

Демонстрационный вариант вступительного испытания

По предмету «МЕНЕДЖМЕНТ»

№	Задание	Балл
1	<p>Какой закон диалектики определен следующим образом: «Изменение качества объекта происходит тогда, когда накопление количественных изменений достигает определенного предела»?</p> <p>а) закон отрицания б) закон перехода количественных изменений в качественные в) закон взаимной связи и взаимообусловленности</p>	5
2	<p>Лидерство в теории менеджмента можно определить как...</p> <p>а) победу в конфликте б) условия функционирования организации в) размер заработной платы руководителя г) способность оказывать влияние на личность и группы людей</p>	5
3	<p>Обратная связь – это вербальный или невербальный сигнал от получателя информации к его источнику, служащий ответом на иницилирующее высказывание или поведение, выполняющий ... или коррективную функцию</p> <p>а) комплиментарную б) поясняющую в) объяснительную г) сигнальную</p>	5
4	<p>Что выступает в качестве объекта исследования системы управления жилищно-коммунального хозяйства региона?</p> <p>а) жилищно-коммунальный комплекс б) регион в) нет правильного ответа</p>	5
5	<p>Система управления – это совокупность ...</p> <p>а) звеньев, осуществляющих управление и связи между ними б) звеньев, осуществляющих управление в) элементов (кадров, структуры, коммуникаций, методов управления, культуры и т.д.)</p>	5
6	<p>Метод, наиболее оптимально прогнозирующий темпы роста реальных доходов населения</p> <p>а) корректировки по индексу цен б) сравнения в) эластичности спроса</p>	5
7	<p>Принцип обусловленности функций управления персоналом целями производства подразумевает, что:</p> <p>а) необходима многовариантная проработка предложений по формированию системы управления персоналом и выбор наиболее рационального варианта для конкретных условий производства б) функции управления персоналом, ориентированные на развитие производства, опережают функции, направленные на обеспечение функционирования</p>	5

	<p>производства</p> <p>в) функции управления персоналом формируются и изменяются не произвольно, а в соответствии с целями производства</p>	
8	<p>Автор позитивистско-социологической концепции власти</p> <p>а) П. Сорокин</p> <p>б) З. Фрейд</p> <p>в) М. Вебер</p> <p>г) К. Маркс</p>	5
9	<p>Ситуация 1.</p> <p>Вы руководите средних размеров туристической компанией, расположенной в Санкт-Петербурге. До пандемии COVID-19 вы в основном делали ставку на иностранных туристов и были на хорошем счету, пользовались определённой лояльностью зарубежных агентов. Репутация – одно из ваших конкурентных преимуществ. В 2020 году компания чудом выжила. Более того – сумела сохранить 60% трудового коллектива, также удалось быстро переориентироваться на внутренние туристические потоки, вписались в федеральную программу «Туристический кэшбек». Тем не менее, компания балансирует на грани рентабельности, необходимо принять решение о ближайшем будущем. Так как малейшие колебания, сбой в ритме работы может разорить вас. Сейчас вы располагаете следующими ресурсами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Опытный слаженный коллектив (точнее 60% от изначального). 2. Удобно расположенный офис в долгосрочной аренде. <p><i>Разработайте стратегию развития компании с учётом соотношения риск-доходность. Обязательно отметьте, что следует предпринять по каждому из указанных видов ресурсов.</i></p>	40
10	<p>Ситуация 2.</p> <p>Начальник отдела кадров и подчинённый не могут найти точки взаимодействия и прийти к общему соглашению относительно вопроса, который касается их неприязни друг к другу. В качестве решения проблемы был осуществлен разговор, в следствие чего был найден компромисс.</p> <p><i>Ответьте на вопрос: К какому типу конфликта (межличностный, функциональный, дисфункциональный или внутригрупповой) можно отнести ситуацию, описываемую далее? Объясните свой выбор.</i></p>	20