно информирует о предстоящих мероприятиях и интересных активностях.

ОХРАНА ТРУДА И ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ ПЕРСОНАЛА

Охрана труда (ОТ) и здоровье персонала, а также создание комфортных условий для работников в кампусе Университета являются для НИТУ МИСИС одним из важных направлений устойчивого развития. Три года назад Университет существенно пересмотрел и значительно систематизировал подход к охране труда.

Основные функции по охране труда выполняет Управление кадров и социальной политики (Отдел по охране труда) при участии Технического управления, Эксплуатационного управления и Профкома работников. Также обязанности работодателя по ОТ закреплены в коллективном договоре.



ОСНОВНЫЕ ВНУТРЕННИЕ РЕГЛАМЕНТЫ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

- Положение о системе управления охраной труда
- Положение о порядке разработки инструкций по охране труда
- Положение о порядке формирования плана мероприятий по обеспечению требований охраны труда

В Университете действует Комиссия по охране труда (на основании Положения по формированию и организации деятельности совместной комиссии по охране труда НИТУ МИСИС), в задачи которой входит:

- разработка на основе предложений сторон программы совместных действий Работодателя, профсоюзной организации работников НИТУ МИСИС по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора по охране труда;
- анализ существующего состояния условий и охраны труда в НИТУ МИСИС

- и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;
- анализ результатов выполненных работ по охране труда, проверок контролирующей организации за предыдущий год, выработка предложений по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- разработка плана мероприятий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний на следующий год на основе предложений членов Комиссии, в соответствии с планом;

- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений Работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- содействие отделу охраны труда в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

- Программа обучения по охране труда для ВКР-слесаря механосборочных работ, ВКР-слесаря-ремонтника;
- Программа обучения по охране труда для слесаря-сантехника;
- Программа обучения по охране труда для слесаря-электрика;
- Программа обучения по охране труда для слесаря-электромонтажника, ВКР-слесаря-электромонтажника;
- Программа обучения по охране труда для токаря;
- Программа обучения по охране труда для электрогазосварщика (ВКР-электрогазосварщика);
- Программа обучения по охране труда для электромонтера, ВКР-электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- Программа обучения требованиям охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (Программа А) (16 часов) и др.

В 2023 году был разработан и утвержден перечень Инструкций по охране труда, содержания вводных инструктажей, а также программ обучения по охране труда для различных специальностей, таких как:

- Программа обучения по охране труда для водителя автотранспортных средств;
- Программа обучения по охране труда для офисных работников;
- Программа обучения по охране труда для рабочего по обслуживанию зданий;

Обучение по охране труда проводится на регулярной и систематической основе. В 2023 году было проведено более 600 вводных инструктажей и один семинар по охране труда.

Количество обучающих мероприятий по вопросам охраны труда, ед.

	2021	2022	2023
Вводный инструктаж по охране труда	679	1124	649
Семинар по охране труда	1	1	1

Ежегодно утверждается Программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в которую с 2023 года входит:

- контроль санитарного состояния;
- контроль за безопасными для здоровья

человека условиями обращения с отходами производства и потребления;

- контроль условий труда работающих;
- контроль за организацией и проведением медицинских осмотров;
- мероприятия, предусматривающие обоснование безопасности для человека и окружающей среды, критериев безопасности и (или) безвредности факторов производственной и окружающей среды;
- мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда.

Университет на регулярной основе реализует широкий перечень мероприятий по улучшению условий труда работников, что указывает на высокий уровень развития системы ОТ в НИТУ МИСИС. На 2023 год был составлен и реализован следующий План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней:

- проведено обучение 40 работников по охране труда;
- проведены обязательный медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование при приеме на работу 480 работников;
- проведен обязательный периодический медицинский осмотр с проведением при необходимости дополнительного обследования и оформлены личные медицинские книжки для отдельных категорий работников – 1800 работников;
- Проведено обязательное психофизиологическое освидетельствование 16 работников;
- проведено тестирование на коронавирусную инфекцию методом Полимеразной цепной реакции (ПЦР) 307 работников;
- проведена специальная оценка условий труда и уровней профессиональных рисков для 1 606 рабочих мест;
- проведен производственный контроль

за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий на 599 рабочих местах;

- проведено обеспечение и доукомплектование аптечками первой помощи 86 и 30 рабочих мест, соответственно;
- проведены лабораторные исследования 95 проб и испытания эксплуатации бассейна;
- проведены лабораторные исследования 288 проб при эксплуатации зданий общежитий;
- обеспечено медицинское обслуживание работников и обучающихся (выделены средства на содержание пункта медицинской помощи);
- выполнено обеспечение работников питьевой водой, отвечающей нормам санитарных правил;
- проведена закупка смывающих и обезвреживающих средств для работников;
- проведена закупка средств индивидуальной защиты для работников;
- обеспечено обслуживание и содержание в безопасном состоянии систем вентиляции и кондиционирования в соответствии с нормативными требованиями (техническое обслуживание);
- обеспечено обслуживание и содержание в безопасном состоянии систем вентиляции и кондиционирования в соответствии с нормативными требованиями (очистка и дезинфекция);
- установлены новые и реконструированы имеющиеся отопительные и вентиляционные системы в производственных и бытовых помещениях;
- обеспечено естественное и искусственное освещение на 2400 рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.



Показатели травматизма среди сотрудников НИТУ МИСИС

	2021	2022	2023
Смертельные случаи в результате травм на рабочем месте	0	0	0
Травмы на рабочем месте с серьезными последствиями (за исключением смертельных случаев)	0	0	0
Документально подтвержденный травматизм, связанный с работой	0,6	0,6	0

0 СЛУЧАЕВ ТРАВМАТИЗМА ЗАФИКСИРОВАНО В 2023 ГОДУ

В 2023 году в НИТУ МИСИС проводилась оценка профессиональных рисков экспертной организацией ООО «АМ-Стандарт». Было оценено 1 304 рабочих места, из них 979 – с низким риском и 325 – с умеренным. Опасности, связанные с работой, которые создают риск получения травм с серьезными последствиями, выявлены не были.

Также компания «АМ-Стандарт» провела специальную оценку условий труда (далее – СОУТ). По ее результату было аттестовано 1 606 рабочих мест. Из них 1 604 рабочих места получили класс 2 (допустимые) и всего два – класс 3.1 (вредные). В 2022 и 2023 года в Университете проходили профилактические визиты Роспотребнадзора. Нарушения выявлены не были, штрафы за нарушения отсутствуют. Количество предписаний регулирующих органов в области ОТ в 2023 году составило 10 штук, в 2021 и 2022 году предписания отсутствовали. Объем выплаченных штрафов по ОТ за последние три года составил 0 рублей.

Взаимодействие с подрядчиками осуществляется на основании Положения о порядке взаимодействия Университета со сторонними организациями в обла-

сти охраны труда. Положение включает в себя порядок допуска сторонних организаций к выполнению работ. В частности, не переменным условием является наличие в договоре обязательного раздела, указывающего на условия и ответственность Подрядчика за выполнение требований охраны труда, как при выполнении работ (оказании услуг), так и при нахождении его работников на территории Университета, а также описаны меры подготовки к проведению работ на территории Университета. Кроме того, Положение включает в себя требования к обеспечению безопасных условий труда при выполнении работ и организации работ по ремонту оборудования сторонними организациями; порядок завершения работ и перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников сторонних организаций при производстве работ (оказании услуг) на территории (объектах) Университета.

1606 РАБОЧИХ МЕСТ

БЫЛО АТТЕСТОВАНО ПО РЕЗУЛЬТАТУ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРОВЕДЕННОЙ КОМПАНИЕЙ «АМ-СТАНДАРТ»

С целью заботы о здоровье сотрудников в НИТУ МИСИС была выбрана клиника с высоким уровнем обслуживания. Вследствие этого решения количество сотрудников, проходящих медицинские осмотры, значительно выросло. В 2024 году планируется введение комплексной программы ДМС.

Для ведения здорового образа жизни Университет предоставляет работникам возможность беспрепятственно заниматься спортом с использованием инфраструктуры вуза. Кафедра физической культуры и здоровья организует в Университете бесплатные тренировки с предоставлением профессиональных тренеров в тренажерном зале, по фитнесу, боксу, волейболу, теннису.

Также в «Мире красоты и здоровья» работники могут воспользоваться корпоративными привилегиями для занятия в фитнес-центрах, посещения студий красоты, планирования санаторно-курортного лечения. Кроме того, любой работник Университета может обратиться в психологическую службу «Точка опоры», чтобы получить профессиональную помощь.

Информирование работников по вопросам ОТ осуществляется на основании Положения о порядке, формах и способах информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. В соответствии с документом в Университете утверждены следующие формы и способы информирования:

- ознакомление с локальными нормативными актами при приеме на работу;
- использование плакатов, периодических изданий и других способов визуализации; использование видеоматериалов в общедоступных местах и при проведении инструктажей;
- использование интернет-ресурсов, в том числе сайта НИТУ МИСИС.

В 2024 году Университет планирует усилить свой подход к популяризации вопросов охраны труда.

Ответственный подход Университета к вопросам охраны труда позволяет продемонстрировать крайне низкие показатели травматизма, которые в 2023 году снизились до нуля случаев.



06

НАШИ СТУДЕНТЫ



ЧИСЛЕННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Численность студентов на Московской площадке НИТУ МИСИС за последние три года показывает стабильный рост на очной форме обучения и небольшое

снижение в 2023 году на заочной форме. Всего в Университете в отчетном периоде обучалось 9 538 человек на очной форме и 148 человек – на заочной.

Распределение численности студентов НИТУ МИСИС по направлениям подготовки, чел.

	2021		2022		2023	
	очно	заочно	очно	заочно	очно	заочно
Программы бакалавриата	5 166	90	5 995	85	6 077	62
Программы специалитета	1 126	109	1 089	127	1 000	85
Программы магистратуры	1 841	10	2 030	1	2 461	1
Итого	8 133	209	9 114	213	9 538	148

Численность аспирантов за последние три года демонстрирует разнонаправленную динамику. В 2023 году их число выросло и составило 715 человек по сравнению с 649 в 2022 году. Стоит отме-

тить, что доля аспирантов с иностранным гражданством показывает стабильное снижение, что соотносится с негативным трендом снижения доли иностранных студентов в целом.

Численность обучающихся по программам подготовки кадров высшей квалификации НИТУ МИСИС*

	2021	2022	2023
Численность аспирантов, чел., в том числе:	670	649	715
граждане Российской Федерации, чел.	471	498	583
иностранцы граждане (в том числе обучающиеся в соответствии с установленной Правительством РФ квотой), чел.	199	151	132
Доля аспирантов с иностранным гражданством от общего числа аспирантов, %	29,7	23,3	18,5

* Численность на конец отчетного периода.



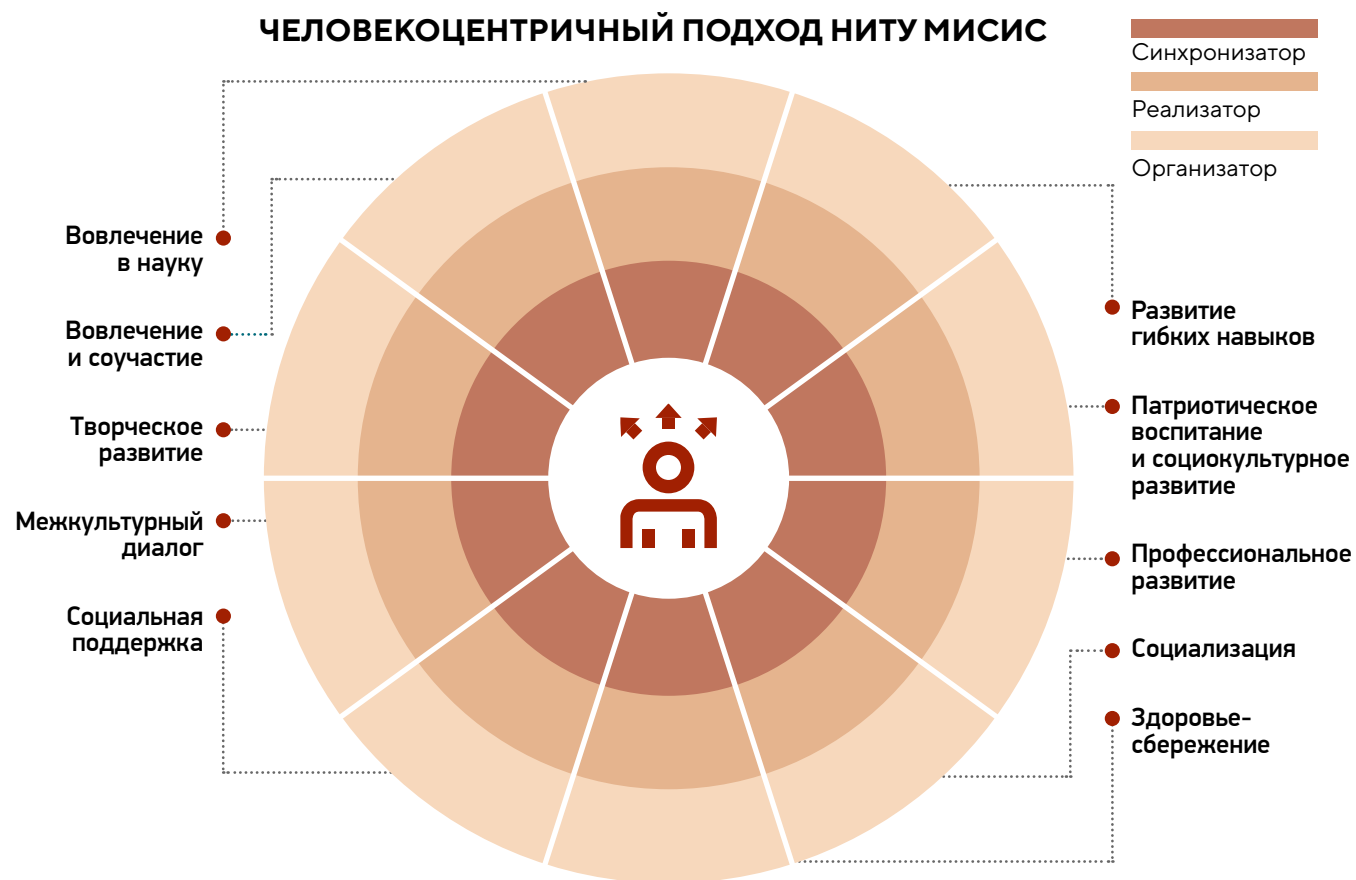
РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Одним из основных аспектов устойчивого развития НИТУ МИСИС является построение Молодежной политики, обеспечивающей двусторонний диалог с одним из ключевых стейкхолдеров – студентами.

Молодежная политика Университета реализуется структурными подразделениями, находящимися в ведении проректора по молодежной политике: Управление культуры и молодежной политики (да-



ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНЫЙ ПОДХОД НИТУ МИСИС



лее – УКМП), Центр развития кампусной экосреды (далее – ЦРКЭ), Центр патриотического и культурно-нравственного воспитания (ЦПКНВ). Ключевые вопросы, а также стратегические аспекты по реализации Молодежной политики выносятся на прямое обсуждение с ректором Университета, обсуждаются на заседаниях ректората. Мнение УКМП и ЦРКЭ учитывается в работе стипендиальной комиссии Университета, совете по воспитательной работе, комиссии по организации выездных оздоровительных мероприятий и др.

Главная цель работы по тематике молодежной политики – развитие социально-культурной среды Университета и создание благоприятных условий для формирования и развития универсальных

компетенций студентов в рамках внеучебной деятельности. Для достижения этой цели НИТУ МИСИС организует студенческие мероприятия, поддерживает работу многочисленных кружков и секций, создает новые форматы коммуникации между студентами и руководством Университета.

Основные задачи в области Молодежной политики:

- создать условия для благополучного развития обучающихся;
- сформировать нравственные ориентиры, соответствующие культурному коду Университета, основанные на историческом и культурном наследии Университета и страны;
- сформировать систему самоопределе-



ния и саморазвития талантов обучающихся;

- сформировать систему традиционных, выверенных методов работы со средой для масштабирования и тиражирования лучших практик в среде Университета.

В своей работе Университет реализует человекоцентричный подход.

Подход реализуется при участии Студенческого совета – органа студенческого самоуправления, чьей целью является формирование активной гражданской позиции обучающихся, а также участие в формировании социокультурной и общественно

значимой среды Университета. В задачи Студенческого совета входит:

- содействие органам управления Университета в организации образовательной деятельности;
- консолидация студенческих сообществ;
- поддержка общественно значимых молодежных инициатив.

В состав Совета входят: председатель, его заместитель, секретарь, руководители студенческих объединений, а также председатели и представители советов институтов.



КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА «МЫ – МИСИС»

- #Я_патриот
- #Я_наставник
- #Моя_безопасность
- #Моя_поддержка
- #Наши_традиции
- #Мы_вместе
- #Мой_проект
- #Мое_здоровье
- #Мое_творчество
- #Моя_команда

#Я_ПАТРИОТ

- Всероссийские конференции
- Участие в памятных акциях и церемониях
- Программа Московской городской Думы «Памяти Московского народного ополчения»
- Кинопоказы («Подольские курсанты», «Брестская крепость», «Нюрнберг»)
- Городская патриотическая игра «Зарница»
- Проект «Музыкальная среда»
- Патриотический туризм (г. Вязьма, г. Кременки и др.)
- Онлайн-акции (Моя история – моя семья, песни Победы, Я горжусь героями)
- Посещение патриотических выставок и музейных проектов

#МОЙ_ПРОЕКТ

- Всероссийский студенческий конкурс «Твой ход»
- Конкурс социальных проектов «#Создаю_будущее». Конкурс направлен на выявление и поддержку социальной активности, творческого потенциала и инициатив обучающихся. Проект организован в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

5

**ПРОЕКТОВ
ПОБЕДИЛИ
В КОНКУРСЕ ФАДМ
«РОСМОЛОДЕЖЬ»**

#Я_НАСТАВНИК

Программа подготовки наставников реализуется Клубом студенческих наставников при поддержке Управления культуры и молодежной политики.

Форматы наставничества:

- наставничество академических групп первого курса бакалавриата и специалитета;
- наставничество магистрантов;
- наставничество студентов-иностранцев;
- наставничество студентов-переводников;
- студенты-тьюторы – помогают первокурсникам в освоении базовых дисциплин образовательной программы Университета

105

**НАСТАВНИКОВ
В 2023/2024
УЧЕБНОМ ГОДУ**

8 ноября состоялся форум «Я – наставник», организованный в рамках грантового конкурса «Росмолодежь.Гранты» и приуроченный к Году педагога и наставника в России.

>20

**ТЫСЯЧ
УЧАСТНИКОВ**

>50

ЭКСПЕРТОВ



АДАПТАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Адапционный проект «Погружение»

Проект помогает первокурсникам НИТУ МИСИС познакомиться с будущими одноклассниками, получить ответы на все вопросы, узнать о возможностях, которые предоставляет Университет, что помогает более быстрой и эффективной интеграции молодежи в обучающие процессы.

В ходе реализации проекта первокурсники:

- узнают об особенностях образователь-

ного процесса и структуры университета;

- знакомятся с Университетом в ходе экскурсий и интерактивных квестов;
- участвуют в деловых играх и тренингах на саморазвитие;
- погружаются в уникальную творческую экосреду Университета;
- знакомятся с преподавателями, кураторами, наставниками и лидерами студенческого самоуправления.

100 дней первокурсника

Это продолжение и развитие адапционной программы «Погружение». Первокурсники в течение первых 3 месяцев пребывания в НИТУ МИСИС посещают тренинги по развитию универсальных компетенций и лекции ведущих ученых, предпринимателей, деятелей культуры и лидеров общественного мнения. Форматы мероприятий в рамках проекта:

- очный стартовый интенсив для первокурсников МИСИС, в т. ч. филиалов (в конце августа);
- фестиваль студенческих объединений –

погружение во внеучебную жизнь университета и знакомство с деятельностью студенческих объединений;

- дни институтов – встречи с директорами институтов, знакомство со спецификой кафедр и треков;
- тематические подкасты с представителями структурных подразделений Университета, студенческими объединениями и приглашенными спикерами и экспертами;
- «Время первых» (совместно с Институтом базового образования) – конкурс групп среди 1-х курсов;
- совместные проекты с «Молодежь Москвы».

ПРОГРАММЫ НЕФОРМАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

- Лидерская программа «Новый уровень»
- Программа подготовки наставников
- Проект «Школа старост»
- Серия тренингов «Пространство развития»
- Школа ораторского искусства

>500

УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММ
НЕФОРМАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

40

ПРОЕКТОВ РАЗРАБОТАНЫ
УЧАСТНИКАМИ ПРОГРАММ

* Более подробная информация представлена в разделе «Социальная поддержка студентов».

