



Генеральный директор «Росатом МеталлТех» Андрей Андрианов:

«Мы заинтересованы как минимум в трех направлениях взаимодействия с НИТУ МИСИС: в совместных образовательных программах для студентов, проведении научно-исследовательских работ, профессиональной переподготовке сотрудников «Росатом МеталлТех». Металлургические технологии — это больше чем производство. Будущие выпускники должны знать, что отрасль развивается и есть много перспективных сфер, где создаются новые продуктовые направления»



Участники программы «Новый уровень-2025»

ЖИЗНЬ МИСИС

«Новый уровень» — от Махара до «Машука»

Университет МИСИС провел 11-й выездной интенсив для участников лидерской программы «Новый уровень».

В этом году образовательно-походная часть выездного интенсива прошла в одном из самых красивых туристических мест Карачаево-Черкесской Республики — долине Махар, расположенной у подножия горного хребта Даут. Вторая часть традиционно состоялась во всероссийском образовательном центре подготовки просветительских и управленческих кадров «Машук» (г. Пятигорск). Здесь студентов НИТУ МИСИС ждала серия мастер-классов от известных спикеров, бизнес-тренеров по командной работе

и организации событий, публичным коммуникациям, самопрезентации и ценностному целеполаганию.

Для участия в «Новом уровне» кандидатам потребовалось пройти серьезный отбор — конкурс был больше пяти человек на место. В этом году подано 428 заявок от студентов и только 85 из них были отобраны на весеннюю часть программы. Студенты, успешно ее завершившие, стали участниками летнего интенсива на Кавказе. Больше всего среди них оказалось представителей

Института компьютерных наук и Института экономики и управления.

Программа «Новый уровень» направлена на развитие у студентов лидерских качеств и командных компетенций, на углубленную подготовку по целеполаганию и проектному управлению. Задачи интенсива — дать будущим наставникам и студенческим лидерам продвинутое знание и полезные навыки, которые помогут бы университету в создании креативной внеучебной среды,

Окончание на 2-й странице

ДАЙДЖЕСТ



Подведены первые итоги приемной кампании — 2025. По итогам основного этапа приема количество заявлений на программы бакалавриата, специалитета и базового высшего образования выросло на 20% в сравнении с прошлым годом, превысив 38 тыс. Число поступающих иностранных абитуриентов увеличилось на 33%. В топ-5 самых популярных направлений у абитуриентов Университета МИСИС по заявлениям — информатика и вычислительная техника, электроника и нанoeлектроника, бизнес-информатика, экономика и управление, нанотехнологии. Среди абитуриентов — жители всех субъектов Российской Федерации, а также граждане стран дальнего и ближнего зарубежья.



НИТУ МИСИС занял 1 место в России и 28 место в мире по специальности «металлургия» по версии рейтинга University Ranking by Academic Performance (URAP), разработанного Институтом информатики Ближневосточного технического университета. Наукометрические показатели URAP основаны на данных Web of Science и InCites. В рейтинге учитывались 6 показателей: количество статей в журналах Q1-Q3, общее число цитирований за 2019-2023 гг., научная продуктивность, международное сотрудничество, средний показатель цитируемости, показатель научного влияния. Всего было проанализировано порядка 3000 научно-образовательных учреждений, опубликовавших наибольшее количество научных статей за 2024 год.



Около 9500 студентов университета прошли учебные, производственные и преддипломные практики в более чем 1200 компаниях из 17 стран и более 80 регионов России. Свыше 2100 обучающихся получают практический опыт, стажирясь по ИТ-направлениям на штатных должностях с зарплатой до 270 тыс. руб. НИТУ МИСИС также сотрудничает с крупнейшими компаниями для подготовки иностранных студентов: практики организованы более чем в 50 российских и 30 зарубежных организациях.



Проект «Биорезорбируемые магниевые имплантаты для остеосинтеза», представленный аспиранткой Университета МИСИС Софьей Плегуновой, стал лауреатом премии «Новатор Москвы» в номинации «Проект будущего», выиграв 100 тыс. руб. На конкурс было подано более 5000 заявок. Проект-победитель реализуется междисциплинарной командой ученых НИТУ МИСИС в сотрудничестве с компанией «Остео-Сайбэр», резидентом фонда «Сколково».