#МОЯ_ПОДДЕРЖКА*

В рамках работы со студентами реализуется ряд проектов, направленных на их поддержку и помощь:

- программа поддержки СВО;
- программа поддержки семей с детьми;
- программа поддержки студентов с инвалидностью;
- дополнительные консультации и вебинары с психологами Университета;

- индивидуальная работа через Студенческий совет;
- консультации с заместителями директоров институтов по молодежной политике;
- встречи членов Ситуационного центра и сотрудников горячей линии со Студенческим советом

#МОЕ_ЗДОРОВЬЕ

- студенческие спортивные команды
- комплекс ГТО
- спортивные секции для студентов

Здоровье и благополучие студентов является одной из приоритетных задач Университета. Руководство Университета на систематической основе следит за созданием среды, в которой минимизируется риск получения травмы. Так, в 2023 году зафиксировано только два случая травм среди студентов с легкими последствиями. Получение более тяжелых травм допущено не было.

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА СРЕДИ СТУДЕНТОВ НИТУ МИСИС ЗА 2023 ГОД

Количество/процент смертельных случаев	0 / 0%
Количество/процент травм с серьезными последствиями	0 / 0%
Количество/процент травм с легкими последствиями	2 / 0,18%
Количество/процент микротравм	0 / 0%

120
СТУДЕНТОВ

ПОЛУЧИЛИ АБОНЕМЕНТЫ В ФИТНЕС-ЦЕНТР

144
СТУДЕНТА

СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ В ИЮЛЕ-АВГУСТЕ 2023 ГОДА (Г. АДЛЕР, ПАНСИОНАТ «ДЕЛЬФИН»)

>2 000
СТУДЕНТОВ

РЕГУЛЯРНО ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ В СПОРТИВНОЙ ЖИЗНИ УНИВЕРСИТЕТА

>250
СТУДЕНТОВ

ВХОДЯТ В ПОСТОЯННЫЙ СОСТАВ СБОРНЫХ СПОРТИВНЫХ КОМАНД НИТУ МИСИС

#МОЯ_КОМАНДА

- Студенческое научное общество
- MISIS Media
- Студенческий совет общежитий
- Клуб интернациональной дружбы
- International Student Council
- Центр карьерного продвижения
- Волонтерский клуб
- Клуб студенческих наставников
- Движение первых
- Клуб интеллектуальных игр
- Объединение «Арт Лаб»
- Хакатон-клуб
- Академия амбассадоров
- Туристский клуб
- Инкубатор технологических проектов
- Патриотический клуб
- Студенческое конструкторское бюро
- Клуб проектных инициатив
- Объединение спортивных клубов МИСИС
- Экологический клуб Green MISIS
- MISIS eSports
- Геймдев-клуб МИСИС
- Дизайн-клуб
- Клуб разработчиков радиоэлектроники

24
СТУДЕНЧЕСКИХ
ОБЪЕДИНЕНИЯ

405
ЧЛЕНОВ
СТУДЕНЧЕСКИХ
ОБЪЕДИНЕНИЙ

22%
СТУДЕНТОВ
УНИВЕРСИТЕТА
УЧАСТВУЮТ В ПРОЕКТАХ
И МЕРОПРИЯТИЯХ

#МОЕ_ТВОРЧЕСТВО

Конкурсы и соревновательные мероприятия

- кубок первокурсника
- межвузовский конкурс «Московский кубок Первокурсника»
- межвузовский конкурс «Золотой Голос»
- проект «Школьная классика»

Достижения

- Гран-при фестиваля «Студенческая весна»
- Лауреаты в шести номинациях фестиваля «Студенческая весна»
- Победители и призеры межвузовского вокального конкурса «Золотой Голос»
- Победители и призеры межвузовского танцевального конкурса «ПРОдвижение»
- Призеры региональных лиг КВН

20
ТВОРЧЕСКИХ
КОЛЛЕКТИВОВ

>400
СТУДЕНТОВ-УЧАСТНИКОВ
ТВОРЧЕСКИХ
КОЛЛЕКТИВОВ

#НАШИ_ТРАДИЦИИ

- Программа памяти Первой дивизии Московского народного ополчения
- Я горжусь.Герои
- Мы_вместе
- Имя в истории университета
- Музыка МИСИС
 - концерты классической музыки
 - серия балетных спектаклей
 - музыкально-поэтические композиции
- Кинопоказы
 - Синемалогия
 - Всероссийский патриотический
 - Регулярные кинопоказы (студенческое объединение «Арт Лаб»)
- Посещение музеев (проект ИБО «Музейная история»)
- Спектакли Театрального пространства МИСИС

УЧАСТИЕ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ И ПРОГРАММАХ

- Всероссийский студенческий форум «Твой ход»
- Форумная кампания: Территория смыслов, Бирюса и другие
- Московская и Российская студенческая весна
- Таврида
- Евразия Global
- Форум «Истоки»
- Дельфийские игры

303
СТУДЕНТА

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
В ФЕДЕРАЛЬНЫХ
ПРОГРАММАХ
И ПРОЕКТАХ

28

ОРГАНИЗАЦИЙ
И ОБЩЕСТВЕННЫХ
ДВИЖЕНИЙ –
ПАРТНЕРОВ

Результаты работы УКМП в 2023 году демонстрируют существенный рост ключевых показателей, таких как: количество социально значимых проектов обучающихся; численность студентов, принявших участие в программах неформаль-

ного образования и во всероссийских мероприятиях. Усилилось вовлечение студентов в культурно-просветительские проекты, а также в деятельность студенческих объединений, которых количество также возросло в 2023 году до 24.



СТУДЕНЧЕСКИЙ ОФИС

Студенческий офис – это инновационное структурное подразделение НИТУ МИСИС, которое работает в формате многофункционального центра и обеспечивает учебно-административное сопровождение образовательного процесса, а также управление студенческими сервисами. Обучающиеся Университета могут в любой момент обратиться в Студенческий офис для решения своих вопросов.

* На основании мониторинга качества оказания услуг, проведенного в 2023/2024 учебном году.

160

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ОБУЧАЮЩИХСЯ, ОБРАЩАЮЩИХСЯ В СТУДЕНЧЕСКИЙ ОФИС В ДЕНЬ

70%

ОБУЧАЮЩИХСЯ ОЖИДАЕТ В ОЧЕРЕДИ МЕНЕЕ 5 МИНУТ

90,9%

ОБРАТИВШИХСЯ СЧИТАЮТ, ЧТО ИХ ВОПРОС РЕШЕН В СТУДЕНЧЕСКОМ ОФИСЕ*







СЕРВИСЫ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ:

Заказ справок (в том числе на английском языке)

- справка с места учебы
- справка об обучении
- выписка из приказа
- справка-вызов
- выписка из учебной карточки
- копия документа о предыдущем образовании
- справка в военкомат
- справка о выплатах

Стипендиальная поддержка через Личный кабинет

- подача заявки на участие в конкурсе на повышенную государственную академическую стипендию
- заявление на материальную помощь
- оформление государственной социальной стипендии
- заявление на социальную стипендию в повышенном размере
- заявление о постановке на полное государственное обеспечение студента-сироты

 <p>УЧЕБНЫЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Интерактивное расписание • Учебный план • Электронная зачетка • Родительский доступ • Информация по образовательным программам • Международная мобильность 	 <p>ПЛАТФОРМА ДЛЯ ОНЛАЙН-ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> • LMS Moodle • LMS Canvas • Microsoft Teams • Zoom
 <p>ВЫПУСКНИКУ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Диплом • Анкета выпускника • Документы о предыдущем уровне образования 	 <p>ЗАКАЗ УСЛУГ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заказать услугу • Статус справки • Архив • Формы заявлений • Социальная карта студента
 <p>ПРАКТИКИ, СТАЖИРОВКИ, ТРУДОУСТРОЙСТВО</p> <ul style="list-style-type: none"> • Нормативные документы 	 <p>СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сервис для подачи заявлений

Остальные услуги:

- перевод с платного обучения на бесплатное
- заявление на каникулы для выпускников
- внесение информации в портфолио обучающегося

- амбулаторно-поликлиническая помощь;
- стоматологическая помощь;
- стационарная экстренная медицинская помощь;
- скорая медицинская помощь;
- медицинская эвакуация / репатриация.

Структа студенческого офиса

- Отдел по учебно-аналитической работе (УАР)
- Отдел студенческих сервисов и психологической поддержки (СПП)
- Отдел учета личных дел обучающихся и сопровождения платного обучения (УДиПО)

В 2023 году в составе Студенческого офиса появился четвертый отдел – Отдел международной академической мобильности обучающихся (ОММ), который был сформирован в результате реорганизации Управления международной академической мобильностью. Отдел курирует студентов из дальнего зарубежья и занимается вопросами миграционного учета. Сотрудники офиса круглосуточно готовы ответить на возникающие вопросы, также были запущены телеграм-канал и специальный чат-бот, облегчающие студентам постановку на миграционный учет. Также НИТУ МИСИС дает возможность иностранным студентам приобрести полис ДМС. Университет сотрудничает с Межвузовским медицинским центром ООО «Медсанчасть 03», который в свою очередь предлагает студентам программу страхования «Студент забота» от таких страховых компаний, как ПАО САК «Энергогарант» и Страховой дом ВСК. В программу входит:

- проведение медицинского осмотра с выдачей справки о возможности обучения и проживания в общежитии МИСИС, с выдачей паспорта здоровья студента;

В 2023 году в Студенческом офисе были проведены значимые изменения, направленные на улучшение сопровождения учебного процесса. Особое внимание было уделено разработке памятки по переводу студентов из других университетов. Памятка содержит исчерпывающую информацию о процессе перевода, учитывая особенности каждого института, включая условия обучения, в том числе, на платной основе. Кроме того, была разработана памятка для работы кураторов, которая включает информацию об основных аспектах сопровождения учебного процесса. Этот документ помогает решить многие организационные вопросы и способствует более эффективному взаимодействию между структурными подразделениями Университета и обучающимися.

В рамках работы по автоматизации административных процессов в НИТУ МИСИС в 2023 году была проведена работа по возможности получения справок, заверенных электронной цифровой подписью. Время получения справки для студентов сократилось с трех рабочих дней до одного часа, что позволило значительно повысить удовлетворенность обучающихся качеством сервисов, а также разгрузить работников Университета. В настоящее время выдается три вида справок с электронной цифровой подписью: справка с места учебы, выписка из приказа и выписка из учебной карточки.



ОТКРЫТЫЙ РЕКТОРАТ

В НИТУ МИСИС на протяжении долгих лет реализуется проект «Открытый ректорат». Он представляет собой встречу студентов с представителями администрации, включая ректора и директоров институтов. Перед встречей студенты могут направить интересующие их вопросы, которые затем будут включены в обсуждение. Студенты имеют возможность задавать вопросы по широкому кругу тем, включая образование, проживание в общежитии и личные проблемы. По итогам встреч с ректором было рассмотрено и принято к исполнению множество инициатив по направлениям «Образование и наука», «Общежития», «Инфраструктура», «Внеучебная деятельность». Среди реализованных инициатив такие крупные проекты, как: внедрение образовательной платформы Canvas, разработка индивидуальных образовательных траекторий, открытие новых помещений для самоподготовки в общежитиях, оборудование дополнительных зон отдыха во всех учебных корпусах, регулярное проведение экологических акций, разработка новых онлайн-сервисов и др.

Учитывая специфику вопросов иностранных обучающихся, которые часто связаны с трудоустройством, гражданством, оформлением визовых документов и другими узконаправленными темами, для студентов проводится адаптированный «Открытый ректорат» для иностранных обучающихся с организацией синхронного перевода. В рамках подготовки к проведению открытого ректората для иностранных студентов инициируется сбор вопросов. Далее они направляются ответственным руководителям для подготовки ответов. Затем проводится очная встреча, на которой озвучиваются все ответы. Вопросы, требующие дополнительного внимания, направляются для дальнейшей проработки в структурные подразделения.

МЕЖКУЛЬТУРНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И СОЗДАНИЕ ИНКЛЮЗИВНОЙ СРЕДЫ

Создание инклюзивной и антидискриминационной среды для всех обучающихся в НИТУ МИСИС является важной составляющей Стратегии устойчивого развития Университета. Вузу важно, чтобы студенты любой национальности, вероисповедания, а также студенты с особенностями развития могли получать полноценное высшее образование в комфортной и дружелюбной среде.

Университет не приемлет дискриминации по половому признаку и считает

важным обучение женщин техническим профессиям. Гендерное распределение студентов на программах бакалавриата близко к идеальному на протяжении последних трех лет: 54% мужчин и 46% женщин. При этом в магистратуре доля женщин снизилась до 29% в 2023/2024 учебном году. НИТУ МИСИС делает все возможное для того, чтобы женщины также продолжали обучение в магистратуре и предоставляет равные возможности для получения образования вне зависимости от пола.

Гендерное распределение студентов по уровням обучения

	2021/22 уч. г.	2022/23 уч. г.	2023/24 уч. г.
Бакалавриат			
Мужчины	54%	55%	54%
Женщины	46%	45%	46%
Магистратура			
Мужчины	64%	66%	71%
Женщины	36%	34%	29%
Специалитет			
Мужчины	73%	73%	72%
Женщины	27%	27%	28%

На основании Положения об обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья Университет предоставляет:

- разработку и реализацию специальных образовательно-реабилитационных программ для поступающих с ограниченными возможностями здоровья с целью их подготовки к поступлению в Университет;
- профессиональную ориентацию поступающих с ограниченными возмож-

ностями здоровья, направленную на консультирование и подбор соответствующих образовательных программ;

- создание особых условий для поступающих с ограниченными возможностями здоровья при приеме на обучение (в том числе при проведении вступительных испытаний), например, использование дистанционных и других адаптированных форм подачи документов, возможность выбора формы вступительных испытаний;

- адаптацию образовательных программ и организацию образовательного процесса, например, обучение по индивидуальному плану, обеспечение учащихся печатными или электронными ресурсами в соответствии с их ограничениями здоровья, установка особого порядка освоения дисциплин по физической культуре и спорту;
- сопровождение образовательного процесса, включающее в себя:
 - организационно-педагогическое;
 - психолого-педагогическое;
 - медицинско-оздоровительное;
 - социальное;
- создание в Университете безбарьерной архитектурной среды;
- информационно-технологическое обеспечение;
- содействие при трудоустройстве.

В 2023 году в НИТУ МИСИС обучалось 58 человек с инвалидностью, что составляет 0,6% от общего числа обучающихся. Несмотря на такое небольшое количество, Университет уделяет внимание созданию условий для обучающихся с особенностями здоровья.

Распределение численности студентов из числа лиц с инвалидностью по направлениям подготовки (очная форма обучения*)

	2021		2022		2023	
	Всего, чел.	Доля от общего числа студентов, %	Всего, чел.	Доля от общего числа студентов, %	Всего, чел.	Доля от общего числа студентов, %
Программы бакалавриата	35	0,7	43	0,7	42	0,7
Программы специалитета	3	0,3	5	0,5	5	0,5
Программы магистратуры	8	0,4	8	0,4	11	0,4
Итого	46	0,6	56	0,6	58	0,6

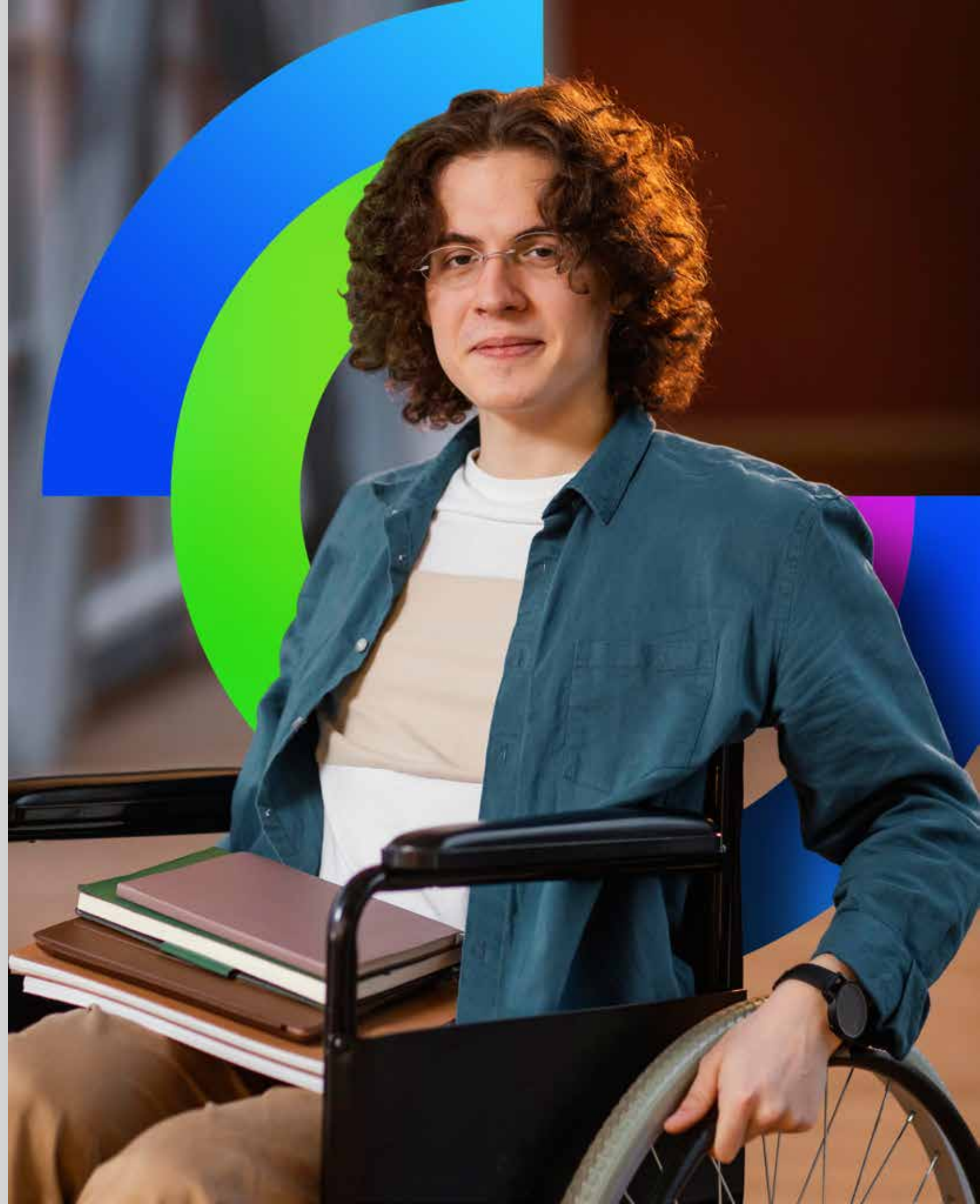
* На заочной и очно-заочной форме инвалиды и лица с ОВЗ не обучаются.

По состоянию на 2023 год из 14 зданий Университета, в которых ведется образовательная деятельность, в 3-х созданы условия полной доступности для обучающихся с ограничениями по здоровью и еще в 1-ом – обеспечены условия частичной доступности. Большое внимание уделяется общежитиям – все здания в определенной мере оборудованы для студентов с инвалидностью (1 – полностью и 8 – частично).

Количество адаптированных онлайн-курсов, используемых в процессе обучения инвалидов и лиц с инвалидностью, состав-

ляет 4 500 по состоянию на 2023 год. Численность специалистов, сопровождающих обучение студентов с инвалидностью в 2023 году, составляет три педагога-психолога.

Большое внимание уделяется поддержанию здоровья студентов данной категории. Университет обеспечил 8 единиц адаптированного спортивного оборудования. На 2023 год 47 человек занимаются в Университете адаптивной физической культурой в рамках освоения образовательной программы.



Оснащенность НИТУ МИСИС для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ

	2022	2023
Количество адаптированных образовательных программ, предназначенных для инвалидов и лиц с ОВЗ всех нозологических групп, ед.	84	144
Количество рабочих (учебных) мест, обеспеченных стационарными техническими средствами для инвалидов и лиц с ОВЗ, ед.	47	47
Численность специалистов в штате Университета, обеспечивающих сопровождение обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ, чел.	5	3
Численность ППС и учебно-вспомогательного персонала, прошедших повышение квалификации по вопросам работы с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ (в течение последних 3 лет), чел.	6	12

На 2024 год запланировано расширение работы со студентами с инвалидностью, в том числе – создание специализированных сервисов для данной категории обучающихся.

В НИТУ МИСИС обучаются представители всех регионов России, а также дальнего и ближнего зарубежья. В 2023 году численность обучающихся с иностранным гражданством составило 858 человек на очной форме обучения (9% от общего числа студентов) и 9 человек на заочной (6% от общего числа студентов). Подавляющее большинство из них – представители стран СНГ и ближнего зарубежья – студенты из Узбекистана, Казахстана, Таджикистана и других стран. В НИТУ МИСИС также обучаются студенты из стран Африки и Латинской Америки, а также азиатских стран и Европы. За последние три года доля иностранных студентов демонстрирует снижение по объективным причинам, поэтому вопросам численности иностранных студентов Университет уделяет особое внимание. Большое внимание в рамках Молодежной политики уделяется вопросам межнациональных отношений, гражданского единства, что находит свое отображение в комплексной программе развития межкультурного диалога в студенческой среде. Университету также важно, чтобы иностранные студенты могли оперативно адаптироваться к новому для

себя окружению, языку и образовательной программе.