В НИТУ МИСИС прошла стратегическая сессия «Бизнес-Наука», посвященная приоритетным направлениям научно-технического сотрудничества между «Росатом МеталлТех» и университетом, а также эффективным стратегиям коммерциализации современных разработок. Гостям продемонстрировали передовые НИОКР в области материаловедения.



Экскурсия участников интенсива в Кисловодске

способствующей формированию востребованных универсальных компетенций, системы студенческого самоуправления.

Во время выездного интенсива в ежедневном режиме проходили тренинги, мастер-классы, интерактивные лекции, деловые игры, творческие и спортивные мероприятия. Программа предусматривала углубленную подготовку по проектному управлению и командной работе. Участники также посещали занятия по логике и основам риторики, публичным коммуникациям и самопрезентации.

Их проводили эксперты образовательного центра «Альфавиль», а также специалисты в сфере социального проектирования, наставничества и личностного развития: руководитель направления методологии Российского общества «Знание» и центра знаний «Машук» **Александр Низов**, лекторы Российского общества «Знание» **Аскер Тумов** и **Елена Брызгалина**, руководитель Ассоциации тренеров Российского союза молодежи **Сергей Шафоростов**, директор по маркетингу и коммуникациям Университета МИСИС **Юлия Шальнева**, директор департамента маркетинга «Медскан Сколково» и выпускник Университета МИСИС **Максим Борисов**.

Как отметила ректор НИТУ МИСИС **Алевтина Черникова**: «В Университете МИСИС мы уделяем большое внимание

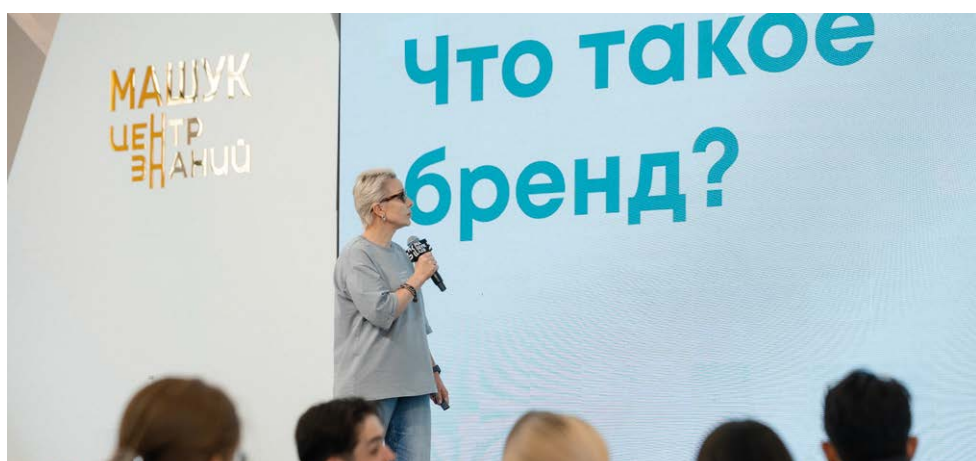
развитию у студентов гибких навыков и лидерских качеств, повышению вовлеченности обучающихся в деятельность вуза, подготовке наставников и тьюторов. В 2015 году мы разработали и реализуем программу «Новый уровень». За это время в ней приняли участие 1,7 тыс. человек. Проект неоднократно становился победителем всероссийских конкурсов в сфере наставничества и подготовки студенческого актива. В 2023 году по итогам конкурса Минобрнауки РФ программа признана лучшей практикой реализации молодежной политики и воспитательной деятельности вузов».

Действительно, программа «Новый уровень» неоднократно становилась победителем различных конкурсов: заняла первое место в номинации «Лучшая система обучения и подготовки студенческого актива» конкурса «Лидер XXI века», стала лучшим проектом по содействию трудоустройству студентов и многое другое..

«Новый уровень» поддерживают сотрудники более 50 компаний, которые являются наставниками для студентов, экспертами при оценке их проектов. Выпускники программы неоднократно становились победителями всероссийского конкурса «Твой ход», грантовых конкурсов Федерального агентства по делам молодежи, обладателями именных стипендий от бизнес-партнеров университета.