Уникальность модели поддержки иностранных обучающихся НИТУ МИСИС – это сохранение индивидуального подхода в решении вопросов размещения и адаптации в академической среде. Система выстроена так, чтобы обучающиеся максимально комфортно влились в социокультурную образовательную среду. Ежегодно в мероприятиях программы принимают участие порядка 1 000 студентов. Организованы встречи в аэропорту, содействие в процессе заселения в общежитие, а также консультативная поддержка в решении возникающих вопросов.

858
ЧЕЛОВЕК

ЧИСЛЕННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНСТВОМ НА ОЧНОЙ ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ В 2023 ГОДУ

9
ЧЕЛОВЕК

ЧИСЛЕННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНСТВОМ НА ЗАОЧНОЙ ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ В 2023 ГОДУ

Численность студентов по гражданству на очной и заочной* формах обучения (г. Москва)

	2021		2022		2023	
	очная	заочная	очная	заочная	очная	заочная
Граждане Российской Федерации, чел.	7 100	190	8 071	196	8 680	139
Граждане иностранных государств, чел., в том числе:	1 033	19	1 043	17	858	9
Беларусь, чел.	22	1	20	1	15	2
Казахстан, чел.	451	6	412	4	323	2
Киргизия, чел.	40	0	33	0	30	0
Таджикистан, чел.	136	1	207	1	194	0
Туркменистан, чел.	9	0	11	0	16	0
Украина, чел.	16	3	10	3	10	1
Узбекистан, чел.	235	7	251	7	206	2
Другие страны, чел.	124	1	99	1	64	2
Итого, чел.	8 133	209	9 114	213	9 538	148
Доля студентов с иностранным гражданством от общего числа студентов, %	12,7	9,1	11,4	8	9	6

* Студенты с иностранным гражданством на очно-заочной форме обучения отсутствуют.

В 2024 году планируется создать новое структурное подразделение – Центр международного молодежного взаимодействия, в задачи которого будет входить:

- формирование индивидуальных траекторий адаптации для иностранных обучающихся;
- повышение имиджа Университета среди иностранных абитуриентов;
- профилактика конфликтных ситуаций на национальной и религиозной почве;
- предупреждение развития экстремистских настроений.

Ключевыми проектами по развитию межкультурного взаимодействия являются:

- студенческий фестиваль «День национальностей»;
- межвузовская интернациональная Спартакиада;
- проект «Поговорим о культурах»;
- международный день «Навруз»;
- интеллектуальные игры;
- языковые клубы;
- кинопоказы.

>100

ПРОФИЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

ЕЖЕГОДНО ПРОВОДИТСЯ НА ПЛОЩАДКАХ УНИВЕРСИТЕТА

~2 000

СТУДЕНТОВ – ОХВАТ УЧАСТНИКОВ



ФЕСТИВАЛЬ «ДЕНЬ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ»

Фестиваль «День национальностей» был признан лучшей практикой в сфере укрепления межнациональной дружбы и единства в студенческой среде по результатам всероссийского конкурса «Единство в многообразии» в 2023 году.

>300 **>2000**

СТУДЕНТОВ
УНИВЕРСИТЕТОВ
МОСКВЫ ПРИНЯЛИ
УЧАСТИЕ
В ОРГАНИЗАЦИИ

УЧАСТНИКОВ
ФЕСТИВАЛЯ

Организацией мероприятий по развитию межкультурного взаимодействия занимаются студенческие объединения – Клуб интернациональной дружбы (КИД) и Международный студенческий совет (ISC).

В Университете МИСИС действует развитая структура землячеств, которая играет важную роль в интеграции студентов и поддерживает общность соотечественников. Землячества объединяют студентов региона или страны, формируя команду единомышленников и друзей.

Землячества – это благоприятная атмосфера для сохранения и популяризации культурного наследия и традиций, знакомства с соотечественниками, обмена опытом и формирования дружеских связей, облегчающих адаптацию студентов.

24

ЗЕМЛЯЧЕСТВА

СФОРМИРОВАНЫ
И АКТИВНО ФУНКЦИОНИРУЮТ
В НИТУ МИСИС

КЛУБ ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНОЙ ДРУЖБЫ (КИД)



На протяжении 13 лет осуществляет деятельность, направленную на гармонизацию межнациональных и межконфессиональных отношений, социально-культурную адаптацию и интеграцию представителей регионов России, а также студентов из ближнего зарубежья в образовательную среду.

Двукратный обладатель приза «Лучшая интернациональная структура студенческого самоуправления»

МЕЖДУНАРОДНЫЙ СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ (ISC)



Особое внимание Университет уделяет адаптации иностранных обучающихся из дальнего зарубежья путем реализации познавательных и развлекательных мероприятий на нескольких иностранных языках.



АМБАССАДОРЫ МИСИС

Планируемый к запуску в 2024 году проект направлен на создание команды студентов и выпускников НИТУ МИСИС среди иностранных граждан, цель которого – формирование и укрепление имиджа Университета на международной арене.

Задачи проекта

- расширение целевой аудитории Университета в части иностранных абитуриентов
- формирование ценностного позиционирования амбассадоров
- расширение сети международных партнерских связей
- внедрение системы наставничества для абитуриентов

Преимущества проекта для амбассадоров

ПРЕСТИЖ И ПРИЗНАНИЕ

- Размещение информации об амбассадорах МИСИС на официальном сайте Университета и в официальных группах в социальных сетях
- Получение приоритетного доступа к участию в ключевых событиях и проектах Университета (как в качестве участника, так и в качестве спикера)
- По итогам работы вручение благодарностей от имени ректора (для особо отличившихся)

МЕНТОРСТВО И ПОДДЕРЖКА

- Начисление баллов в системе ПГАС
- Доступ к профессиональным консультациям от Центра карьерного продвижения (ЦКП)
- Содействие в организации профильных мероприятий и информационных кампаний в странах зарубежья
- Продвижение личного бренда: возможность использования статуса амбассадора как части профессионального портфолио/резюме

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ

Социальная поддержка студентов является важной составляющей работы Университета и его Стратегии устойчивого развития. Поддержка позволяет студентам из уязвимых групп населения получить высшее образование. Также стипендиальные программы

помогают реализоваться талантливым обучающимся, которые в будущем могут внести существенный вклад в развитие отрасли.

В НИТУ МИСИС проводится около 50 различных стипендиальных и грантовых про-

грамм для студентов, аспирантов и молодых ученых. Среди них: государственные стипендии, негосударственные стипендии, стипендиальные программы Правительства и Президента Российской Федерации, а также стипендия Президента Российской Федерации, которая позволяет обучаться за рубежом. Ежегодно стипендии получают более трех тысяч человек. Так, в 2023 году их количество составило 3 049 человек. Стипендиальный фонд за последние три года показывает стабильную динамику с небольшими колебаниями и в 2023 году достиг 246 443,7 тыс. рублей.

Выплаты социальных стипендий в отчетный период составили 19 276,8 тыс. рублей или более 62 тыс. рублей на одного стипендиата за год (по сравнению с почти 61 тыс. рублей в 2022 году). На социальную стипендию могут претендовать:

- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лица, потерявшие в период обучения обоих родителей или единственного родителя;
- дети-инвалиды, инвалиды I и II групп, инвалиды с детства;
- подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;
- инвалиды вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, и ветераны боевых действий, а также лица из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, во внутренних войсках МВД РФ и федеральных государственных органах, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в инженерно-технических, дорожно-строительных воинских формированиях при фе-

деральных органах исполнительной власти и в спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, Службе внешней разведки Российской Федерации, органах федеральной службы безопасности, органах государственной охраны и федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, и уволенные с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами «б» – «г» пункта 1, подпунктом «а» пункта 2 и подпунктами «а» – «в» пункта 3 статьи 51 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

- получившие государственную социальную помощь.

Кроме социальной стипендии, в НИТУ МИСИС существует также дополнительная социальная поддержка студентам. В нее входит:

- дотация мэрии Москвы;
- материальная помощь;
- государственная поддержка сирот.

В 2023 году социальной поддержкой Университета воспользовались 563 человека на общую сумму 68 367,9 тыс. рублей. Динамика данных выплат демонстрирует уверенный рост за последние три года, что является отражением ответственного отношения НИТУ МИСИС к обучающимся из уязвимых групп населения. Основными категориями граждан, воспользовавшихся материальной помощью в 2023 году, стали:

- студенты из неполных семей;
- студенты, имеющие родителя-инвалида/пенсионера;
- студенты из малоимущих и многодетных семей.

Среднегодовая численность обучающихся по всем образовательным программам, получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходы на эти выплаты

	2021		2022		2023	
	численность	расходы, тыс. руб.	численность	расходы, тыс. руб.	численность	расходы, тыс. руб.
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего,	3 233,0	239 755,6	3 008,0	230 666,6	3 049,0	246 443,7
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	2 441,0	132 559,7	2 330,0	135 611,8	2 384,0	142 997,1
государственные социальные стипендии студентам	329,0	20 586,8	306,0	18 652,4	310,0	19 276,8
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	45,0	46 790,2	464,0	52 213,6	495,0	56 951,1
стипендии Правительства Российской Федерации	41,0	2 776,6	40,0	2 651,8	40,0	2 647,3
стипендии Президента Российской Федерации	22,0	2 102,4	21,0	2 020,6	20,0	1 954,8
именные стипендии	89,0	8 383,0	79,0	5 842,0	45,0	4 572,0
стипендии, назначенные юридическими или физическими лицами	300,0	25 528,1	148,0	13 015,3	160,0	17 074,1
стипендии слушателям подготовительных отделений	41,0	1 028,1	30,0	659,1	45,0	970,5
прочие						
Среднегодовая численность обучающихся, получающих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	399,0	58 813,5	642,0	65 207,8	563,0	68 367,9



ПРОГРАММА «СТУДЕНЧЕСКАЯ СЕМЬЯ – СЧАСТЛИВАЯ СЕМЬЯ»

Одним из направлений социальной поддержки в НИТУ МИСИС является укрепление института брака и формирование осознанного мировоззрения обучающихся, направленного на повышение навыков родительства и семейного поведения. Для данной цели была запущена комплексная программа поддержки обучающихся «Студенческая семья – счастливая семья». В ее рамках студенты могут получить следующие виды помощи:

- помощь с образовательным процессом (перевод на индивидуальный план или с платного обучения на бесплатное);
- материальная помощь;
- содействие трудоустройству;
- психологическая помощь;

- юридическая помощь;
- содействие в улучшении жилищных условий (освобождение от оплаты общежития, предоставление помещений с повышенным уровнем комфортности и др.).

На участие в программе имеют право следующие категории студентов:

- молодая семья без детей;
- молодая семья с детьми;
- одинокий родитель;
- обучающиеся, не состоящие в зарегистрированном браке, имеющие общего ребенка;
- студенты, имеющие детей до 3 лет;
- студенческая семья;
- женщина, родившая в период обучения.



МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ УЧАСТНИКОВ СВО, ДЕТЕЙ УЧАСТНИКОВ И ПОСТРАДАВШИХ ИЗ БЕЛГОРОДСКОЙ, КУРСКОЙ И БРЯНСКОЙ ОБЛАСТЕЙ

В 2023 году во исполнение указа Президента №268 от 09.15.2022 «О дополнительных мерах поддержки семей военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных государственных органов» был разработан план по оказанию мер поддержки участникам Специальной военной операции и их детям. Позднее перечень был расширен на пострадавших из Белгородской, Курской и Брянской областей.

Меры поддержки включают в себя:

- оказание материальной поддержки;
- предоставление скидки на весь период обучения с 2023/24 учебного года;
- предоставление индивидуального графика отсрочки/оплаты обучения;

- получение консультативной психологической помощи;
- содействие в вопросах трудоустройства;
- предоставление места в общежитиях в первоочередном порядке;
- предоставление места в общежитиях без взимания платы (или снижение стоимости оплаты);
- предоставление места в общежитиях с повышенным уровнем комфортности;
- индивидуальное организационное сопровождение;
- приоритетный отбор на оздоровительные и культурно-досуговые экскурсионные мероприятия.

В 2023 году численность студентов, имеющих право на льготу, составило 44 человека, из них 35 человек – дети лиц, принимавших участие в СВО; 8 – дети лиц, погибших в СВО, и 1 человек, чьи родители получили увечье или заболевание. В 2023/24 учебном году количество оказанной помощи составило 93 случая, из них 38 – предоставление общежития без взимания платы или со снижением стоимости; 26 – материальная помощь, 14 – скидка на весь период обучения и др.

44

ЧИСЛЕННОСТЬ
СТУДЕНТОВ,
ИМЕЮЩИХ ПРАВО
НА ЛЬГОТУ В 2023 ГОДУ

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ СЛУЖБА «ТОЧКА ОПОРЫ»

«Точка опоры» была создана для оказания консультативной поддержки для студентов и сотрудников НИТУ МИСИС. Консультации для студентов проводятся психологами студенческого офиса, общежитий и Центра карьеры. В связи с высокой востребованностью сервиса в 2024 году планируется расширение штата психологической службы, в том числе специалистом, способным проводить консультации на английском языке, что позволит предоставлять помощь иностранным студентам.

1 498

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО
ОБРАЩЕНИЙ
ОБУЧАЮЩИХСЯ
В «ТОЧКУ ОПОРЫ»
В 2022/23 УЧЕБНОМ ГОДУ

Количество предоставленных консультаций, ед.

	2021/2022 уч. г.	2022/2023 уч. г.	2023/2024 уч. г.
Консультации, предоставленные обучающимся	534	1 084	1 498
Консультации, предоставленные сотрудникам	164	42	123

Основными темами для обращений в 2023/24 учебном году стали:

- проблема принятия себя (39%);
- депрессивные и тревожные состояния (15%);
- нарушения коммуникации в паре (13%);
- непонимание со стороны родителей (9%).

Также специалисты службы «Точка опоры» занимаются психологическим просвещением, в частности проводят мастер-классы, семинары, лекции, вебинары и тренинги, записывают подкасты на интересующие студентов темы, участвуют в тематических мероприятиях, проводимых Университетом для студентов.



ТЕМАТИЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ С КУРАТОРАМИ

- «Индикаторы психоэмоциональных нарушений у студентов»
- «Чувство страха и способы управления. Первичная помощь студенту»
- «Агрессивное поведение и способы совладания с ним»
- «Беспомощность и неопределенность. Метод нахождения опоры»
- «Эмоциональный интеллект как способ поддержки»

44

УЧАСТНИКА



МАСТЕР-КЛАССЫ

- «Искусство быть вместе или как выразить любовь второй половинке»
- «Алгоритм эффективной коммуникации»
- «Эффективное управление стрессом. 1-я часть»
- «Эффективное управление стрессом. 2-я часть»
- «Одиночество. Ресурс или нехватка»
- «Эмоциональный интеллект как способ поддержки»

173

УЧАСТНИКА



ТРЕНИНГИ

- «Навыки критического мышления»
- «Чувства разные нужны, чувства всякие важны»
- «Манипуляция. Стратегия слабости или силы»
- «Эмоциональный интеллект. Управляешь собой, управляешь ситуацией»

118

УЧАСТНИКОВ



ПОДКАСТЫ

- «Адаптация»
- «Эмоциональное выгорание»

5 300

ПРОСМОТРОВ

8 000

ПРОСМОТРОВ



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НИТУ МИСИС

- **Победа в конкурсе Московской федерации профсоюзов на лучшую информационную работу**
- **1-е место в конкурсе «Московские мастера. Молодежка»**
- **Обладатель звания «Эффективная первичная профсоюзная организация»**
- **Проект ППО обучающихся МИСИС «Форум студенческих общежитий г. Москвы» одержал победу в номинации «Молодежь Москвы» в конкурсе грантов мэра Москвы**

В Первичной профсоюзной организации (ППО) на протяжении последних трех лет состоит более 60% обучающихся на очной форме. Так, в 2023 году их число составило 63,6%.
Стоит отметить, что численность профсоюзного актива существенно выросла в отчетном периоде – 607 человек по сравнению с 342 в 2022 году.

В задачи ППО входит:

- защита прав студентов по социальным и экономическим вопросам, в том числе материальная помощь малообеспеченным категориям студентов;
- представление интересов студентов на всех уровнях власти;
- поддержка студенческих инициатив;
- организация досуга.

Статистические данные ППО НИТУ МИСИС*

	2022	2023
Общее количество членов профсоюза из числа обучающихся (студентов), чел.	5 981	6 065
Охват профсоюзным членством обучающихся, %	65,6	63,6
Общее количество профсоюзного актива ППО, чел.	342	607

Результаты работы в 2023/2024 учебном году

ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ

- Работа с обращениями обучающихся
- Предоставление юридической помощи и консультаций
- Выплата материальной поддержки
- Разбор нарушений ЛНА Университета
- Разъяснительная работа с обучающимися

46

ОБРАЩЕНИЙ

3

РАЗА ПРЕДОСТАВЛЕНЫ ЮРИСТЫ ДЛЯ ПОМОЩИ В СЛОЖНЫХ СИТУАЦИЯХ

38

ЧЕЛОВЕК ПОЛУЧИЛИ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ

26

СПОРНЫХ СИТУАЦИЙ РАССМОТРЕНО ПРИ ВЫНЕСЕНИИ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

* По данным на 1 октября отчетного периода.

ОБУЧЕНИЕ СТУДЕНЧЕСКОГО АКТИВА

- СТИПКОМ (Москва, ЦФО, всероссийский)
- Школа профсоюзного актива
- Семинары МГО, СКС, МФП
- Образовательные программы Учебно-исследовательского центра МФП
- Лекториум (Москва)
- Школа Молодого профорга НИТУ МИСИС
- Стратегические сессии для активистов
- Школа профоргов г. Москвы
- Школа правовой грамотности ЦФО
- Всероссийские и региональные форумы студенческого самоуправления

451

ЧЕЛОВЕК ПРОШЕЛ ОБУЧЕНИЕ

9

ОБУЧАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОВЕДЕНО

31

МЕРОПРИЯТИЕ ПАРТНЕРОВ, В КОТОРЫХ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ СТУДЕНТЫ НИТУ МИСИС

РАЗВИТИЕ ПАТРИОТИЗМА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

- Организация и проведение патриотических акций
- Оказание гуманитарной помощи
- Проведение благотворительных мероприятий
- Помощь жителям ЛНР, ДНР, Запорожской и Херсонской областей
- Помощь участникам СВО

6

ПАТРИОТИЧЕСКИХ АКЦИЙ ПРОВЕДЕНО

239

ЧЕЛОВЕК ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ

>300

КГ ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ СОБРАНО

3

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ АКЦИИ ОРГАНИЗОВАНО

ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Участие и победы в грантовых конкурсах
- Выездные обучения по социальному проектированию
- Участие студентов Университета в экспертной оценке проектов
- Реализация университетских, региональных и всероссийских проектов
- Участие в проектах партнеров

16

ПРОЕКТОВ РЕАЛИЗОВАНО

1

ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС ВЫИГРАН

14

ЧЕЛОВЕК ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ПРОЕКТАХ ПАРТНЕРОВ

СЕРВИСЫ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

- Переоформление полиса ОМС
- Оформление скидки РЖД
- Оформление личной книжки волонтера
- Бонусные и дисконтные программы
- Предоставление бесплатных билетов на культурные и спортивные мероприятия

>1 200	ЧЕЛОВЕК ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ БОНУСНЫМИ И ДИСКОНТНЫМИ ПРОГРАММАМИ
> 400	ЧЕЛОВЕК ПЕРЕОФОРМИЛИ ПОЛИС ОМС
25	ЧЕЛОВЕК ОФОРМИЛИ КНИЖКУ ВОЛОНТЕРА
821	БЕСПЛАТНЫЙ БИЛЕТ ПРЕДОСТАВЛЕН

В дальнейшие планы Первичной профсоюзной организации НИТУ МИСИС входит:

- развитие направления по организации экскурсий на предприятия для обучающихся;
- развитие клуба выпускников-активистов;

- реализация мероприятий, направленных на сплочение студенческих групп и повышение успеваемости;
- создание направления «Студенческий туризм»;
- возобновление работы комиссии по качеству предоставляемых услуг и жилищно-бытовой комиссии.

ИНФРАСТРУКТУРА ДЛЯ СТУДЕНТОВ

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КАМПУСНОЙ ЭКОСРЕДЫ

Центр развития кампусной экосреды (ЦРКЭ) появился в 2022 году в подчинении проректора по молодежной политике, и его основной задачей является создание комфортной образовательной, научной и социокультурной среды для обучающихся и работников, которая сможет обеспечить условия для всестороннего развития личности и позволит эффективно решать стоящие перед Университетом задачи. В

рамках реализации Молодежной политики Центр осуществляет запуск ряда проектов, направленных на создание нового качества инфраструктуры.

В марте 2023 года Центром был проведен мониторинг удовлетворенности кампусными решениями в научно-лабораторном комплексе «Точка рождения инноваций», по результатам которого определена необхо-



димостью по созданию новых и оптимизации имеющихся лаунж-пространств. Совместно с сотрудниками профильных подразделений были разработаны предложения, представлены решения по визуализации, а также проведены следующие работы:

- организовано пространство зоны ресепшн;
- оснащены зоны отдыха удобной мебелью и розетками;
- организована игровая зона;
- переоборудованы обеденные зоны;
- организованы пресс-зоны;
- создана открытая лаунж-зона на балконе;
- организована выставка #ЛицаМИСИС.

Кроме того, сотрудники Центра развития кампусной экосреды провели анализ помещений Горного института, в результате чего была подготовлена концепция трансформации пространств 2-го и 3-го этажей: подготовлены предложения по перепланировке и оптимальному использованию open-space пространств для зон отдыха и зон коллективного взаимодействия для студентов.

В августе 2023 года ЦРКЭ принял участие в разработке концепции реновации комплекса Ашукино. Работа была направлена на использование комплекса как многофункциональной площадки, способной стать точкой притяжения молодежных инициатив, площадкой реализации образовательных интенсивов и программ, направленных на развитие надпрофессиональных компетенций.

В историческом проходе в Парк Горького был установлен контейнер «Добрые вещи». Любой желающий может сдать ненужные вещи, которые затем будут реализованы, а часть вырученных средств пойдет на закупку оборудования для реабилитации детей с ограниченными



возможностями здоровья из реабилитационных центров Москвы и Московской области.

Также ЦРКЭ является инициатором проведения ЭКОВыходных. Обучающиеся и сотрудники НИТУ МИСИС проводят работу по благоустройству и озеленению территории, принимают участие в сортировке мусора по фракциям, организованном представителями Green MISIS. Кроме того, в рамках проекта по благоустройству территории заложена аллея – победители конкурса «Студент года» разных лет приняли участие в церемонии посадки плодовых деревьев для формирования «Фруктовой аллеи».

ЦРКЭ также принимает активное участие в развитии цифровой среды НИТУ МИСИС. Под кураторством руководителя Центра участники команды лидерской программы «Новый уровень» разработали интерактивную карту навигации по кампусу Университета, в которой сделана визуализация основных локаций, имеется возможность построения навигации с удобными маршрутами. В отчетный период запущены компьютерная и мобильная версии. В дальнейшем планируется создание полноценной карты с системой внутреннего редактирования маршрутов.

Также в 2023 году был произведен запуск демо-бота «Кампус МИСИС», который позволит студентам оперативно получить ответы на все вопросы, связанные с проживанием в общежитии: заселение, графики работы служб, важное и полезное рядом, подача заявок на устранение неполадок и прочее. В дальнейшем на основе бота планируется создать полноценное приложение, которое обеспечит удобный и эффективный доступ к сервисам и ресурсам внутри общежитий.

На регулярной основе проводится «Чай с директором» (адаптация проекта «Диалог в деталях») — это проект, направленный на вовлечение студентов в качественное развитие экосреды кампуса и оперативное решение возникающих проблем. Первой площадкой, на которой был реализован проект, стало общежитие «Дом-коммуна». Обучающиеся и сотрудники, проживающие в общежитии, встречаются с директором общежития и администраторами, где в неформальной обстановке получают

ОБЩЕЖИТИЯ НИТУ МИСИС

Вопросами обеспечения качества проживания студентов в общежитиях НИТУ МИСИС занимается Дирекция по развитию общежитий. Директор по развитию общежитий подчиняется напрямую ректору Университета, что подчеркивает стратегическую важность данных вопросов для развития Университета. Основными направлениями работы дирекции являются:

- обеспечение комфортных условий для проживания обучающихся;
- обеспечение полной безопасности обучающихся;
- проведение учебно-воспитательной работы в общежитиях;
- поддержка здорового образа жизни.

В НИТУ МИСИС существует четыре студенческих кластера для проживания:

«Металлург»

Студгородок «Металлург» на станции метро «Беляево» — это три 15-этажных благоустроенных корпуса блочного типа. В корпусах проживают студенты институтов Университета. На территории расположены: спортивный комплекс с бассейном, открытые спортивные площадки, прачечная, столовая, кафе, магазины и аптека.

ответы на все интересующие вопросы напрямую у дирекции общежития.

В 2024 году планируется реорганизовать ЦРКЭ в Центр международного молодежного взаимодействия в связи с необходимостью сфокусировать усилия в направлении развития межкультурного диалога.

Студгородок «Металлург» на станции метро «Калужская» — это один 15-этажный благоустроенный корпус блочного типа. В корпусе проживают студенты институтов Экотех и ИБО. На территории расположены: открытые спортивные площадки, кафе, магазины и аптека.

«Дом-коммуна»

Общежитие «Дом-коммуна» — известный памятник архитектуры, в проекте которого ярко выражена концепция эпохи конструктивизма. Построено по проекту архитектора Ивана Николаева. В общежитии «Дом-коммуна» проживают магистранты и аспиранты НИТУ МИСИС.

«Горняк»

Студгородок «Горняк» на станции метро «Ленинский проспект» — это два 15-этажных благоустроенных корпуса блочного типа. В корпусах проживают студенты Горного института и ИТКН. На территории расположены: открытые спортивные площадки, столовая, кафе, магазины и аптека.

ДСГ

Студгородок «ДСГ» на станции метро «Студенческая» — это два благоустроенных корпуса коридорного типа. В корпусах проживают студенты Горного института. На территории расположены: прачечная, столовая, кафе, магазины и аптека.

Корпуса общежитий Университета представляют собой общежития блочного типа. В блоке находятся две жилые комнаты и раздельный санитарный узел. Каждая комната оборудована кроватями, шкафом, столом, стульями, тумбочками и постельным бельем. Во всех общежитиях имеется бесплатный доступ к интернету. Большое внимание уделяется местам общего пользования. На каждом этаже есть современная удобная общая кухня, оборудованная электроплитой, микроволновой печью, чайником и столом. Холлы общежитий выполнены в современном стиле. Общежития оборудованы всеми необходимыми системами безопасности, системой пожарной безопасности, видеонаблюдения и системой контроля доступа. На территории общежитий расположен спортивный комплекс Университета с 25-метровым бассейном, удобными игровыми залами. Имеются уличные спортивные площадки для игры в волейбол, баскетбол, футбол. На баскетбольной площадке было уложено резиновое покрытие из пигментированной резиновой SBR крошки. Инфраструктура общежитий включает в себя продуктовые продовольственные магазины, парикмахерские, стоматологию, прачечные, столовые, кафе. Вокруг общежитий создана большая озелененная территория с клумбами, скамейками, местами отдыха для обучающихся.

Во всех корпусах общежитий располагается более 6 000 мест для заселения студентов. Общая жилая площадь составляет 52 266,5 квадратных метров, что составляет 8,7 квадратных метра на одно жилое место. В рамках подготовки к началу 2023/24 учебного

года в общежитиях были отремонтированы более 9 тысяч квадратных метров площади: 169 двухместных и 189 трехместных комнат, 18 кухонь, 180 санузлов, 13 прихожих, 8 коридоров и 1 холл. Запущена тестовая программа, позволяющая студентам первого курса записываться на заселение в общежитие в удобное время. Этот опыт оказался успешным, и в 2024 году планируется его распространить на все общежития.

В начале 2023/24 учебного года свои места в общежитиях получили 1747 обучающихся, поступивших на первый курс в бакалавриат, специалитет, магистратуру, аспирантуру.

НИТУ МИСИС активно внедряет цифровизацию во все свои процессы. Так, в общежитиях была внедрена Автоматизированная система подачи заявок (АСПЗ). Ее основная цель — систематизация и автоматизация учета заявок. Подать и отследить ход заявки возможно с любого устройства, имеющего выход в интернет и браузер. Информация о наличии новой заявки автоматически попадает ответственному лицу для исполнения. Для эффективного взаимодействия предусмотрена обратная связь между заявителем и исполнителем заявки.

85,1%

УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СТУДЕНТОВ

УСЛОВИЯМИ ПРОЖИВАНИЯ В 2023 ГОДУ (НА ОСНОВАНИИ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ОПРОСА ПРОЖИВАЮЩИХ В СТУДГОРОДКЕ «МЕТАЛЛУРГ»)



БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2023 году НИТУ МИСИС выполнил все пункты предписания МЧС. Завершено проектирование системы автоматической пожарной сигнализации (АПС) в первом и четвертом корпусах «Металлурга», а также начата замена сигнализации. Все системы АПС, дымоудаления СОУЭ функционируют во всех общежитиях в штатном режиме. Проектирование и замена производятся в соответствии с техническими сроками эксплуатации. В 2023 году Дирекция по развитию общежитий уделила большое внимание согласованию паспортов безопасности, чтобы соответствовать требованиям различных силовых структур, включая Росгвардию, МЧС и ФСБ. Также завершается модернизация системы видеонаблюдения и системы управления контрольным доступом. В 2023 году была проведена ревизия всех счетчиков, а в 2024 году планируется завершение замены старых автоматов на дифференциальные, так как это является первой линией защиты от пожаров.

Также на регулярной основе осуществляется контроль за соблюдением правил пожарной безопасности как проживающими, так и работниками. Проводятся ежегодные учебные тренировки по эвакуации, во время которых студенты должны быстро покинуть здание.

В течение года в общежитиях Университета проходят мероприятия:

- совместное – администраторы и техническая служба корпуса проводят аудит всех жилых помещений на предмет пожарной безопасности;
- осуществляется контроль состояния путей эвакуации;
- проводится инструктаж по пожарной безопасности проживающих в общежитии, осуществляется ведение журналов инструктажа;
- регулярно проводится профилактическая работа по необходимости соблюдения проживающими правил пожарной и электробезопасности;



- проводится ППР в этажных щитах и жилых комнатах;
- осуществляется размещение в жилых комнатах и местах общего пользования информационных материалов по пожарной и электробезопасности.

Два раза в год проводятся учения по отработке навыков действий проживающих в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ОБЩЕЖИТИЙ

Учебно-воспитательная работа в общежитиях проводится при поддержке Студенческого совета общежитий и включает в себя:

Культурно-массовые мероприятия

- участие в ежегодном празднике «Навруз»;
- поездка в г. Кременки для возложения цветов к памятнику героям Великой Отечественной войны;

В общежитиях создана и успешно действует добровольная пожарная дружина. Ежемесячно проводится инструктаж работников частной охранной организации по действиям при срабатывании АПС.

При поселении проводится инструктаж по безопасности для обучающихся первого курса и вновь заселяющихся, осуществляется ведение журнала инструктажа.

- акция «Георгиевская ленточка»;
- участие в квесте для первокурсников;
- участие в бизнес игре «Арбат»;
- конкурс на лучшую комнату;
- участие в мероприятиях «Студенческая весна»;
- участие в концерте-митинге в Лужниках;
- соревнование по FIFA в Коворкинг-центре;



Волонтерская деятельность

- поселение первого курса;
- помощь наставников в закрытии академических задолженностей;
- участие в центре гуманитарной помощи;
- сбор пожертвований в приют животным «Добрые сердца»;
- сбор гуманитарной помощи «Мы вместе»;

- сбор подарков для детей из детских домов «Подари радость»;
- субботники;
- хоз. работы в корпусе;

Спортивно-оздоровительные мероприятия

- Спартакиада;
- сдача норм ГТО.

ВХОДНОЕ АНКЕТИРОВАНИЕ СТУДЕНТОВ ПЕРВОГО КУРСА

Входное анкетирование проводится в начале учебного года для сбора первичной информации о первокурсниках, для создания у них мотивации для дальнейшего обращения в психологическую службу.

Вопросы анкеты направлены на выявление личностных особенностей студентов (состояния их здоровья, самоотношения, самооценки коммуникативных навыков, уровня подготовки к обучению в вузе, особенностей эмоциональной сферы, позиций в общении, в общественной деятельности, специфики досуговых интересов, наличия индивидуальных достижений в образовательной, научной, спортивной, творческой сферах); выявляется наличие или отсутствие вредных привычек, отношение к ЗОЖ, особенности семейных отношений.

Материалы опроса позволяют не только составить индивидуальный профиль первокурсника, но и профиль курса, прогнозировать взаимоотношения в комнатах общежития.

Своевременный учет индивидуальных особенностей студентов позволяет облегчить их социально-психологическую адаптацию к новым условиям, связанным с началом обучения в вузе и проживанием в общежитии.

Учет научных, спортивных, творческих интересов и достижений позволяет своевременно проинформировать новых студентов о мероприятиях, которые проводятся в общежитии, вовлечь их в общественную деятельность, в работу студенческого актива.

ЭНДАУМЕНТ-ФОНД

Эндаумент-фонд НИТУ МИСИС был создан в 2011 году для финансовой поддержки научно-образовательных и инфраструктурных проектов, стратегических инициатив, стипендиальных и грантовых программ. Благотворители Фонда — это успешные выпускники Университета, бизнес-партнеры и друзья, заинтересованные в реализации важных стратегических проектов и инициатив, главная цель которых — успех и динамичное развитие Уни-

верситета МИСИС.

Эндаумент-фонд НИТУ МИСИС входит в топ-10 лучших университетских фондов целевого капитала в России.

Миссией Эндаумент-фонда является развитие культуры благотворительности, объединение бизнес-партнеров, выпускников и друзей Университета для достижения главной цели НИТУ МИСИС — стать глобальным центром инженерного обра-

зования и науки, чтобы решать важнейшие научно-технологические задачи на благо нашей страны и всего мира.

Основные задачи фонда

- Материальная поддержка и финансирование деятельности молодых ученых, занятых в реализации перспективных НИР и НИОКР (специальные надбавки в системе оплаты труда, финансирование покупки оборудования, других расходов, связанных с реализацией научных проектов; оплата стажировок, курсов повышения квалификации, командировок и другие расходы)
- Материальная поддержка и финансирование деятельности заслуженных преподавателей НИТУ МИСИС
- Материальная поддержка молодых преподавателей, разрабатывающих и внедряющих передовые методы обучения, инновационные проекты и новые образовательные технологии
- Оказание содействия в коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности заслуженных преподавателей, руководителей научных школ, молодых ученых, аспирантов, студентов НИТУ МИСИС
- Финансирование формирования и деятельности кадрового резерва

ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ ФОНДА

ПОЖЕРТВОВАНИЯ

Благотворители передают пожертвования в Специализированный фонд формирования целевого капитала НИТУ МИСИС (Эндаумент-фонд)



ЭНДАУМЕНТ-ФОНД

Фонд принимает пожертвования как от физических, так и от юридических лиц



>1097
ЧИСЛО
БЛАГОТВОРИТЕЛЕЙ

>171
ПРОЕКТ
ПОДДЕРЖАН

>535
МЛН РУБ.
ОБЪЕМ ФОНДА

113,8
МЛН РУБ.
ПЕРЕДАНО В МИСИС

- Поддержка деятельности сообщества выпускников
- Стипендиальная и грантовая поддержка студентов и аспирантов
- Развитие средств общения и коммуникаций выпускников



УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ

После получения вклада Эндаумент-фонд передает денежные средства управляющей компании



ДОХОД ОТ ВКЛАДА

После инвестирования капитала через один год получается доход от него



УНИВЕРСИТЕТ МИСИС

Доход от доверительного управления направляется в НИТУ МИСИС по договорам пожертвования на реализацию программ и проектов развития Университета

Доход от доверительного управления имуществом фонда за 2023 год составил по целевому капиталу № 1 – 4 356 390,21 рубль, по целевому капиталу № 2 – 74 536 850,95 рублей.

В 2023 году на проекты развития МИСИС по целевому капиталу № 1 было выплачено 1 546 771,35 рублей. Из них 673 436,79 рублей было выделено на поощрение лучших работников НИТУ МИСИС в рамках конкурса «Человек года». Премии получили победители конкурса в различных номинациях. 650 000 рублей были направлены на единовременные стипендии в рамках конкурсов «Студент года» и «Аспирант года» в различных номинациях. 223 334,56 рублей были направлены на реализацию стипен-

диальной программы «Создаем будущее вместе». Выплаты получили первокурсники, которые набрали более 270 баллов ЕГЭ, а также победители и призеры всероссийской олимпиады школьников или олимпиады, включенной в перечень Минобрнауки России.

По целевому капиталу №2 на проекты развития НИТУ МИСИС было направлено в 2023 году 13 792 976 рублей. 600 000 рублей получили победители (в различных филиалах) ежегодного конкурса «Студент года» во всех номинациях. 1 645 000 рублей реализовано в рамках стипендии им. А. В. Варичева. Стипендиатами в отчетном периоде стали 24 первокурсника НИТУ МИСИС и его филиалов, которые в

Доход от доверительного управления имуществом Эндаумент-фонда НИТУ МИСИС, руб.

	2021	2022	2023
Целевой капитал № 1	942 196,96	-234 342,67	4 356 390,21
Целевой капитал № 2	8 324 356,61	-8 277 243,70	74 536 850,95

ПРЕМИЯ «ГОРНАЯ КНИГА»

В 2023 году Эндаумент-фонд НИТУ МИСИС совместно с бизнес-партнерами инициировал учреждение премии имени Владимира Васильевича Ржевского – доктора технических наук, профессора, академика АН СССР, который специализировался на открытой разработке месторождений и физике горных пород. Финансовая поддержка будет направлена авторам учебников в области горного дела из числа работников НИТУ МИСИС.



СТИПЕНДИЯ ИМ. А. И. ГАРАКЯНА

В 2023 году Эндаумент-фонд НИТУ МИСИС совместно с учениками (воспитанниками), коллегами и партнерами инициировал учреждение именной стипендии профессора, кандидата педагогических наук, мастера спорта СССР по боксу, заслуженного тренера России, тренера высшей категории АИВА Ашота Ивановича Гаракяна. Поддержка будет направлена талантливым спортсменам-боксерам Горного института.



течение учебного года будут ежемесячно получать по 15 тыс. рублей. И 11 547 976,42 рублей были направлены участникам стипендиальной программы «Создаем буду-

щее вместе».

На 2024 год запланировано финансирование стратегических проектов МИСИС на общую сумму 29,9 млн рублей.

Выплата дохода от доверительного управления имуществом, направленного на проекты развития НИТУ МИСИС, руб.

Назначение выплат по Целевым капиталам № 1 и № 2	Выплата дохода от доверительного управления имуществом, направленного на проекты развития НИТУ МИСИС, руб.	
	2023	
ЦЕЛЕВОЙ КАПИТАЛ № 1, в том числе:	1 546 771,35	
Поддержка конкурсов «Студент года», «Аспирант года», «Преподаватель года», «Сотрудник года», «Человек года»	1 323 436,79	
Стипендия «Создаем будущее вместе»	223 334,56	
ЦЕЛЕВОЙ КАПИТАЛ № 2, в том числе:	13 792 976,42	
Конкурс «Студент года», «Преподаватель года», «Сотрудник года», «Аспирант года», «Мисс МИСИС»	600 000	
Стипендия «Создаем будущее вместе»	11 547 976,42	
Стипендия им. А. В. Варичева	1 645 000	