Торжественное открытие смены в Центре знаний «Машук»



Директор по маркетингу и коммуникациям Ю.А. Шальнева с презентацией по бренд-платформе Университета МИСИС



Участники интенсива в долине Махар



Проректор по молодежной политике Г.В. Ревняков дает старт образовательному интенсиву в «Машуке»

ЛЮДИ МИСИС

«Новый уровень» — это зеркало нашего студенчества»

О целях и задачах программы «Новый уровень», а также о том, как она изменилась за свою более чем десятилетнюю историю, газете «Сталь» рассказал проректор НИТУ МИСИС по молодежной политике Григорий Васильевич Ревняков.

— Можете ли вы очень коротко, в нескольких фразах, объяснить: что такое «Новый уровень»?

— Если говорить коротко, «Новый уровень» — это комплексная программа развития универсальных компетенций студентов. Мы фокусируемся на компетенциях, которые остаются актуальными независимо от их специальности или направления подготовки. Речь идет о так называемых метакомпетенциях: умении работать в команде, планировании, делегировании, коммуникациях (включая деловые), проектной деятельности.

Программа направлена на развитие этих навыков вне зависимости от будущей сферы деятельности студентов — будь то наука, технопредпринимательство, корпоративный или государственный сектор.

нового сезона программы, которое мы начинаем в сентябре-октябре, мы анализируем обратную связь от студентов, результаты мониторинга внеучебной деятельности, выявляем узкие места. После этого определяем фокусные точки, которые берем для проработки и в весенней части «Нового уровня», и в летнем интенсиве. Каждый год перед нами встают новые вызовы, поэтому каждый год программа меняется.

Тем не менее то, что 10 лет назад называлось «кураторством», а сегодня именуется «наставнической деятельностью», остается одним из ключевых направлений «Нового уровня». Участники программы реализуют себя либо во внеучебных проектах (как руководители или члены команд), либо в качестве наставников для

трагивая и другие аспекты. Тем не менее групповая работа остается фундаментом программы. Каждый год на интенсиве мы сохраняем механизм командной работы, причем студенты могут менять состав команд, учитывая типы личности и распределение ролей. Это позволяет формировать максимально эффективные рабочие группы, где каждому комфортно и полезно участвовать в процессе.

— Кто занимается обучением студентов на «Новом уровне»? Как вы находите этих коучей?

— Тренерский или спикерский состав у нас тоже каждый год варьируется в за-

висимости от тех самых изменившихся вызовов, о которых я уже говорил. Большую роль в этом играют результаты входного тестирования студентов, пришедших на «Новый уровень», которое мы проводим каждый год. Это тестирование довольно серьезное и детальное, по его результатам мы приглашаем спикеров на программу.

Пул спикеров формируется по-разному. Каких-то экспертов мы привлекаем из структур стратегических бизнес-партнеров университета. Других приглашаем по линии Российского общества «Знание», Российского союза молодежи и организаций, с которыми сотрудничаем.

На протяжении уже нескольких лет особую поддержку нам оказывают коллеги из Центра знаний «Машук», с которыми мы совместно разрабатываем программу летнего интенсива.

При этом ключевым критерием отбора являются не столько ораторские навыки спикера, сколько умение вызывать глубинные изменения в мышлении и поведении студентов.

«Новый уровень» — это комплексная программа развития универсальных компетенций студентов

Конечно же, очень важной составляющей является развитие системы студенческого самоуправления.