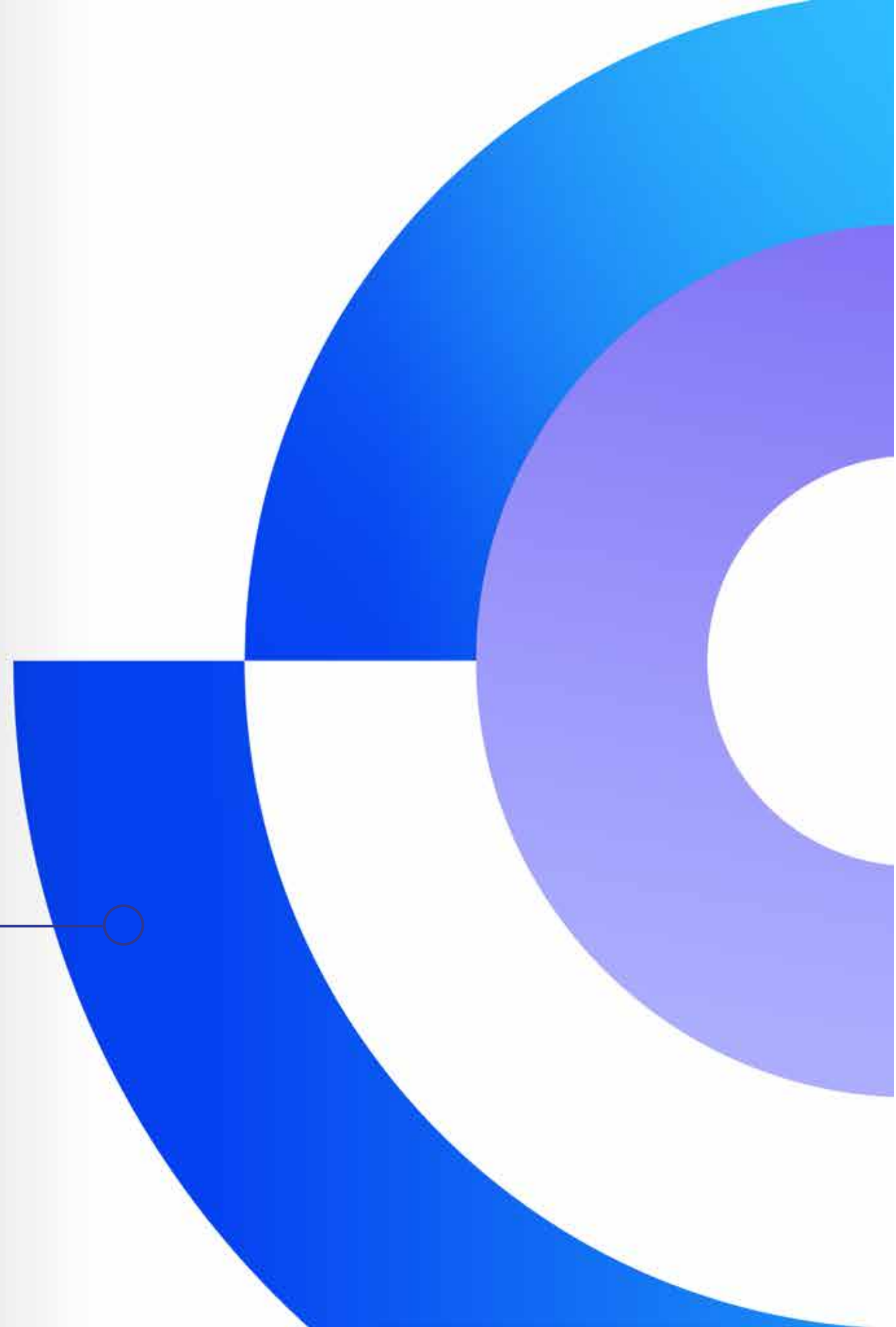
Назначение выплат по Целевым капиталам № 1 и № 2		Выплата дохода от доверительного управления имуществом, направленного на проекты развития НИТУ МИСИС, руб.
2022		
ЦЕЛЕВОЙ КАПИТАЛ № 1, в том числе:		157 500
Стипендия ПАО «ТМК» имени А. Д. Дейнеко		82 500
Стипендия им. А. В. Арутюнова		75 000
ЦЕЛЕВОЙ КАПИТАЛ № 2, в том числе:		17 333 436,79
Конкурс «Студент года», «Преподаватель года», «Сотрудник года», «Аспирант года», «Мисс МИСИС»		1 798 436,79
Научный грант от ПАО «ТМК»		175 000
Стипендия «МетПром» им. Е. Ф. Вегмана		670 000
Стипендия им. В. А. Григоряна		35 000
Стипендия «Создаем будущее вместе»		12 640 000
Стипендия им. А. В. Варичева		2 015 000
2021		
ЦЕЛЕВОЙ КАПИТАЛ № 1, в том числе:		306 500
Стипендия ПАО «ТМК» имени А. Д. Дейнеко		181 500
Стипендия им. А. В. Арутюнова		75 000
Стипендия победителю КВН МИСИС		50 000
ЦЕЛЕВОЙ КАПИТАЛ № 2, в том числе:		41 909 608,82
Конкурс «Студент года», «Преподаватель года», «Сотрудник года», «Аспирант года», «Мисс МИСИС»		3 301 367,82
Выплаты профессорско-преподавательскому составу		300 000
Поддержка и популяризация науки (Фестиваль науки, Science Slam, Всероссийский фестиваль научно-популярных форматов Science MISISa, партнерские проекты, создание научно-просветительских видеороликов, ТурНИР)		13 172 989
Научный грант от ПАО «ТМК»		160 174
Поддержка проведения Дней науки НИТУ МИСИС и Молодежной премии в области науки и инноваций		1 586 207
Проведение научных работ победителей конкурса проектов НИТУ МИСИС – Госкорпорация «Росатом»		4 400 000
Поддержка организации и проведения чемпионата по решению инженерных кейсов CUP MISIS Case, Case in		250 000
Стипендия «МетПром» им. Е. Ф. Вегмана		860 000
Развитие Алмалыкского филиала НИТУ МИСИС		3 200 000
Стипендия им. В. А. Григоряна		65 000
Стипендия «Создаем будущее вместе»		12 475 000
Стипендия им. А. А. Жуховицкого		30 000
Проекты с выпускниками		133 871
Юбилейное мероприятие Эндаумент-фонда		1 000 000
Стипендия им. А. В. Варичева		975 000



07

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

С МЕСТНЫМИ
СООБЩЕСТВАМИ



Взаимодействие с местными сообществами в НИТУ МИСИС является годами сформированной системой взаимодействий с различными стейкхолдерами в рамках реализации как Молодежной, так и Кадровой политики Университета. Студенты Университета на регулярной основе принимают участие в различных мероприятиях внешних организаций. Управление культуры и молодежной политики сотрудничает с органами исполнительной власти федерального и муниципального уровней (профильные департаменты Минобрнауки России, Комитет общественных связей и молодеж-

Реализация проектов совместно с Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь)

НИТУ МИСИС стал победителем конкурса «Росмолодежь.Гранты», который проводится среди всех университетов России и направлен на вовлечение молодых людей в творческую и социально-общественную деятельность. Пять проектов НИТУ МИСИС победили в конкурсе, получив высокую оценку жюри:

- Фестиваль здорового образа жизни «Весна МИСИС»;
- Конкурс «Московский кубок первокурсника»;
- Адаптационный проект «Погружение»;
- Кейс-школа Клуба проектных инициатив НИТУ МИСИС;
- Лекториум «И.Т.П: История. Техника. Производство».

Также в Университете состоялся форум «Я – наставник», организованный в рамках грантового конкурса «Росмолодежь. Гранты» и приуроченный к Году педагога и наставника в России. Участники форума – студенты, ученые, педагоги, представи-

ной политики Правительства Москвы, проектный офис «Молодежь Москвы») постоянными представительствами субъектов, общественными организациями (ВМСМ, РКНК, Этномир и др.), университетами, научными центрами (Научно-методический и проектный центр укрепления межнациональной дружбы и гражданской ответственности Государственного университета управления; Центр профилактики религиозного и этнического экстремизма в образовательных организациях Российской Федерации) и др.

>20 000
УЧАСТНИКОВ

ИЗ ВСЕХ РЕГИОНОВ
РОССИИ ПОСЕТИЛИ ФОРУМ
«Я – НАСТАВНИК» ОЧНО
И ОНЛАЙН

тели бизнеса и специалисты сферы молодежной политики – обсудили модели наставничества в академических сообществах и важность его популяризации как инструмента повышения качества образования.

Проект Экологического клуба Университета МИСИС «ЭКОшкола» выиграл грант в конкурсе «Росмолодежь.Гранты». Про-

светительский лекторий «ЭКОшкола», состоящий из цикла лекций, ориентирован на экологическое просвещение и повышение осознанности в вопросах утилизации отходов. Лекторами выступали ведущие эксперты в области РСО, представители государственных компаний. В рамках «ЭКОшколы» были организованы акции по сбору и утилизации техники и одежды:

- акция «Из офиса – на переработку»;
- «СВОП: подари одежде новую жизнь».

Особое внимание в Университете уделяется развитию системы волонтерства, которая основывается на важных ценностях: взаимопомощь, отзывчивость и патриотизм. Участвуя в благотворительных и волонтерских проектах, студенты приобретают социальный опыт, необходимый для формирования лидерских качеств, самостоятельности и умения работать в команде.

Центр гуманитарной помощи #МыВместе НИТУ МИСИС продолжает проводить донорские акции и сборы гуманитарной помощи нуждающимся. В 2023 году были проведены такие социально значимые мероприятия, как: акция «Книга другу» в рамках Всероссийской акции Движения Первых; «Коробка храбрости» – сбор игрушек детям, проходящим лечение в НМИЦ ДГОИ им. Димы Рогачева и ЛРНЦ «Русское Поле»; акция ко Дню защитника Отечества и др.

Ежегодно Студенческий совет обществ НИТУ МИСИС организывает и принимает активное участие в благотворительных акциях.



В 2023 ГОДУ НИТУ МИСИС СТАЛ ЛАУРЕАТОМ ПРЕМИИ МОСВОЛОНТЕРА «ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ В СТОЛИЦЕ И СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМУЮ ОБЩЕСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

>100
МЕРОПРИЯТИЙ

БЫЛО ПРОВЕДЕНО
В 2023 ГОДУ

>200
ВОЛОНТЕРОВ-УЧАСТНИКОВ

МЕРОПРИЯТИЙ
В 2023 ГОДУ

>3
ТОНН

ГУМАНИТАРНОЙ
ПОМОЩИ БЫЛО
СОБРАНО В 2023 ГОДУ

>460
БЛАГОТВОРИТЕЛЕЙ

~100
ВОЛОНТЕРОВ



АКЦИЯ «ПОДАРИ РАДОСТЬ»

Студенты и работники НИТУ МИСИС собирают подарки к Новому году для детей из детских домов в общежитиях и учебных корпусах Университета. Затем волонтеры отвозят подарки и устраивают для детей новогоднее представление. В 2023 году в акции приняло участие 967 человек, в результате чего собранные подарки были отвезены сразу в четыре детских дома.



АКЦИЯ «ДОБРЫЕ СЕРДЦА»

Ежегодно в общежитиях Университета устраивается сбор корма и лекарств в приюты для собак. После чего студенты едут в приют «Солнцево», где кормят, ухаживают и гуляют в лесу вместе с собаками, а также посещают ветеринарный пункт. В 2023 году было собрано 88 упаковок лекарств, 66 игрушек и 116 пачек корма. Приют посетило 154 человека.



ВОЛОНТЕРСТВО В РАМКАХ СВО

Студенческий совет общежитий на регулярной основе отправляет средства различного назначения для нужд СВО. Студенты НИТУ МИСИС занимаются плетением маскировочных сетей для укрытия техники и позиций, а также 3D-печатью изделий на нужды подразделений (хвостовики для боеприпасов, накольники, нефопамницы, ампульницы, средства снаряжения магазинов и пулеметных лент, подсветки для артиллерийских приборов). Отправка происходит напрямую в подразделения. В плетении сетей участвуют 15 студентов-активистов, в 3D-печати – 10 человек. На данный момент в подразделения Вооруженных сил РФ отправлено более 1 500 различных изделий.



АКЦИЯ «ПИСЬМО ВЕТЕРАНУ»

Каждый год перед Днем Победы активисты Студенческого совета общежитий и студенты пишут письма и открытки ветеранам Великой Отечественной войны, которые вместе с подарками передаются через Совет. Обучающиеся НИТУ МИСИС приглашают ветеранов в гости в Студгородок «Металлург», где они общаются и рассказывают свои истории студентам. В 2023 году в акции приняло участие 482 человека.



На протяжении десяти лет Клуб интернациональной дружбы НИТУ МИСИС посещает московский детский дом для детей с ограниченными возможностями здоровья. В настоящее время между университетом и детским домом подписано соглашение. Также в рамках договоренностей Университет планирует пригласить воспитанников на ключевые мероприятия. Взаимодействие с детским домом является для НИТУ МИСИС важным направлением работы. Студенты посещают его не реже одного раза в семестр.

Сотрудники НИТУ МИСИС могут сделать вклад в Центр гуманитарной помощи #МыВместе, Благотворительный фонд «Старость в радость», Благотворительный фонд им. Елизаветы Глинки «Доктор Лиза», Благотворительный Фонд Константина Хабенского. В 2023 году работники Университета приняли участие в акции «В зоопарке ждут подарки». Работники собрали для обитателей зоопарка множество полезных вещей, среди которых: мячики, канаты, гантели, пирамидки для лакомств, приспособления для вольеров птиц и грызунов.

08

АСПЕКТЫ
УПРАВЛЕНИЯ



СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НА 2021–2023 ГОДЫ

НИТУ МИСИС входит в число участников федеральной программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», направленной на формирование к 2030 году в России более 100 прогрессивных современных университетов — центров научно-технологического и социально-экономического развития страны и обеспечения вклада российских университетов в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года.

В 2021 году в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» Университет МИСИС защитил Программу развития на 2021–2030 годы* (далее — Программа). В соответствии с Программой Универ-

ситет находится в процессе создания гибкой организационной структуры и трансформации управления для достижения стратегических целей. В основе целевой модели НИТУ МИСИС лежат три ключевых элемента: таланты, управление и финансирование. Благодаря их развитию будет обеспечено достижение целевых показателей, которые включают как показатели эффективности в рамках Программы, так и эталонные показатели — показатели университетов из топ-300 институционального рейтинга QS.

Развитие и позиционирование НИТУ МИСИС в рамках реализации Программы осуществляется по семи ключевым приоритетам целевой модели Университета.

Ключевые приоритеты целевой модели НИТУ МИСИС

1.	Глобальная конкурентоспособность	НИТУ МИСИС стремится стать ведущим вузом в Европе, конкурентоспособным в мире и лидером в России
2.	Прорывные исследования	НИТУ МИСИС концентрируется на уникальных нишах, которые способны создавать новые отрасли в национальной экономике или менять существующие
3.	Звезды ПОИНТ	НИТУ МИСИС нанимает по ключевым направлениям деятельности самых талантливых ученых со всего мира и создает условия для их самореализации в науке и образовании
4.	Студент на 1-м месте	НИТУ МИСИС внедряет принцип «Студент на 1-м месте» и среду для нового поколения цифрового мира
5.	Универсальные компетенции	НИТУ МИСИС обеспечивает модернизацию всех образовательных программ и профиля своей деятельности для соответствия требованиям наиболее привлекательных работодателей
6.	Мегасити	НИТУ МИСИС вносит свой вклад в развитие Москвы как Мегасити и сможет привлекать ресурсы для науки и образования мирового уровня
7.	Партнерства для роста	НИТУ МИСИС формирует партнерства с ведущими технологическими и промышленными компаниями, научно-образовательными центрами и компаниями, разрабатывающими образовательные технологии

* https://misis.ru/files/~ffba697e5afd518568102cfe64b386a/pr_2030.pdf. Программа рассмотрена на заседании Комиссии (подкомиссии) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» 11 сентября 2021 года.

ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ НИТУ МИСИС 2030



Стоимость указана в ценах 2020 г., прирост доходов в реальном выражении.

Для достижения целевой модели Университет реализует пять стратегических проектов, по каждому из которых разработаны свои цели и задачи.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ НИТУ МИСИС 2030

МАТЕРИАЛЫ БУДУЩЕГО



Цель

Укрепление лидерских позиций Университета МИСИС в области материаловедения

Реализация

Полный цикл создания материала: от моделирования структур и свойств к изготовлению и всестороннему исследованию и далее — к реализации технологических преимуществ разрабатываемых материалов

Результаты

Созданы две новые лаборатории под руководством ведущих ученых с международным опытом работы.

Общая численность научных коллективов на 1 октября 2023 года составила 112 человек, из них — 44 студента и аспиранта

КВАНТОВЫЙ ИНТЕРНЕТ



Цель

Формирование основ отрасли квантовых технологий в части разработки алгоритмов квантовых вычислений на сверхпроводниковых кубитах и создания систем квантовой криптографии

Реализация

Формирование условий для перехода квантовых разработок из лабораторий в индустрию, создание конкурентоспособных продуктов с экспортным потенциалом и достижение высокого уровня кадровой безопасности за счет подготовки квантовых инженеров

Результаты

В структуре НИТУ МИСИС создан Институт физики и квантовой инженерии под руководством крупного ученого. В реализации стратегического проекта принимают участие 109 человек, включая 26 аспирантов и 20 студентов

БИОМЕДИЦИНСКИЕ МАТЕРИАЛЫ И БИОИНЖЕНЕРИЯ



Цель

Создание конкурентоспособных на мировом уровне материалов и технологий в области биомедицины

Реализация

Ликвидация разрыва между возможностями современных материалов медицинского назначения и потребностями общества в улучшении здоровья и качества жизни; проведение исследований в области тканевой инженерии, биофизики, адресной доставки лекарств и биопечати, разработка новых технологий и материалов, повышающих эффективность лечения; подготовка специалистов, обладающих научными и коммерческими компетенциями, востребованными на растущем рынке био- и медицинских технологий

Результаты

Впервые созданы линейки продуктовых разработок с разным периодом внедрения: 2025 год — «тканевой пистолет», кейджи для спинальной хирургии, Ti-Nb-Zr сплавы для ортопедии и травматологии, 2027 год — система in situ биопечати, имплантат ушной раковины (хряща), биорезорбируемые магниевые винты и пластины, 2030 год — наночастицы для терапии, нейроимплантаты и нейроинтерфейсы. В реализации стратегического проекта принимают участие 103 человека, включая 39 студентов и аспирантов. В 2023 году — 9 кандидатов и докторов медицинских и биологических наук, 23 кандидатов и докторов технических, химических и физико-математических наук

ТЕХНОЛОГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Цель

Создание высокотехнологичных инженерных решений, способствующих снижению техногенной нагрузки, в том числе углеродного следа, и формированию комфортной среды

Реализация

Экологизация промышленных производств через подготовку инженерных кадров и разработку инженерных решений, которые позволят снизить техногенную нагрузку

Результаты

В состав стратегического проекта вошли несколько научных групп и ряд междисциплинарных проектов, реализуемых в Университете, как в научной, так и в образовательной части. Стартовал проект «Разработка научно-методических принципов производства комплексных удобрений пролонгированного действия, почвенных мелиорантов и обогащенных субстратов на основе побочных продуктов металлургии для использования в устойчивых агротехнологиях». Коллектив проекта составил 13 человек, в том числе студенты и аспиранты Университета МИСИС

ЦИФРОВОЙ БИЗНЕС



Цель

Создание центра компетенций по разработке и коммерциализации масштабируемых цифровых решений в области искусственного интеллекта

Реализация

Решение задач в реальном секторе экономики, использование платформенного решения для выполнения целевых технологических заказов научных и промышленных организаций

Результаты

Реализована магистерская программа «Интеллектуальные программные решения для бизнеса». Выпущен 1-й поток магистрантов по программе, произведен отбор и зачисление обучающихся 2-го потока. Запущена программа междисциплинарной аспирантуры с применением искусственного интеллекта; проведен отбор кандидатов и зачисление на программу. Сформирован научный коллектив в составе 33 человек, большая часть исследователей-практиков приглашена на работу в Университет

Процесс принятия стратегических решений в НИТУ МИСИС основывается на оценке соответствия планируемых проектов стратегическим целям университета. Органы управления, включая руководство и научные советы, проводят регулярные заседания для анализа текущих инициатив и их влияния на достижение стратегических ориентиров. Решения принимаются на основе данных мониторинга выполнения стратегического плана и анализа внешних

факторов, в том числе в рамках процедуры ежегодного самообследования*.

Механизм управления Программой реализуется через совокупность стратегических инициатив и проектов и охватывает деятельность всего Университета. Руководителем Программы является первый проректор. Запуск новых проектов осуществляется при поддержке Ученого совета. Непосредственное руководство

проектами развития осуществляют проректоры и директора по основным направлениям деятельности. Общая координация достигается через оперативное управление Управляющего комитета программы развития. Текущую координацию вопросов реализации программы осуществляет Офис управления проектами.

НИТУ МИСИС обеспечивает прозрачность в реализации своей стратегии развития через регулярное опубликование годовых отчетов о результатах реализации Программы*, а также финансовой отчетности, отчетности о научной деятельности и других видах отчетности на сайте вуза**.

* <https://misis.ru/university/prioritet-2030/#prioritet-2030-documents>

** <https://misis.ru/university/documentation/otchet/>

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2023 году осуществлена разработка Стратегии устойчивого развития НИТУ МИСИС на период до 2030 года. В отчетный период Стратегия подготовлена к рассмотрению на заседании Ученого совета.

Стратегия устойчивого развития НИТУ МИСИС основана на анализе текущего состояния и перспективных направлений развития для достижения Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) и национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года. Также был учтен сравнительный анализ деятельности в области устойчивого развития ведущих российских и зарубежных университетов.

Стратегией устойчивого развития определены нефинансовые стратегические цели в области устойчивого развития, комплекс мероприятий по достижению этих целей, ожидаемые результаты и эффекты, перечень метрик для мониторинга эффективности деятельности НИТУ МИСИС в области устойчивого развития. Также составлена дорожная карта поэтапной реализации стратегии.

Стратегия устойчивого развития Университета ориентирована на два контура:

- **внешний контур устойчивости** - реализация идей и ценностей повестки устойчивого развития посредством осуществления основной деятельности в качестве научно-образовательного учреждения. Основной фокус направлен на повышение конкурентоспособности Университета в рамках национального и международного образовательного и исследовательского пространства, проведения исследований и реализации образовательных программ по тематике ЦУР ООН;
- **внутренний контур устойчивости** - в данном контуре Университет выступает субъектом в операционной деятельности.

Стратегические цели Университета в области устойчивого развития разделены на два приоритета. Реализация целей первого приоритета оказывает наиболее существенное воздействие на достижение ЦУР ООН и национальных целей развития.