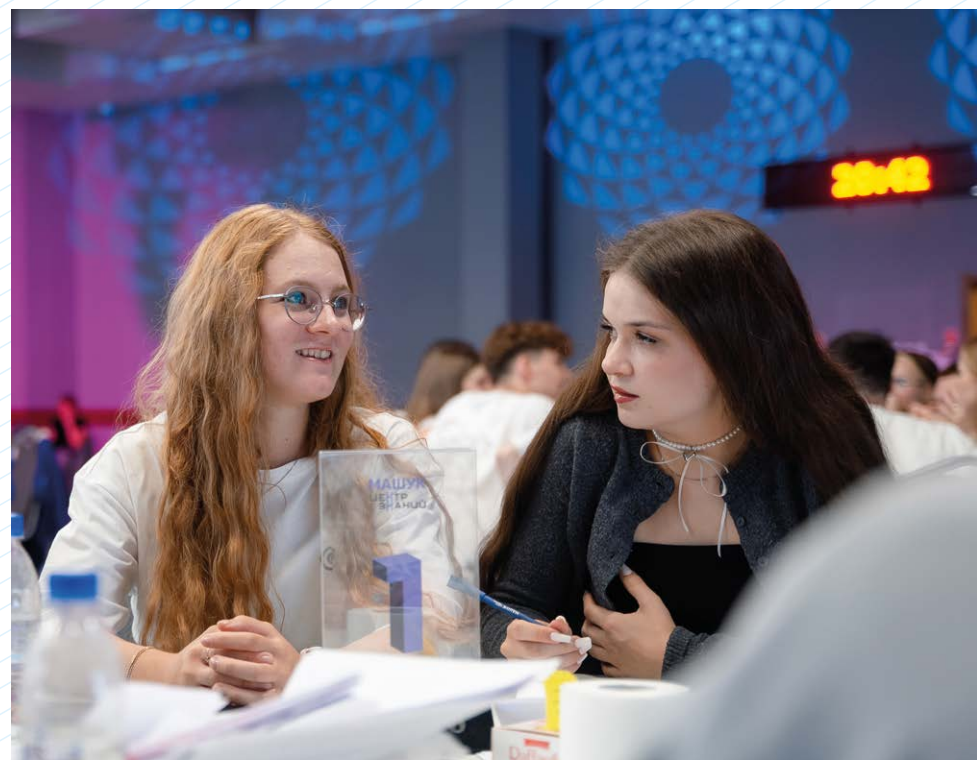
— «Новый уровень» стартовал в 2015 году как проект подготовки кураторов студенческого самоуправления. Как изменились цель, задачи и формат программы за 10 лет?

— Действительно, программа меняется каждый год. В процессе планирования

первокурсников, которых мы в начале сентября ждем на «Погружении».

— Мне показалось, что в последние годы идет смещение акцента с командной работы и корпоративных ценностей на soft skills и индивидуальные качества. Это так?

— Программа, конечно, меняется, но не столь радикально — скорее, «Новый уровень» год от года расширяется, за-



Вечерняя викторина в «Машуке»

— Вы несколько раз упомянули, что программа меняется в ответ на новые вызовы. Что вы имеете в виду под этими вызовами? Почему приходится менять программу?

— Во-первых, потому, что мы работаем с новыми поколениями студентов. То, что было актуально всего 5 лет назад, сегодня может совершенно не работать. В последние годы поколенческие циклы стали значительно короче. Во-вторых, меняются требования университета и рынка труда.

— Программа неоднократно становилась победителем различных конкурсов федерального уровня. С чем вы связываете этот успех? Почему проект «выстрелил» не только внутри университета, но и вовне?

— Думаю, ключевой фактор — тесное взаимодействие с той самой внешней средой. Вовлекая спикеров из самых разных структур, мы притягиваем уже не только людей — мы притягиваем различные подходы и школы, актуальные тренды или новые механики работы.

Благодаря этому нам, похоже, удается меняться вместе с окружающим миром. А мир меняется очень быстро.

— В последние годы дважды обучение по программе «Новый уровень» проходит в Центре знаний «Машук». Что вы можете сказать о вашем партнерстве?

— Выбор обусловлен совпадением ценностных ориентиров нашего университета и центра, которые уделяют особое внимание качеству содержания образовательных программ. У нас накоплен значительный опыт в сфере наставничества за 10 лет развития программы.

— За время существования программы через нее прошло более 1700 человек. Вы поддерживаете какие-нибудь отношения с выпускниками прошлых лет?

— Да, более того — мы ежегодно приглашаем выпускников прошлых лет на защиту студенческих проектов по итогам весенней сессии. В последние 5 лет эта практика стала традицией. И мне жаль, что мы физически не можем пригласить всех, но это, увы, вопрос масштаба.

— Ну и последний вопрос. В самой-самой первой новости про «Новый уровень» от 30 мая 2015 года в разделе «Преподаватели» есть строчка: «Григорий Ревняков, Марианна Осьминова, Дмитрий Константинов, Глеб Узун — корпоративная культура университета, командообразование». Что лично для вас значит этот проект, у истоков которого вы стояли, какую роль он сыграл в вашей жизни?

— Программа определенно влияет на профессиональное развитие каждого, кто становится организатором, наставником, модератором проектной работы. Хочу отметить, что «отцами-основателями» «Нового уровня» являются много людей, не только те, кто был упомянут в той статье — там перечислены организаторы первого отбора и мастер-класса. Над программой работали и работают большая команда Управления культуры и молодежной политики, Центра карьеры, Студсовета, дирекции институтов, преподаватели — кураторы академических групп, представители других университетских структур.

Для каждого члена команды «Новый уровень» — это постоянный экзамен. В этом году наша команда организаторов прошла серьезное обучение, и я говорил



Участники интенсива на мозговом штурме по проектам



Квест по территории «Машука»

Мы притягиваем различные подходы и школы, а также актуальные тренды

Их девиз «Учим тех, кто учит» идеально соответствует нашей концепции. Хотя наставник напрямую не преподает, он играет важную роль в адаптации студентов к учебному процессу и внеучебной среде. Кроме того, последние 2 года центр является федеральной методической площадкой по лучшим практикам наставничества. Здесь аккумулируются передовые наработки со всей страны — из бизнеса, образования и других сфер. Их экспертиза представляет особую ценность для развития студенческого наставничества.

коллегам, что это испытание для каждого из нас. Мы пробуем новые роли, подходы в работе со студенческим сообществом. Даже если какие-то элементы программы кажутся повторяющимися, многие отмечают, что каждый раз это — новые люди, новые обстоятельства, новые задачи, а значит — другие результаты.

Программа стала своеобразным зеркалом студенчества нашего университета, вглядываясь в которое, можно переосмысливать ключевые аспекты работы и находить пути для улучшений.

Беседовал Вадим НЕСТЕРОВ

С юбилеем!

Поздравляем!

С 75-летием В.В. Брагина, учебного мастера 1-й категории кафедры информационно-коммуникационных технологий.

С 70-летием М.В. Киселевского, профессора научно-образовательной лаборатории тканевой инженерии и регенеративной медицины; В.В. Гайдамака, коменданта ХОЗО; В.А. Романова, слесаря-электромонтажника отдела главного энергетика.

С 65-летием С.П. Толкачева, профессора кафедры иностранных языков

и коммуникативных технологий.

С 60-летием В.Л. Петрова, проректора по дополнительному образованию; Д.А. Иванова, заведующего лабораторией структурных и термических методов исследования; Р.В. Привезенцева, специалиста по учебно-методической работе 1-й категории кафедры теоретической физики и квантовых технологий; Е.И. Кузько, учебного мастера кафедры металловедения и физики прочности; А.П. Никулина, инженера научного про-

екта 1-й категории кафедры порошковой металлургии и функциональных покрытий.

С 55-летием А.Я. Травянова, директора Института экотехнологий и инжиниринга; А.Н. Шевейко, научного сотрудника НУЦ СВС МИСИС-ИСМАН.

С юбилеем О.В. Рычкову, доцента кафедры физики; Н.Н. Петрову, специалиста по административно-хозяйственному обеспечению 1-й категории ХОЗО; Л.В. Косвинцеву, оператора котельной

УНПБ «Теплый Стан»; А.В. Шестакову, главного специалиста по метрологии отдела стандартизации и метрологического обеспечения; Е.В. Вальтеран, психолога студгородка «Металлург»; И.М. Фефелову, аудитора финансово-экономического управления; М.Н. Рубцову, экономиста 1-й категории отдела планирования ФЭУ.



Сергей Островский, сотрудник научно-образовательной лаборатории тканевой инженерии и регенеративной медицины НИТУ МИСИС

Наука МИСИС

Двигая науку вперед

Образование, наука, креативная экосреда — три важнейших направления деятельности НИТУ МИСИС. Одно из них находится в ведении Управления науки нашего университета. Сегодняшнее интервью газеты «Сталь» — с начальником этого управления Юлией Олеговной Красильниковой.

— Юлия Олеговна, наверняка есть читатели, которые на вопрос: «Чем занимается Управление науки?» — скажут: «Управляет наукой, организует научные процессы», но дать более развернутый ответ затруднятся. Ответьте тогда вы: чем же занимается Управление науки?

— В общем, эти читатели будут правы. Мы действительно занимаемся организацией научных исследований в университете. Но это, конечно, далеко не единственная наша функция. Мы формируем политику в области научных исследований в целом, инициируем участие научных подразделений во всевозможных грантах и конкурсах, способствуем привлечению научных коллективов и отдельных ученых в НИТУ МИСИС для расширения научной деятельности нашего университета.