* <https://misis.ru/university/documentation/samoobsledovanie/>



НИТУ МИСИС В ГРУППЕ ЛИДЕРОВ ПРОГРАММЫ «ПРИОРИТЕТ-2030»

В декабре 2023 года Университет представил Совету по поддержке программ развития в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» отчет о проделанной работе за 2022 год и планы на 2023 год. 14 декабря 2023 года на заседании комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора российских образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» были объявлены результаты защиты университетов на Совете. Университет сохранил позицию в первой группе лидеров программы «Приоритет-2030» в рамках специальной части «Исследовательское лидерство», в которую вошли семь университетов: МФТИ, МИФИ, ИТМО, МИСИС, ТГУ, ВШЭ, МГТУ им. Н. Э. Баумана.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НИТУ МИСИС В ЦИФРАХ

9

основных
ЦУР ООН

38

стратегических
целей
устойчивого
развития

137

мероприятий




97

мероприятий
первого
приоритета

40


мероприятий
второго
приоритета

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ НИТУ МИСИС ПЕРВОГО ПРИОРИТЕТА

Аспекты/цели	ЦУР	Национальные цели развития
Аспект «Управление»		
Внедрить систему управления, мониторинга и контроля нефинансовых показателей, реализации стратегии устойчивого развития		<ul style="list-style-type: none"> Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
Выстроить систему внешних коммуникаций по устойчивому развитию	 	
Обеспечить присутствие / улучшить позиции в рейтингах по устойчивому развитию		
Внедрить систему внутренних коммуникаций по устойчивому развитию		
Повысить скорость реализации и эффективность ключевых процессов		
Актуализировать систему эффективного взаимодействия со стейкхолдерами: ввод направления по устойчивому развитию во взаимодействие со стейкхолдерами, ввод системы отчетности Университета по устойчивому развитию		
Актуализировать и совершенствовать систему противодействия коррупции		
Аспект «Образование»		
Встроить принципы устойчивого развития в компетентностную модель всех выпускников Университета	  	<ul style="list-style-type: none"> Технологическое лидерство Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
Обеспечить подготовку специалистов в области устойчивого развития и по направлениям, тесно связанным с тематикой устойчивого развития	 	
Обеспечить разработку и продвижение востребованных программ ДПО (в том числе по тематике устойчивого развития)		
Реализовать комплекс мероприятий по подготовке руководителей для реализации программ аспирантуры, согласующихся с тематикой устойчивого развития		<ul style="list-style-type: none"> Технологическое лидерство
Обеспечить разработку новых и актуализацию имеющихся программ аспирантуры по тематике устойчивого развития		

Аспекты/цели	ЦУР	Национальные цели развития
Аспект «Наука и исследования»		
Выделить направление «Устойчивое развитие» в реестре научных проектов, реализуемых Университетом		<ul style="list-style-type: none"> Технологическое лидерство
Увеличить количество научных проектов в области устойчивого развития		
Повысить количество внедренных разработок в области устойчивого развития		
Увеличить количество публикаций в области устойчивого развития в научных и отраслевых изданиях		
Социальные аспекты		
Увеличить удовлетворенность/лояльность/вовлеченность работников до 70%	 	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
Увеличивать количество оцифрованных HR бизнес-процессов		
Снизить текучесть кадров для ключевых позиций на 5%		
Обеспечить стабильный рост средней заработной платы работников не менее чем на 2% выше уровня официальной инфляции ежегодно	 	<ul style="list-style-type: none"> Устойчивая и динамичная экономика Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
Обеспечить стабильный рост доли обученных работников по программам ДПО, в том числе по программам устойчивого развития		
Способствовать созданию комфортных и безопасных условий труда для работников, в том числе сохранить коэффициент травматизма близким к 0		
Увеличить численность выпускников, вовлеченных в жизнь Университета	  	<ul style="list-style-type: none"> Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
Увеличить количество проектов Эндаумент-фонда, в том числе по устойчивому развитию		
Увеличить число проектов с городскими пространствами, в том числе по устойчивому развитию		



Аспекты/цели	ЦУР	Национальные цели развития
Аспект «Экология»		
Снизить потребление воды в кампусе		<ul style="list-style-type: none"> Экологическое благополучие
Снизить потребление электроэнергии в кампусе		
Увеличить долю потребления энергии из ВИЭ в кампусе		
Развивать экологическую культуру НИТУ МИСИС		
Снизить количество образующихся отходов		
Снизить количество потребления пластика		
Увеличить количество отходов, направляемых на переработку		
Увеличить сортировку отходов до момента передачи федеральному экологическому оператору		

СИСТЕМА И СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

В основе системы управления НИТУ МИСИС лежит законодательство Российской Федерации и Устав НИТУ МИСИС*, утверждаемый Министерством науки и высшего образования Российской Федерации. Применяется сочетание единоначалия и коллегиального управления.

Органами управления Университета являются: Наблюдательный совет, конференция работников и обучающихся, Ученый совет, ректор, квалификационный совет и Попечительский совет Университета.

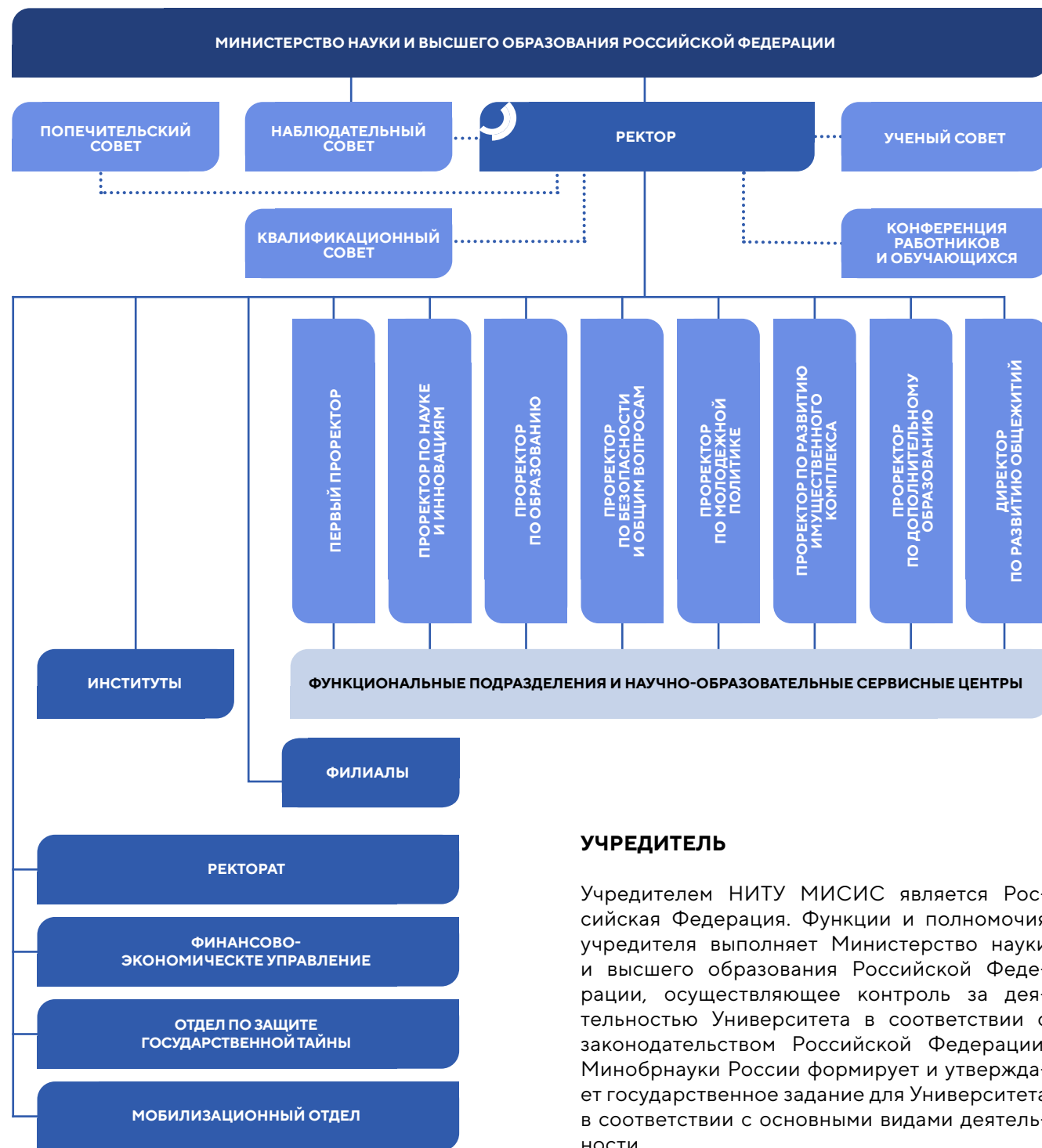
Коллегиальность высших органов управления Университета обеспечивает уча-

стие в принятии решений представителей разных групп заинтересованных сторон. В том числе, реализуется принцип академического самоуправления.

В контексте системы управления НИТУ МИСИС обладает автономией – самостоятельностью в осуществлении образовательной, научной, инновационной, административной, финансово-экономической и инвестиционной деятельности. Университет самостоятельно разрабатывает и принимает локальные нормативные акты, несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, обществом и государством.

* <https://misis.ru/university/documentation/ustav/>

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ НИТУ МИСИС



УЧРЕДИТЕЛЬ

Учредителем НИТУ МИСИС является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя выполняет Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, осуществляющее контроль за деятельностью Университета в соответствии с законодательством Российской Федерации. Минобрнауки России формирует и утверждает государственное задание для Университета в соответствии с основными видами деятельности.

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

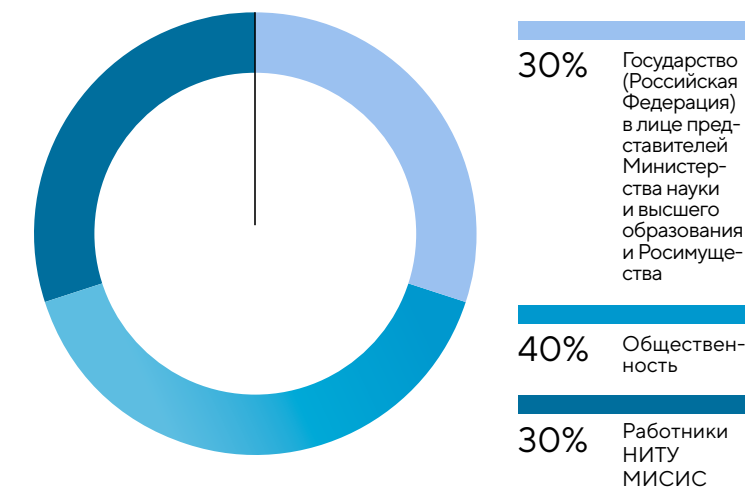
Наблюдательный совет НИТУ МИСИС рассматривает ключевые вопросы, касающиеся стратегии развития, изменений в структуре и уставе Университета, сделок с имуществом, крупных сделок и сделок с заинтересованностью, аудита бухгалтерской отчетности и финансово-хозяйственной деятельности, а также предоставляет рекомендации Учредителю по результатам этих обсуждений.

Члены Наблюдательного совета Университета назначаются приказом Минобрнауки России сроком на пять лет*. Министерство формирует оптимальный и сбалансированный состав Наблюдательного совета на основании Устава НИТУ МИСИС, учитывая опыт, профильные компетенции и должностные обязанности кандидатов для осуществления ими эффективного контроля и обеспечения качества принимаемых решений.

В состав Наблюдательного совета входят не менее 5 и не более 11 членов – представителей Минобрнауки России, Росимущества и общественности, в том числе лиц, имеющих заслуги и достижения в соответствующей сфере деятельности. Также членами Наблюдательного совета могут выступать представители иных государственных органов, органов местного самоуправления, работников Университета. Численность представителей государственных органов и органов местного самоуправления в составе Наблюдательного совета не должно превышать одну треть от общего числа членов. Не менее половины из числа представителей государственных органов и органов местного самоуправления должны составлять представители Минобрнауки России. Численность представителей работников Университета не может превышать одну треть от общего числа членов Наблюдательного совета.

Актуальный состав Наблюдательного совета НИТУ МИСИС публикуется на сайте**.

СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА НИТУ МИСИС В РАЗРЕЗЕ ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ГРУПП СТЕЙКХОЛДЕРОВ НА КОНЕЦ 2023 ГОДА



В 2023 ГОДУ НА ЧЕТЫРЕХ ЗАСЕДАНИЯХ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА БЫЛИ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ПРИОРИТЕТ-2030». УПРАВЛЯЮЩИЙ КОМИТЕТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НИТУ МИСИС ЗАКРЕПИЛ В 32 ПРОТОКОЛАХ КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОЕКТАМИ ПРОГРАММЫ.

* https://misis.ru/files/-/621a7946f76800223883d6b801b6383f/12.07.2021_N613.pdf

** <https://misis.ru/university/struktura-universiteta/nabsovnet/>

Вознаграждение членам Наблюдательного совета Университета за выполнение ими своих обязанностей не выплачивается, за исключением компенсации документально

КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

Конференция работников и обучающихся созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. В период 2021-2023 годов конференции проводились ежегодно.

Полномочия конференции определяются Уставом НИТУ МИСИС и включают избрание Ученого совета Университета; обсуждение проекта и принятие решения о заключении и изменении коллективного договора, утверждение отчета о его исполнении.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ

Ученый совет НИТУ МИСИС осуществляет общее руководство Университетом. К функциям коллегиального органа относятся рассмотрение и принятие решений по вопросам образовательной, научно-исследовательской, информационно-аналитической и финансово-хозяйственной деятельности, вопросам международного сотрудничества Университета, а также рассмотрение отчетов ректора.

В своей деятельности Ученый совет руководствуется Уставом НИТУ МИСИС, Регламентом работы Ученого совета*, Положением об Ученом совете** и другими внутренними нормативными документами. Численность членов Ученого совета

подтвержденных расходов, непосредственно связанных с участием в работе совета. Наблюдательный совет проводит заседания не реже одного раза в квартал.

Процедура и порядок избрания делегатов на конференцию работников и обучающихся Университета, а также сроки и порядок созыва и работы определяются Ученым советом Университета с учетом предложений всех категорий работников и обучающихся.

Решения конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% делегатов, присутствующих на конференции, при явке не менее двух третей списочного состава делегатов.

Председатель Конференции избирается простым большинством голосов делегатов Конференции.

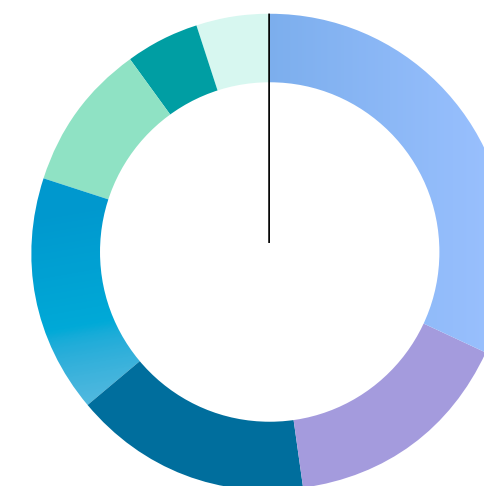
определяется конференцией работников и обучающихся Университета. В состав Ученого совета Университета входят ректор Университета, проректоры, а также по решению Ученого совета Университета – директора филиалов, директора институтов, председатель первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Университета, председатель студенческого совета Университета. Другие члены Ученого совета Университета избираются конференцией работников и обучающихся Университета путем тайного голосования. Число избираемых членов Ученого совета Университета устанавливается конференцией работников и обучающихся Университета. Список кандидатов в состав избираемой части

Ученого совета Университета, выносимый на рассмотрение конференции работников и обучающихся Университета, формируется Ученым советом Университета с учетом предложений общих собраний (конференций) работников структурных подразделений, а также общих собраний обучающихся Университета. При этом нормы представительства в Ученом совете Университета от структурных подразделений и обучающихся определяются Ученым советом Университета. Представители структурных подразделений и обучающихся считаются избранными в Ученый совет Университета или отозванными из него, если за них проголосовало более 50% делегатов конференции работников и обучающихся Университета при условии участия в работе конференции работников и обучающихся Университета не менее двух третей списочного состава делегатов конференции работников и обучающихся Университета. Председателем Ученого совета Университета является ректор Университета. Срок полномочий Ученого совета Университета составляет пять лет. Актуальный состав Ученого совета публикуется на сайте Университета*.

Согласно Уставу НИТУ МИСИС, заседания Ученого совета Университета проводятся не реже чем один раз в три месяца, за исключением летнего периода. Годовой план работы Ученого совета является непосредственной частью годового плана работы Университета, утверждаемого решением Ученого совета на ежегодной основе.

В 2023 году проведено 15 заседаний Ученого совета НИУТ МИСИС, заслушано 19 докладов и 43 сообщения, принято 61 решение.

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ НА ЗАСЕДАНИЯХ УЧЕНОГО СОВЕТА НИТУ МИСИС В 2023 ГОДУ



* <https://misis.ru/university/struktura-universiteta/uchenyy-совет/sostav/>

* <https://misis.ru/files/-/4e850ea5daa009c85864d27521e53409/reglament.pdf>

** <https://misis.ru/files/-/a8e4cba0e875c2da86347e4049bfdaa9/pologenie.pdf>

РЕКТОР

Ректор осуществляет текущее руководство деятельностью Университета, действует от имени Университета, организует работу структурных подразделений и принимает решения по ключевым вопросам, включая создание и ликвидацию подразделений, правила приема студентов в соответствии с Уставом Университета. Ректор НИТУ МИСИС назначается Минобрнауки России из числа кандидатур,

прошедших аттестацию в установленном порядке, сроком до пяти лет. Ректор ежегодно отчитывается перед Ученым советом и представляет план работы на следующий год, докладывает о своей работе на заседаниях Наблюдательного совета, представляет Министерству предложения по государственному заданию по основным видам деятельности.



АЛЕКШИНА АНАТОЛЬЕВНА ЧЕРНИКОВА,

ректор НИТУ МИСИС с 2013 года,
доктор экономических наук, профессор

- 1998** Окончила экономический факультет Воронежского государственного университета по специальности «Планирование промышленности». Начала свою трудовую деятельность в Научно-исследовательском институте по проблемам Курской магнитной аномалии (НИИКМА) им. Шевякова.
- 1993–2003** Работала в должности главного бухгалтера, финансового директора в ООО «Системсервис», в сферу деятельности которого входили разработка и внедрение автоматизированных систем управления технологическими процессами.
- 2004–2012** Заместитель директора СТИ МИСИС по финансово-экономической деятельности; директор СТИ МИСИС
- 2012** Первый проректор НИТУ МИСИС; и. о. ректора НИТУ МИСИС.
- 2013 – наст. вр.** Ректор НИТУ МИСИС.

- **13 апреля 2023 года включена в состав Совета по науке и образованию при Президенте Российской Федерации.**
- **В 2021 году ректору НИТУ МИСИС объявлена благодарность Министра науки и высшего образования РФ за значимый вклад в проведение Года науки и технологий в Российской Федерации.**

ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

Попечительский совет Университета – это консультативный коллегиальный орган управления, который поддерживает развитие Университета, привлекая ресурсы, содействуя инновациям, улучшению материально-технической базы, социальной защите обучающихся и работников, международному сотрудничеству, организации практик обучающихся и трудоустройства выпускников.

Попечительский совет помогает в решении актуальных задач развития Университета и его формировании как центра подготовки высококвалифицированных специалистов. Экспертная и консультационная деятельность совета затрагивает, в том числе область внедрения новейших информационных и педагогических технологий, обеспечения конкурентоспособности Университета на отечественном и международном рынках образовательных услуг.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОВЕТ

Квалификационный совет – коллегиальный орган управления, уполномоченный обеспечивать проведение конкурса и выборов на должности профессорско-преподавательского состава.

Функционирование совета осуществляется в соответствии с Уставом НИТУ МИСИС, Регламентом деятельности квалификационного совета Университета и других внутренних

Срок полномочий Попечительского совета не ограничен. В состав Попечительского совета Университета входят представители предпринимательских, финансовых и научных кругов, объединений работодателей, общественных объединений, физические лица, в том числе выпускники Университета.

Состав Попечительского совета Университета утверждается и изменяется решением Ученого совета Университета по представлению ректора Университета и объявляется приказом ректора Университета. Актуальный состав органа размещается на сайте НИТУ МИСИС*.

Заседания Попечительского совета Университета созываются не реже одного раза в год. Члены Попечительского совета НИТУ МИСИС осуществляют свою деятельность на общественных началах.

нормативных документах**.

В состав квалификационного совета Университета входят работники Университета, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу и административно-хозяйственному персоналу, и представители первичной профсоюзной организации работников. Актуальный состав совета публикуется на официальном сайте Университета.

* <https://misis.ru/university/struktura-universiteta/pop-sovet/>

** <https://misis.ru/university/struktura-universiteta/kvalifikacionnyj-sovet/>



* Подробная информация представлена в разделе «Стратегическое управление».

также создание рабочих групп, в которые вовлекаются работники с необходимым уровнем квалификации для решения конкретных задач. При принятии управленческих решений активно используется обратная связь от заинтересованных сторон. Внедрение электронных сервисов и цифровых платформ способствует оперативному взаимодействию между всеми участниками процессов управления. В связи с развитием повестки устойчивого развития в вузе и разработкой Стратегии устойчивого развития НИТУ МИСИС* в 2023 году создано специальное функциональное подразделение — Центр устойчивого развития, который напрямую подчиняется проректору по безопасности и общим вопросам. К основным задачам центра относятся: обеспечение

устойчивого развития Университета, в том числе за счет реализации мероприятий трансформационных проектов, включая подготовку, стратегическое управление, организацию исполнения проектов и контроля за ходом их реализации, контроль своевременного и корректного соблюдения рекомендаций целевой дорожной карты устойчивого развития Университета.

Центр устойчивого развития возглавляет директор по устойчивому развитию, который подчиняется непосредственно проректору по безопасности и общим вопросам. Директор по устойчивому развитию назначается на должность и освобождается от должности приказом ректора Университета.