Кроме того, мы создаем различные технологические решения и продвигаем эти решения на рынок. Для этого в составе управления действует Центр коммерциализации технологий (ЦКТ). Это направление, связанное с инновациями, имеет большое значение для университета, поскольку, как известно, наш вуз реализует три миссии: образование — наука — инновации — и участвует в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

— Первой задачей, стоящей перед Управлением науки, вы назвали организацию научных исследований в университете. В чем она заключается?

— Научный процесс устроен таким образом: грантодатели, бизнес или федеральные органы исполнительной власти заказывают определенные исследования, ученые НИТУ МИСИС готовы их реали-

зовать, а мы в свою очередь помогаем им составить и согласовать договор, завести научную тему и далее сопровождаем исполнение этого договора или соглашения о гранте с административной точки зрения. Это то, что умеет делать Управление науки в части поддержки исследований.

Выше я описала идеальную ситуацию, когда в управление обращаются ученые, у которых уже есть заказчики исследований, и нам нужно оказать исполнителям соответствующую поддержку.

По большому счету, Управление науки начинает работать гораздо раньше, осуществляя поиск грантодателя или заказчика исследований. Мы отвечаем на огромное количество всевозможных запросов бизнеса самых разных уровней, госкорпораций, министерств и ведомств о том, может ли научный комплекс нашего университета выполнить то или иное испытание, провести исследование, осуществить разработку, дать экспертизу по существующей научной задаче и т.д.



Ю.О. Красильникова, начальник управления науки





Студенты магистратуры «Нейроинженерия и тераностика» Института биомедицинской инженерии

Все эти запросы мы обрабатываем и подбираем коллективы, которые способны решить эти иногда совершенно непростые задачи. Повысить долю запросов, которые мы можем удовлетворить, — одна из целей Управления науки. За последний год число таких обращений выросло, и умение реагировать на них — одна из наших важных функций.

Также стоит отметить, что силами центра коммерциализации технологий мы устраиваем различные, назовем их так, коммуникационные мероприятия с бизнесом, где рассказываем о научно-исследовательской инфраструктуре университета, представляем научные коллективы, разработки, чтобы заинтересовать потенциальных заказчиков.

— **Вы сказали, что число поступающих в НИТУ МИСИС запросов на выполнение исследований и испытаний, проведение разработок и экспертиз за последний год выросло. С чем это связано?**

— Думаю, это большей частью обусловлено отсутствием у большого бизнеса и госкорпораций доступа на зарубежный рынок и невозможностью заказывать инженеринговые работы за пределами Российской Федерации. Например, компания «Газпромнефть» открыто говорит о том, что если в предыдущее десятилетие она покупала готовые решения за границей, то сейчас возникла необходимость прибегать к услугам российских подрядчиков.

— **Наш университет сотрудничает с «Газпромнефтью» и другими представителями нефтегазового сектора?**

— Да, у нас есть договоры с компаниями «Газпромнефть», «Татнефть», «Газпром» и другими.

— **Какие работы мы выполняем для этих заказчиков? Какие-то исследования, связанные с повышением прочностных свойств трубопроводов?**

— На самом деле мы еще только учимся работать с нефтегазовым сектором. Есть национальные и отраслевые университеты, которые имеют большие компетенции в данном направлении. Самая актуальная для нефтегазовой отрасли тематика — технологии, связанные с добычей полезных ископаемых, восстановлением скважин, созданием соответствующей инфраструктуры. НИТУ МИСИС в лице Горного института в большей степени специализируется на твердых ископаемых ресур-

сах. При этом, мы все равно достаточно успешно сотрудничаем с нефтегазом. Наши ученые выполняют работы, связанные с геологическим мониторингом и мониторингом целостности конструкций, находящихся на службе у нефтегазовой отрасли, а также мониторингом запасов, остающихся в недрах Земли после окончания основного этапа добычи.

Например, у нас есть контракт с ПАО «Татнефть», ориентированный на доразведку существующих месторождений в поисках тяжелой нефти и природных битумов, залегающих на небольших глубинах. Повышенный интерес к этим ресурсам обусловлен постоянным ростом цен на углеводородное сырье, постепенным истощением запасов традиционной легкой нефти, а также развитием новых технологий добычи трудноизвлекаемого сырья.

Проект наших специалистов, основанный на принципах мюонной радиографии, как раз таки направлен на обнаружение таких нетрадиционных нефтяных месторождений. Если эта технология себя оправдает, «Татнефть» получит большой экономический эффект.

— **Какой научный коллектив нашего**

на поиск новых физических эффектов. Коллектив Центра MegaScience работал с Европейской организацией по ядерным исследованиям (ЦЕРН), сейчас сотрудничает с Объединенным институтом ядерных исследований (ОИЯИ) в Дубне. Применение инженерных решений из «большой физики» в бизнесе — одно из направлений, которые Центр MegaScience и Управление науки стремятся развивать сегодня. В этом направлении НИТУ МИСИС пробует сотрудничать с инженеринговыми компаниями. Например, по заказу инженеринговой компании «Зульцер» — резидента «Сколково» — наш университет выполнял сложный проект по оценке исправности ректификационных колонн Московского нефтеперерабатывающего завода в Капотне, где происходит разделение жидкой смеси нефтепродуктов на различные фракции. В основе этого проекта — также использование принципов мюонной радиографии.

— **Есть и другие передовые проекты?**

— Да, например, связанные с неразрушающим контролем. Большой специалист в этой сфере — профессор кафедры физических процессов горного производства и геоконтроля, главный на-

Наш вуз реализует три миссии: образование — наука — инновации и участвует в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»

университета осуществляет этот проект?

— Сотрудники Центра инфраструктурного взаимодействия и партнерства MegaScience. Их основное направление — выполнение прикладных научных и инженерных задач в области создания исследовательской инфраструктуры для физики высоких энергий. Они занимаются разработкой перспективных инженерных решений для больших экспериментальных установок, нацеленных

учный сотрудник лаборатории «Лазерно-ультразвуковая диагностика структуры и свойств горных пород и гетерогенных конструкционных материалов» **Е. Б. Черепецкая.** Благодаря проводимым ею исследованиям университет имеет возможность взаимодействовать с госкорпорацией «Росатом» и компаниями нефтегазового сектора.

Университетом реализуется большое количество договоров на проведение всевозможных испытаний. Материалы

и конструкции испытываются на прочность, коррозионную стойкость и т.д.

— **Какие коллективы занимаются такими испытаниями?**

— Их несколько. К примеру, возглавляемая профессором **А.В. Дубом** кафедра металлургии стали, новых производственных технологий и защиты металлов (МЗМ) в лице доцента **О.В. Волковой**. Еще — лаборатория «Гибридные наноструктурные материалы» под руководством доцента **А.А. Комиссарова**, который также является директором Передовой инженерной школы «Материаловедение, аддитивные и сквозные технологии». Эти подразделения выполняют значительное число испытаний.

Пока в НИТУ МИСИС не очень много аккредитованных лабораторий для проведения испытаний. Вместе с тем бизнес, осуществляющий ответственные работы, предпочитает заказывать испытания в организациях, имеющих подтвержденный статус. Таким подтверждением, в частности, является включение в Национальную систему аккредитации испытательных лабораторий. В НИТУ МИСИС запланировано расширить количество направлений аккредитаций. Начать реализацию этого плана собираемся уже в текущем году. Хотим провести аккредитацию наших лабораторий ориентировочно по пяти направлениям. Например, попробуем стать Центром испытаний магнитных систем — такая идея пришла к нам от компании «МеталлТех», входящей в состав «Росатома».

— **Кто проводит аккредитацию? Какое-то государственное ведомство?**

— Федеральная служба по аккредитации — Росаккредитация. Это непростая и небыстрая процедура: университет должен подготовить методики проведения испытаний, документы по системе менеджмента качества и т.п. Однако прохождение этой аккредитации принесет вузу большую пользу.

В структуре Управления науки НИТУ МИСИС есть отдел стандартизации и метрологического обеспечения. Одна из его задач в этом году — начать реализацию проекта по вхождению нашего университета в Национальную систему аккредитации испытательных лабораторий.