Кроме того, в рамках реализации Стратегии устойчивого развития Университета запланировано создание специальной рабочей группы, занимающейся вопросами внедрения повестки устойчивого развития в научно-образовательную деятельность Университета.

Важным элементом реализации стратегических задач Университета в области устойчивого развития является внедрение соответствующих политик. В соответствии со Стратегией устойчивого развития НИТУ МИСИС запланирована разработка Политики устойчивого развития НИТУ МИСИС.

1 [https://misis.ru/files/-/94c4fe6098785430e1f84b8fe0f84a8a/P_460.05-17_Pologhenie_o_konflikte_interesov_FGAOU_VO_NITU_MISIS_\(605220_v1\).pdf](https://misis.ru/files/-/94c4fe6098785430e1f84b8fe0f84a8a/P_460.05-17_Pologhenie_o_konflikte_interesov_FGAOU_VO_NITU_MISIS_(605220_v1).pdf)

2 [https://misis.ru/files/-/8ff3c1efa76f6b4ff57d305f834e5978/K_460.01-17_Kodeks_professionalnoy_etiki_i_slughebnogo_povedeniya_rabotnikov_FGAOU_VO_NITU_MISIS_\(610616_v1\).pdf](https://misis.ru/files/-/8ff3c1efa76f6b4ff57d305f834e5978/K_460.01-17_Kodeks_professionalnoy_etiki_i_slughebnogo_povedeniya_rabotnikov_FGAOU_VO_NITU_MISIS_(610616_v1).pdf)

3 [https://misis.ru/files/-/eedb26a452d2de2710942202b4eacda1/P_460.06-17_Pologhenie_ob_antikorrupcionnoy_politike_FGAOU_VO_NITU_MISIS_\(605245_v1\).pdf](https://misis.ru/files/-/eedb26a452d2de2710942202b4eacda1/P_460.06-17_Pologhenie_ob_antikorrupcionnoy_politike_FGAOU_VO_NITU_MISIS_(605245_v1).pdf)

4 https://misis.ru/files/-/017736ce-04602bcb-d7902e4a7fe8a52d/pzu_10.03.2023.pdf

5 Общая информация о деятельности НИТУ МИСИС об управлении конфликтом интересов представлена в разделе «Деловая этика».

КЛЮЧЕВЫЕ ПОЛИТИКИ НИТУ МИСИС В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- **ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ НИТУ МИСИС¹**
Регламентирует выявление и предотвращение конфликтов интересов среди работников, обеспечивая прозрачность и этическое поведение
- **КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС²**
Устанавливает нормы поведения для работников, обеспечивающие соблюдение прав человека и этических стандартов
- **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ НИТУ МИСИС³**
Направлено на предотвращение коррупционных действий, включает меры по повышению прозрачности и ответственности
- **ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАКУПКЕ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ НУЖД НИТУ МИСИС⁴**
Описывает принципы и процедуры закупок, включая поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Во избежание конфликта интересов в управляющих органах Университета⁵ Уставом предусмотрены следующие условия:

- запрет вхождения в состав Наблюдательного совета ректора Университета и проректоров. Ректор Университета участвует в заседаниях Наблюдательного совета Университета с правом совещательного голоса;
- ограничение количества представителей работников Университета в составе Наблюдательного совета – не более

трети от общего числа членов Наблюдательного совета Университета;

- представитель работников Университета не может быть избран председателем Наблюдательного совета Университета;
- ограничение представительства членов Ученого совета Университета в конференции работников и обучающихся, оно должно составлять не более 50% общего числа делегатов.

ТРАНСФОРМАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Для достижения своих стратегических целей Университет осуществляет трансформацию системы управления по двум приоритетам: гибкая организационная

структура и модель принятия решений, каждый из которых включает несколько направлений.

НАПРАВЛЕНИЯ ПРИОРИТЕТА «ГИБКАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА»



Регулярный редизайн академических структур для актуализации и обновления научной повестки

НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ»

В НИТУ МИСИС создан научно-образовательный центр «Цифровые решения», целью которого является разработка и коммерциализация масштабируемых цифровых решений в области искусственного интеллекта. В состав центра также вошел Инфраструктурный центр по развитию интеллектуальных транспортных систем, чья деятельность содействует достижению ЦУР 11: Устойчивые города и населенные пункты.



Поддержка крупных автономных междисциплинарных единиц через передачу им ресурсов и полномочий

ИНСТИТУТ БИМЕДИЦИНСКОЙ ИНЖЕНЕРИИ

В 2023 году создан новый институт – Институт биомедицинской инженерии. Институт сформирован по бескафедральной системе с предоставлением значительных полномочий руководителям программ. Стратегическое управление институтом осуществляется на основе экспертизы членов консорциума «Инженерия здоровья», в который вошли представители ведущих ученых по направлению биомедицинской инженерии, промышленных партнеров. Такой подход повышает эффективность в привлечении внешних ресурсов и обеспечивает долгосрочное развитие института.

НАПРАВЛЕНИЯ ПРИОРИТЕТА «МОДЕЛЬ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ»



Комплексная система принятия решений на основе принципов коллегиальности и автономности

ПРОЕКТНАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

В лабораториях и центрах Университета внедрена проектная структура управления, которая предоставляет большую свободу в принятии решений, гибкость в реализации проектов и возможность для обучающихся участвовать в междисциплинарных командах. Лаборатории и научные центры Университета успешно осваивают для своего развития выделенные Университетом ресурсы, а также привлекают дополнительное финансирование для осуществления исследовательских программ.

ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ ИНСТИТУТА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

В 2023 году в Университете создан Экспертный совет Института экономики и управления, объединяющий ведущих ученых и представителей индустрии. Инициатива направлена на расширение внешней экспертизы, позволяющей Университету преодолеть сложности привлечения международных экспертов, эффективно отбирать проекты для открытия прикладных лабораторий, создавать новые образовательные программы, отвечающие современным потребностям и объединяющие ведущих ученых и представителей промышленных партнеров.



Управление образовательным продуктом через внедрение должности руководителя образовательной программы, что позволяет разрешить конфликт интересов в части управления программой и реализацией кадровой политики



Регулярная обратная связь от стейкхолдеров

«ОТКРЫТЫЙ РЕКТОРАТ»

Открытый ректорат – новый формат эффективного диалога обучающихся НИТУ МИСИС с руководством Университета, где обсуждаются актуальные темы, касающиеся сфер деятельности Университета. Это возможность спросить руководство об их взгляде на университетские события, научные и образовательные темы, внести предложения по улучшению работы Университета.



Трансформация системы управления изменениями — фокусирование на решении проблемы, а не на создании компенсаторных механизмов



Развитие сервисных функций для научно-педагогических работников и обучающихся при оптимизации контрольных функций

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ И РАБОТНИКОВ НИТУ МИСИС

В Университете действует система электронных сервисов, охватывающих все направления деятельности Университета. Личный кабинет обучающегося и личный кабинет работника НИТУ МИСИС обеспечивают доступ к единому информационному пространству Университета. Для работы в личном кабинете обучающимся или работникам необходимо активировать свою личную учетную запись. Через личный кабинет реализованы многие услуги, позволяющие экономить личное время: заказ справок, доступ к корпоративным сервисам, финансовые и учебные сервисы и т.д.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

НИТУ МИСИС руководствуется принципами полного соблюдения законодательства Российской Федерации и всех юрисдикций присутствия, заключенных Российской Федерацией международных договоров, а также принципами добросовестности, честности и ответственности во всех аспектах своей деятельности.

Основные этические нормы и установленные правила делового поведения зафик-

сированы в Кодексе профессиональной этики и служебного поведения работников НИТУ МИСИС*, который позволяет обеспечить достойное выполнение работниками своей профессиональной деятельности в соответствии с единой нормативно-нравственной основой, а также содействует укреплению авторитета Университета, доверия со стороны обучающихся и иных граждан к персоналу Университета.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Университет строго соблюдает законодательные требования в сфере противодействия коррупции и формирует культуру

нетерпимости в отношении коррупции среди всех лиц, вовлеченных в деятельность Университета.

* [https://misis.ru/files/-/8ff3c1efa76f6b4ff57a305f834e5978/K_460.01-17_Kodeks_professionalnoy_etiki_i_slughebnogo_povedeniya_rabotnikov_FGAOU_VO_NITU_MISIS_\(610616_v1\).pdf](https://misis.ru/files/-/8ff3c1efa76f6b4ff57a305f834e5978/K_460.01-17_Kodeks_professionalnoy_etiki_i_slughebnogo_povedeniya_rabotnikov_FGAOU_VO_NITU_MISIS_(610616_v1).pdf)

Разработанные локальные нормативные акты НИТУ МИСИС в сфере противодействия коррупции соответствуют не только национальному законодательству, но и требованиям системы менеджмента качества ISO 9001:2015. К указанным документам относятся Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников НИТУ МИСИС, Положение об антикоррупционной политике НИТУ МИСИС, Положение о конфликте интересов НИТУ МИСИС, а также Регламент о порядке сообщения ректором и работниками НИТУ МИСИС о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

Актуальные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции размещаются на сайте Университета в специальном разделе*.

Антикоррупционная политика Университета нацелена на недопущение предположений, исключение возможности фактов коррупции, обеспечение выполнения национального плана противодействия коррупции в рамках компетенции администрации Университета, а также защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, и укрепление доверия граждан к деятельности работников Университета.

* <https://misis.ru/university/sved/protivodeystvie-korrupcii/>

** https://misis.ru/files/-/7d285a35fc612dcd410f635b79582029/2021_2024.pdf

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НИТУ МИСИС

- Принцип следования законодательству и общепринятым нормам
- Принцип личного примера руководства
- Принцип вовлеченности работников
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

Основные мероприятия, реализуемые Университетом для предупреждения и выявления коррупционных правонарушений, включены в План противодействия коррупции НИТУ МИСИС на 2021-2024 годы***. План представляет собой комплексный перечень противокоррупционных мер, включая административно-организационные, просветительские, образовательные, аналитические и иные.

Задачи, функции и полномочия в сфере противодействия коррупции возложены

на коллегиальный орган — Комиссию по профилактике коррупционных правонарушений Университета, подотчетную ректору. Комиссия осуществляет предварительное рассмотрение вопросов, связанных с противодействием коррупции, подготовку по ним предложений для руководства Университета, носящих рекомендательный характер, а также подготовку предложений, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в Университете.

*** https://misis.ru/files/-/7d285a35fc612dcd410f635b79582029/2021_2024.pdf





В 2023 ГОДУ В НИТУ МИСИС НЕ ЗАФИКСИРОВАНЫ:

- **подтвержденные случаи коррупции;**
- **подтвержденные случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией;**
- **судебные дела, касающиеся коррупции и возбужденные против НИТУ МИСИС или работников Университета.**

Ежегодно реализуется декларационная кампания — предоставление сведений о доходах работниками Университета, замещающими должности, указанные в приказе Минобрнауки России от 26 июля 2019 г. № 533. На ежегодной основе также осуществляется оценка коррупцион-

ных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций. Результаты оценки и предложения по минимизации выявленных коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер рассматриваются на Комиссии по противодействию коррупции.



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ, ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В НИТУ МИСИС

- При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей работники руководствуются интересами Университета без учета своих личных интересов
- Работники избегают ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов
- Работники раскрывают возникший и потенциальный конфликт интересов: при приеме на работу, при переводе на должность, по мере возникновения ситуации конфликта интересов
- Работники содействуют урегулированию возникшего конфликта интересов
- Университет рассматривает представленные сведения и регулирует конфликт интересов конфиденциально
- Способ разрешения конфликта интересов – от ограничения доступа работника к конкретной информации и пересмотра функциональных обязанностей до увольнения – определяется Комиссией по противодействию коррупции

Комиссия по противодействию коррупции на ежегодной основе также анализирует принимаемые в вузе меры по профилактике коррупции, оценивает их качество.

Одним из важных элементов системы противодействия коррупции НИТУ МИСИС является информирование и обучение работников Университета в сфере противодействия коррупции. На регулярной основе организуется участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для работников, в должностные обязанности

которых входит участие в противодействии коррупции, участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, а также лиц, впервые поступивших на работу в Университет и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов.

Для своевременного информирования всех заинтересованных сторон Университета о деятельности в области предупреждения и противодействия коррупции на официальном сайте Университета в актуальном состоянии поддерживается нормативная база, необходимые методические материалы и

Количество и доля работников НИТУ МИСИС, прошедших обучение по противодействию коррупции

		2021	2022	2023
Работники из числа руководителей, прошедшие обучение	Количество, чел.	19	5	88
	Доля от общего числа руководителей, %	13,87	3,79	66,17
Работники из числа сотрудников структурных подразделений, прошедшие обучение	Количество, чел.	11	23	82
	Доля от общего числа сотрудников структурных подразделений, %	0,54	1,15	4,10

формы документов. О важных изменениях в предъявляемых к работникам требованиях в сфере противодействия коррупции все работники НИТУ МИСИС своевременно информируются. Кроме того, работникам Университета доступно индивидуальное консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

Во все соглашения с партнерами Университета в обязательном порядке включа-

ется антикоррупционная оговорка, подписывая которую стороны обязуются не осуществлять действия, квалифицируемые применимым для целей соглашения законодательством как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.



ТЕЛЕФОНЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

По фактам коррупции, с предложениями, направленными на совершенствование работы по противодействию коррупции, любой желающий может обратиться к проректору по безопасности и общим вопросам по телефонам:

+7 /495/ 638-4591, +7 /903/ 771-8832

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

НИТУ МИСИС формирует комплексный подход к обеспечению информационной безопасности и защиты персональных данных, отвечающий не только текущему законодательству, но и прогнозируемым вызовам киберпространства. Наравне с соблюдением требований законов, включая Федеральный закон «О персональных данных»*, Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»**, Университет развивает глубокое понимание принципов защиты информации на всех уровнях – от физической безопасности серверных помещений до разработки и внедрения программных решений, обеспечивающих конфиденциальность, целостность и доступность данных.

На уровне Университета разработаны***:

- Политика информационной безопасности НИТУ МИСИС;
- Положение об обеспечении безопасности при обработке персональных данных НИТУ МИСИС;
- Типовые формы согласия на обработку персональных данных.

Косновным принципам обеспечения информационной безопасности в НИТУ МИСИС относятся: постоянный и всесторонний анализ информационного пространства Университета с целью выявления уязвимостей, своевременное обнаружение проблем и корректировка моделей угроз, разработка и внедрение защитных мер, адекватных характеру выявленных угроз, контроль эффективности принимаемых мер, персонификация и адекватное разделение ролей и ответственности между работниками.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОБРАБОТКИ И ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

- **Законность и справедливость обработки персональных данных**
- **Целевое использование персональных данных**
- **Защита персональных данных**
- **Обеспечение прав субъектов персональных данных**
- **Профилактика нарушений требований в сфере защиты персональных данных**

фикация и адекватное разделение ролей и ответственности между работниками.

Обработка персональных данных осуществляется на законных основаниях, с соблюдением прав субъектов данных. Университет требует согласия на обработку персональных данных от работников, студентов и других субъектов, что отражено в типовых формах согласия.

Персональные данные обрабатываются только для заранее определенных и законных целей, таких как образовательные и научные процессы. Это обеспечивает соответствие требованиям законодательства о защите персональных данных.

В НИТУ МИСИС реализованы технические и организационные меры для защиты персональных данных от несанкционированного доступа, утраты или уничтожения.

Система информационной безопасности включает:

- программное обеспечение для защиты внешнего периметра, осуществляющее постоянное сканирование портов и выявление уязвимостей;
- многоуровневую систему резервного копирования (бэкапов);
- хранение критически важных данных в облачном хранилище Яндекс.Облако в зашифрованном виде, с физически удаленным дата-центром;

- размещение бэкапов в нескольких точках: центр обработки данных, серверная стойка в другом здании университета, а также внешнее хранилище в Яндекс.Облако;
- планирование бэкапов, приоритетно ориентированное на критически важные информационные системы.

Университет осуществляет внутренний контроль соответствия обработки персональных данных принятым нормативным правовым актам. Плановые проверки проводятся на основании плана проверки состояния информационной безопасности, организации и ведения конфиденциального делопроизводства в структурных подразделениях, ежегодно утверждаемого ректором Университета.

Профилактика нарушений требований Политики информационной безопасности НИТУ МИСИС включает в себя:

- проведение регламентных работ по защите информации: выполнение процедур контрольного тестирования функций средств защиты информации;
- предупреждение возможных нарушений информационной безопасности: при включении в информационную систему новых программных и технических средств или изменении конфигурации уже используемых собирается и анализируется информация о выявленных уязвимых местах;



* Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ.

** Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ.

*** <https://misis.ru/university/documentation/security/>



- проведение разъяснительной работы среди пользователей: инструктаж работников/обучающихся Университета по соблюдению требований нормативных и регламентных документов по информационной безопасности, принятых в Университете.

Субъекты персональных данных имеют право на доступ к своим данным, их исправление или удаление. Университет информирует работников и обучающихся о их правах в области защиты персональных данных.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Система менеджмента качества НИТУ МИСИС (далее – СМК) разработана, внедрена и результативно применяется в отношении проектирования и осуществления образовательной деятельности по программам профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, дополнительного профессионального образования, научной деятельности и управления инновационными проектами в соответствии с законодательством и профилем Университета.

СМК разработана применительно к деятельности НИТУ МИСИС на основе принципов менеджмента качества ISO 9001:2015 и включает в себя необходимые процессы и их взаимодействия. В том числе при планировании деятельности в Университете определяются риски и возможности, подлежащие рассмотрению.

Руководство и работники Университета учитывают возможные риски.

Мероприятия по развитию процессов и минимизации рисков рассматриваются на заседаниях ректората, Ученого совета Университета, научно-технического совета Университета, совета по инновациям, управляющего комитета программы развития и реализуются в рамках выполнения поручений этих заседаний. Информация о реализованных мероприятиях по управлению рисками включается в ежегодные отчеты анализа СМК со стороны руководства. В частности, в отчетном году были реализованы мероприятия по урегулированию рисков нарушений в сфере закупок, непринятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, неисполнения требований антикоррупционного законодательства, необеспечения требований охраны труда и других.

ФИНАНСОВАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ

НИТУ МИСИС осуществляет ежегодную подготовку и размещение на своем сайте консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности общественного сектора*.

Консолидированная финансовая отчетность Университета проходит независимый

аудит. Процедура выбора независимого аудитора осуществляется ежегодно и включает объявление тендера с определением критериев отбора, оценку поданных заявок по опыту работы и квалификации, а также принятие окончательного решения исполнительными органами на основе проведенной оценки. По результатам проведения независимой аудиторской проверки фи-

* <https://misis.ru/university/documentation/otchet/>



НИТУ МИСИС получил награду от Минобрнауки России в номинации «Финансовые технологии в управлении» в рамках I Всероссийского форума руководителей финансово-экономических служб образовательных организаций высшего образования.

**93,66%
ИЗ 100%**

ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА УНИВЕРСИТЕТА В СООТВЕТСТВИИ С РЕЙТИНГОМ КАЧЕСТВА ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА, ЕЖЕГОДНО ПРОВОДИМОГО МИНОБРНАУКИ РОССИИ*

* Письмо от 4 августа 2022 года № МН-18/2255.

нансово-хозяйственной деятельности Университета аудитор готовит отчет. Результаты аудита рассматриваются и утверждаются ректором НИТУ МИСИС.

В 2021–2023 годах независимым аудитором Университета выступало Акционерное общество «Технологии Доверия – Аудит».

Университет поддерживает систему внутреннего контроля за консолидированной финансовой отчетностью. Внутренний контроль охватывает бухгалтерский учет и подготовку отчетности, подбор и обучение

персонала Университета в данной сфере, а также проведение процедур внутреннего аудита. Система внутреннего контроля позволяет обеспечить разумные гарантии достоверности консолидированной финансовой отчетности. Контрольную функцию в сфере финансово-хозяйственной деятельности внутри Университета осуществляет контрольно-ревизионный отдел, подчиняющийся в своей деятельности проректору по безопасности и общим вопросам. Ответственность за достоверность консолидированной финансовой отчетности несет руководство Университета.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

НИТУ МИСИС стремится выстраивать открытые партнерские отношения с заинтересованными сторонами, основанные на взаимном уважении и понимании интересов и потребностей друг друга.

Под заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) НИТУ МИСИС понимает публично-правовые образования, юридические и физические лица, которые испытывают на себе значительное воздействие со стороны Университета, заинтересованы в результатах деятельности вуза и могут оказать значительное воздействие на его деятельность.

Перечень ключевых групп заинтересованных сторон Университета определен с учетом степени их влияния на Университет, а также степени воздействия на них деятельности Университета.

Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами является обязательным условием успешной деятельности любого университета, в том числе НИТУ МИСИС, и напрямую влияет на достижение стратегических целей и задач. Подходы Университета к взаимодействию с ключевыми стейкхолдерами включают открытый диалог, активное вовлечение

КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН НИТУ МИСИС



и учет мнений максимально широкого круга заинтересованных сторон в процесс принятия решений. Это позволяет Университету не только соответствовать ожиданиям и интересам стейкхолдеров, но и проактивно выявлять и минимизировать потенциальные риски, в том числе репутационные. Университетская модель взаимодействия со стейкхолдерами является комплексной и многоуровневой

и включает в себя различные коммуникационные каналы – от официальных отчетов и публикаций до форумов, круглых столов и индивидуальных консультаций. По возможности НИТУ МИСИС стремится обеспечить двухсторонний характер таких коммуникаций, что позволяет Университету оперативно реагировать на изменяющиеся потребности и ожидания.

	Группы заинтересованных сторон / ключевые цели взаимодействия	Подходы НИТУ МИСИС к эффективному взаимодействию
* Подробная информация о политике Университета в отношении учета интересов и эффективного взаимодействия со всеми работниками представлена в разделе «Наш персонал».	Работники*	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление работникам разнообразных вариантов для повышения квалификации и развития необходимых в работе навыков. В том числе создана Школа педагогического мастерства, охватывающая широкий спектр тем Через личный кабинет сотрудника на Едином портале электронных сервисов НИТУ МИСИС персонал имеет возможность не только пользоваться доступными сервисами в электронном виде, но и всесторонне участвовать в жизни Университета Система сбора обратной связи от работников включает регулярные анкетирования, опросы удовлетворенности, фокус-группы и другие форматы Важными элементами взаимодействия является коллективный договор, который гарантирует работникам права на участие в управлении Университетом через профсоюзные организации, а также конференция работников и обучающихся Университета Идет формирование гибкой организационной структуры, которая позволяет включать работников в различные рабочие группы, решающие актуальные для Университета задачи
** Подробная информация о политике Университета в отношении учета интересов и эффективного взаимодействия с обучающимися представлена в разделе «Наши студенты».	Обучающиеся**	<ul style="list-style-type: none"> Обучающиеся принимают активное участие в управлении Университетом через конференцию работников и обучающихся Университета, а также в рамках участия в постоянно действующем Студенческом совете и студобъединениях Для поддержания конструктивного диалога с руководством Университета, обмена мнениями по важным вопросам, связанным с учебным процессом и жизнью Университета, действуют специальные проекты «Открытый ректорат» и «Диалог в деталях» На регулярной основе Университет проводит сбор обратной связи от обучающихся, включая анкетирование, опросы удовлетворенности, фокус-группы и другие форматы Создано и успешно функционирует Студенческое научное общество***, которое активно вовлечено в работу по взаимодействию Университета со студенческими научными организациями со всей страны
*** https://misis.ru/students/card_student/communities/science/	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение высокого уровня образования в соответствии с высокими стандартами и современными требованиями рынка Обеспечение необходимыми условиями для обучения и практики, социальной и финансовой поддержкой для повышения мотивации и результативности обучения, стимулирование научной деятельности Вовлечение студентов в процессы управления Университетом 	<ul style="list-style-type: none"> Университет использует весь спектр методов взаимодействия с абитуриентами: от дней открытых дверей и экскурсий до онлайн-консультаций и вебинаров. В том числе создан специальный медиапроект «Выпускники – об Университете МИСИС» для абитуриентов Изучение спроса абитуриентов и помощь в профнавигации реализованы в том числе через сайт «Профессия будущего»****, пройдя тест на котором, можно получить рекомендацию по подходящей профессии. В 2023 году тест пройден 30 тыс. раз. Собрана информация о более чем 100 профессиях и связана с образовательными программами НИТУ МИСИС НИТУ МИСИС активно взаимодействует со всероссийскими детскими образовательными центрами, организует проектные смены, конкурсы и олимпиады совместно с ОЦ «Сириус», МДЦ «Артек», ВДЦ «Смена», ВДЦ «Орленок», ВДЦ «Океан» и другими
**** https://myprofession.misis.ru/	Абитуриенты	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение эффективного процесса информирования и подготовки абитуриентов Получение обратной связи от абитуриентов Привлечение и отбор лучших кандидатов Расширение партнерских связей и укрепление позиций Университета на образовательном рынке

Группы заинтересованных сторон / ключевые цели взаимодействия	Подходы НИТУ МИСИС к эффективному взаимодействию
Образовательные организации	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудничество в целях повышения качества образования и расширения образовательных возможностей Обмен опытом и знаниями Укрепление научного потенциала и повышение конкурентоспособности всех участников взаимодействия на образовательном рынке Вуз активно взаимодействует с образовательными организациями разного уровня в России и за рубежом. В 2023 году Минобрнауки России одобрило сотрудничество НИТУ МИСИС со 106 зарубежными университетами и научно-образовательными организациями (83 зарубежных университета – партнера двусторонних соглашений) Одним из важных направлений работы НИТУ МИСИС с образовательными организациями является повышение квалификации педагогического персонала. Совместно с Департаментом образования и науки города Москвы Университет проводит курсы повышения квалификации по искусственному интеллекту для педагогов столичных школ. В рамках образовательного проекта Фонда инфраструктурных образовательных программ и НИТУ МИСИС реализуются программы повышения квалификации специалистов региональных центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Сотрудничество Университета с другими образовательными организациями охватывает как образовательную, так и научную сферу. В рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» НИТУ МИСИС создан консорциум «Инженерия здоровья», объединивший ведущие университеты, научно-исследовательские центры, инновационные предприятия и стартапы для разработки современных способов диагностики и лечения тяжелых заболеваний, создания новых изделий медицинского назначения
НКО и профессиональные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> Эффективное сотрудничество для решения актуальных социальных проблем, развития инноваций, повышения качества образования и укрепления связей между академической средой и обществом Университет последовательно развивает взаимодействие с некоммерческими организациями и профессиональными сообществами, в том числе в рамках совместных образовательных программ и проектов. Так, сотрудничество с АНО «Научно-образовательный центр «КуЗбасс» нацелено на развитие кадрового потенциала в интересах реального сектора экономики КуЗбасса, расширение возможностей для ведения научных исследований и реализацию программ совместно с кузбасскими Университетами НИТУ МИСИС обеспечивает функционирование пространства «Точка кипения-Коммуна» – место притяжения в том числе членов общественных организаций и профессиональных сообществ. Это пространство для коллективной работы, организации бесплатных образовательных и деловых мероприятий
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение открытости и прозрачности перед обществом Информирование общества о достижениях Университета, его вкладе в развитие науки и образования Центр по связям с общественностью Университета открыто сотрудничает со СМИ, государственными организациями, академическими и бизнес-партнерами, а также с представителями новых медиа. Центр реализует совместные проекты, отвечающие образовательной, научной и молодежной политике Университета

Группы заинтересованных сторон / ключевые цели взаимодействия	Подходы НИТУ МИСИС к эффективному взаимодействию
СМИ (продолжение)	<ul style="list-style-type: none"> • Университет обеспечивает функционирование различных информационных каналов: новостного раздела на сайте Университета, каналов в социальных сетях; публикует корпоративные издания – газеты «Сталь» и «Горняцкая смена», сборник «Наука МИСИС», годовые отчеты и др. <p data-bbox="711 682 1423 740">336 ПРЕСС-РЕЛИЗОВ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА ОПУБЛИКОВАНО НА САЙТЕ УНИВЕРСИТЕТА В 2023 ГОДУ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Университет также предлагает информационную поддержку своим ученым в продвижении их статей, научных разработок, патентов и пр.
Государство (органы государственной власти, регуляторы)	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение нормативных требований и соответствие государственным стандартам • Выполнение государственного задания • Эффективное использование государственной поддержки • Совместное решение задач социально-экономического развития страны через подготовку квалифицированных кадров и проведение научных исследований, отвечающих государственным приоритетам <ul style="list-style-type: none"> • Университет обеспечивает необходимое взаимодействие с регулирующими органами при проведении проверок, готовит своевременные ответы на запросы, открыто предоставляет необходимую информацию • Деятельность Университета осуществляется при непосредственном руководстве со стороны органов государственной власти. Университет участвует в работе государственных совещательных и экспертных площадок, проводит совместные проекты. Например, реализуется несколько образовательных проектов совместно с Департаментом образования и науки города Москвы. • Как лидирующий научно-образовательный центр страны, Университет получает доступ к государственным мерам поддержки. Так, Университет вошел в группу лидеров федеральной программы «Приоритет-2030», и в 2023 году получил финансирование на базовую и специальную часть гранта по треку «Исследовательское лидерство»
Партнеры	<ul style="list-style-type: none"> • Совместная реализация образовательных и научных проектов, направленных на подготовку квалифицированных кадров • Развитие инновационных решений и удовлетворение потребностей индустрии в квалифицированных кадрах <ul style="list-style-type: none"> • Кастомизация образовательных треков через внедрение модели ПОИНТ • Запуск Платформы студенческого технологического предпринимательства*, направленной на коллаборацию студентов с индустриальными партнерами • Реализация совместных образовательных и научных проектов с бизнес-сообществом • Создание инновационных технологических решений в сотрудничестве с крупными компаниями • Сотрудничество с работодателями в рамках организации практик и стажировок обучающихся, а также содействия трудоустройству выпускников

* <https://research.misis.ru/techpred>

Группы заинтересованных сторон / ключевые цели взаимодействия	Подходы НИТУ МИСИС к эффективному взаимодействию
Поставщики	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение законодательных и этических норм • Предоставление актуальной информации о закупочных процедурах вуза • Предоставление поставщикам необходимой помощи и разъяснений в рамках закупочных процедур <ul style="list-style-type: none"> • Все нормативные документы, которым неукоснительно следует Университет при осуществлении закупочной деятельности, публикуются на сайте Университета • Опубликован список товаров и услуг, закупаемых у МСП, что позволяет поставщикам заранее планировать свои предложения и адаптироваться к требованиям Университета • В рамках закупочных процедур Университет стремится предоставлять необходимые разъяснения участникам
Выпускники	<ul style="list-style-type: none"> • Профессиональная реализация выпускников и развитие карьеры • Организация сетевого взаимодействия • Общение и поддержка <ul style="list-style-type: none"> • Поддержка выпускников в профессиональной реализации, включая помощь в трудоустройстве и подготовку к нему, расширение профессиональных контактов, создание индивидуальных планов развития • Создание неформального объединения – Ассоциации выпускников* • Организация встреч выпускников прошлых лет • Создание сервисов**, позволяющих сохранять связь с alma mater

* <https://misis.ru/graduates/alumni/>

** <https://misis.ru/graduates/services/>

УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ

НИТУ МИСИС осуществляет закупочную деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, требованиями Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»***, Федеральным законом «О защите конкуренции»****, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

К локальным нормативным актам, регулирующим закупочную деятельность НИТУ МИСИС, относятся:

- Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд федерального государ-

ственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет МИСИС» (далее – Положение о закупках НИТУ МИСИС);

- Приказ от 31 января 2022 г. № 49о.в. «О Перечне товаров, работ, услуг, закупка которых осуществляется у субъектов малого и среднего предпринимательства».

Положение о закупках НИТУ МИСИС регламентирует закупочную деятельность Университета и содержит требования к закупке, в том числе порядок определения и обоснования начальной (макси-

*** Федеральный закон от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ.

**** Федеральный закон от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ.

- 1 <https://misis.ru/university/tenders/>
- 2 Постановление от 6 марта 2022 года № 301.
- 3 <https://zakupki.gov.ru>
- 4 <https://misis.ru/university/struktura-universiteta/offices/personnel/karta/sotrudnik/resources/>
- 5 Постановление Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 года № 1352.
- 6 https://misis.ru/files/-/ae250a328c706734042df076d62ea4a1/ptru_31.01.22.pdf

мальной) цены договора, цены договора, заключаемого с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком), включая порядок определения формулы цены, устанавливающей правила расчета сумм, подлежащих уплате заказчиком поставщику (исполнителю, подрядчику) в ходе исполнения договора, определения и обоснования цены единицы товара, работы, услуги, определения максимального значения цены договора, порядок подготовки и проведения процедур закупки (включая способы закупки) и условия их применения, порядок заключения и исполнения договоров, а также иные связанные с обеспечением закупки положения. Ключевая информация о закупочной деятельности НИТУ МИСИС размещена на официальном сайте Университета в специальном разделе¹. С июня 2022 года НИТУ МИСИС находится под действием Постановления Правительства Российской Федерации «Об основаниях размещения на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о закупках товаров, работ, услуг, информации о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), с которыми заключены договоры»². В этой связи сведения о закупках Университета на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок³ размещаются частично.

При заключении договора с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) в рамках неконкурентной процедуры закупочное подразделение самостоятельно выбирает контрагента и осуществляет предварительную проверку его правоспособности и добросовестности. На сайте Университета даны рекомен-

дации по использованию определенных ресурсов для проверки контрагентов⁴, включая Реестр недобросовестных поставщиков, Единый федеральный реестр сведений о банкротстве и другие.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (включая «Положение об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, годовом объеме таких закупок и порядке расчета указанного объема» и «Требования к содержанию годового отчета о закупке товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц у субъектов малого и среднего предпринимательства») ⁵ годовой объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – субъект МСП) должен составлять не менее 25% совокупного стоимостного объема договоров, а доля стоимости договоров по результатам закупок исключительно среди субъектов МСП – 20%. В Перечень товаров, работ, услуг, закупка которых осуществляется у субъектов малого и среднего предпринимательства, НИТУ МИСИС⁶ включены 148 видов экономической деятельности.

Положением о закупках НИТУ МИСИС предусмотрен приоритет товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами. Системой осуществления закупочной деятельности Университета предусмотрена профилактика репутационных и корруп-

Закупки НИТУ МИСИС у субъектов МСП

	2021	2022	2023
Доля закупок среди субъектов МСП в общегодовом объеме закупок, %	78	67,18	74,88
Доля стоимости договоров по результатам закупок исключительно среди субъектов МСП, %	35,57	–*	–*

ционных рисков. В частности, во все договоры с поставщиками (исполнителями, подрядчиками) включается антикоррупционная оговорка и пункт об обеспечении конфиденциальности информации**.

Кроме того, в НИТУ МИСИС действуют комиссии по осуществлению конкурентных

закупок – коллегиальный рабочий орган, обеспечивающий высокий экспертный уровень изучения закупочных документов и анализа предложений, а также принятия обоснованных решений в конкурентных закупочных процедурах.

* Неприменимо к заказчикам, которые проводят закупки по Постановлению Правительства Российской Федерации от 6 марта 2022 г. № 301.

** Подробная информация о деятельности НИТУ МИСИС по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов представлена в разделе «Деловая этика».



09

О ПУБЛИКАЦИИ



Настоящий документ является первой публикацией НИТУ МИСИС, комплексно отражающей деятельность Университета в сфере устойчивого развития. Документ отражает ключевые результаты работы Университета в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2023 года, а также содержит описание основных подходов к управлению устойчивым развитием и планов на будущее.

Информация, раскрываемая в публикации, если не указано другое, охватывает деятельность НИТУ МИСИС без учета филиалов и представительств Университета.

При подготовке настоящего документа НИТУ МИСИС учитывал:

- Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI);
- Положения Концепции развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 мая 2017 года № 876-р;
- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные приказом Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года № 764;
- Цели в области устойчивого развития ООН;
- Национальный стандарт Российской Федерации «Руководство по социальной ответственности» ГОСТ Р ИСО 26000-2012.

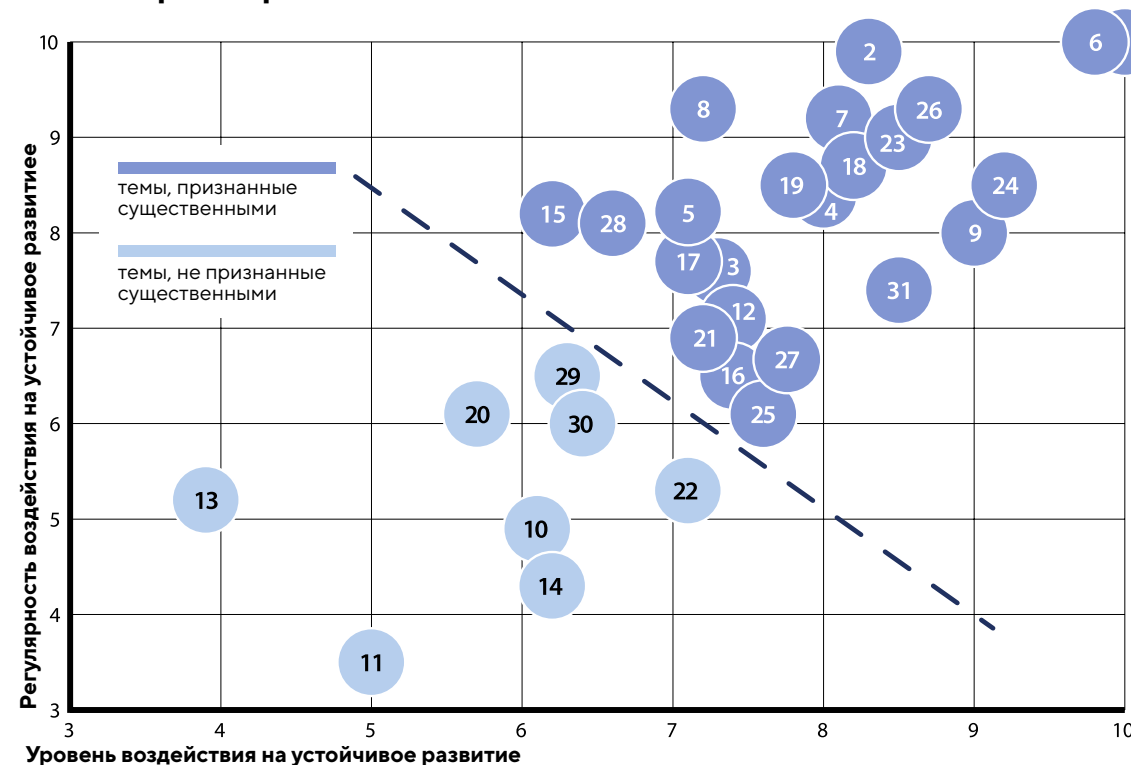
Кроме того, для обеспечения качества документа НИТУ МИСИС руководствовался лучшими практиками нефинансовой отчетности, а также принципами точности, сбалансированности, ясности, сопоставимости, полноты, соответствия контексту устойчивого развития, своевременности и верифицируемости раскрываемой информации.

Представленные в настоящем документе прогнозы и планы на предстоящий период могут отличаться от фактических данных в связи с возникновением обстоятельств и рисков, неизвестных на момент планирования. Поэтому фактические результаты деятельности Университета в последующих публикациях могут не совпадать с прогнозируемыми в данном документе.

В рамках подготовки настоящего документа в целях выявления существенных тем были осуществлены следующие шаги:

- определен расширенный перечень видов – положительных и отрицательных, существующих и потенциальных – воздействия деятельности НИТУ МИСИС на экономику, окружающую среду и людей, включая права человека;
- проведена оценка существенности каждого вида воздействия деятельности НИТУ МИСИС, в том числе на основании экспертного анализа и сравнительного анализа с российскими и зарубежными университетами. Сформирован перечень, состоящий из 31 актуального для 2023 года вида воздействия;
- осуществлена приоритизация видов воздействия через проведение фокус-групп заинтересованных сторон и формирование матрицы существенности;
- определен перечень из 23 существенных тем для описания результатов деятельности НИТУ МИСИС по устойчивому развитию в 2023 году.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



Существенные темы

- | | |
|--|--|
| 1. Качество образования | 16. Права человека |
| 2. Образовательные программы по профилям устойчивого развития | 17. Здоровье и безопасность |
| 3. Воспитание для устойчивого развития | 18. Человеческий капитал |
| 4. Трудоустройство выпускников | 19. Волонтерство и благотворительность |
| 5. Инклюзивность образования | 21. Поддержка студентов, в том числе материальная |
| 6. Качество научно-исследовательской деятельности, в том числе внедренные разработки | 23. Прозрачная система управления Университетом |
| 7. Научно-исследовательская деятельность по профилям устойчивого развития | 24. Финансово-экономическая результативность и финансовая дисциплина |
| 8. Развитие исследовательского потенциала, в том числе международное взаимодействие | 25. Ответственная цепочка поставок |
| 9. Взаимодействие с бизнес-партнерами | 26. Противодействие коррупции и прозрачность деятельности |
| 12. Потребление ресурсов | 27. Цифровая трансформация |
| 15. Экологические акции и инициативы | 28. Защита персональных данных |
| | 31. Взаимодействие с заинтересованными сторонами |

Темы, не признанные существенными

- | | |
|---|---------------------------------------|
| 10. Выбросы парниковых газов | 29. Ответственное этическое поведение |
| 11. Биоразнообразие | 30. Управление рисками |
| 13. Циркулярная экономика, в том числе переработка отходов | |
| 14. Экопросвещение | |
| 20. Студенческие объединения по профилям устойчивого развития | |
| 22. Местные сообщества | |

Часть тем, несмотря на то, что не были признаны существенными, раскрыты в настоящем документе, однако в меньшем объеме, чем существенные темы.

КОНТАКТЫ

ТЕЛ.: +7 /495/ 955-0032
ФАКС: +7 /499/ 236-2105

KANCELA@MISIS.RU
MISIS.RU

119049, МОСКВА,
ЛЕНИНСКИЙ ПР-КТ, Д. 4, СТР. 1