— **Если говорить о научных исследованиях, какие коллективы наиболее активны в этом плане?**

— Каждый год в нашем университете составляется рейтинг подразделений. По итогам 2024 года (рейтинг составлялся в феврале 2025-го) лучшие научные показатели продемонстрировали научно-технологический и учебный центр акустооптики, возглавляемый **В.Я. Молчановым**, Передовая инженерная школа МАСТ под управлением **А.А. Комиссарова**, научно-исследовательская лаборатория биофизики под руководством **А.С. Ерофеева**, научно-исследовательский центр «Конструкционные керамические наноматериалы», которую возглавляет **Д.О. Московских**, кафедра функциональных наносистем и высокотемпературных материалов под руководством **Д.В. Кузнецова**. Также можно назвать кафедру обработки металлов давлением, которой заведует **А.С. Алещенко**, кафедру порошковой металлургии и функциональных покрытий под руководством **Е.А. Левашова** и т.д.

Кроме того, в рамках участия в программе «Приоритет-2030» университетом

инициированы три стратегических технологических проекта: «Биомедицинская инженерия и биоматериалы», «Энергия будущего» и «Квантовый интернет». Руководят этими инициативами, соответственно, **Ф.С. Сенатов**, **Д.С. Саранин** и **А.В. Устинов**. Фактически эти проекты созданы для продвижения на рынок технологий, над которыми работают коллективы, возглавляемые этими учеными.

— **Вы сказали, что Управление науки среди прочего инициирует участие научных коллективов во всевозможных грантах и конкурсах. Как это делается? Управление рассылает по подразделениям университета соответствующую информацию?**

— В нашем управлении есть ответственный сотрудник, который занимается мониторингом всех научных конкурсов и выбирает те, которые подходят для участия нашему университету. Раз в неделю и даже чаще мы делаем рассылку сведений об этих конкурсах по научным коллективам НИТУ МИСИС.

Разумеется, мы стараемся всячески пропагандировать участие в конкурсах, потому что один из KPI Управления науки — это объем доходов от научных исследований. Чем больше научных коллективов подают заявку на участие в грантах и чем больше они побеждают, тем лучше для нас, потому что это один из показателей эффективности нашей деятельности.

Сотрудники нашего управления помогают ученым участвовать в конкурсах, частично заполняют заявки, консультируют по составу и форме заявок и т.п. В этом году хотим запустить систему-помощника по заполнению заявок для участия в научных конкурсах, основанную на искусственном интеллекте.

Мы также поддерживаем подачу заявок на участие в специфических конкурсах, где может быть всего один участник и высокая сложность, собираем коллективы на конкурсы, где должны быть применены компетенции всего университета.

— **В каких научных конкурсах участвуют ученые НИТУ МИСИС?**

— Есть стандартные конкурсы с массовым участием, к примеру, конкурсы Российского научного фонда (РНФ), сообщая о которых в рассылке, мы обычно пишем: «Участвуют все, кто может, кто хочет и чувствует в себе силы». С каждым годом конкурсов под эгидой РНФ становится все больше. Мы стараемся удерживать объем исследований, реализуемых в рамках этих конкурсов и грантов, в объеме около полумиллиарда рублей в год, для нас это

достойный уровень, и важно его сохранять и впредь.

Из большого числа разнообразных конкурсов РНФ можно выделить следующие: конкурсы для научных коллективов, проводящих исследования под руководством ведущих ученых и ведущих молодых ученых, индивидуальные гранты для молодых исследователей — к слову, это самые массовые для нас конкурсы, ориентированные на молодых людей, которые хотят связать свою жизнь с наукой.

Второй или третий год подряд РНФ проводит много технологических конкурсов, выступая, на мой взгляд, в несколько несвойственной для себя роли, когда он в большей степени поддерживает НИОКР, нежели фундаментальные исследования. Раньше это касалось только микроэлектроники, в этом году в рамках реализации национальных проектов по обеспечению технологического лидерства проводились конкурсы по направлению «Новые материалы и химия». Скорее всего, эти конкурсы будут продолжаться и в последующие годы.

Кроме того, в этом году РНФ по предложению Президента России проводил новый конкурс, посвященный памяти выдающегося русского ученого **Евгения Велихова**. Этот конкурс принес нашему университету большой успех, потому что научный коллектив под руководством профессора кафедры материаловедения полупроводников и диэлектриков **Ю.Н. Пархоменко** победил в номинации «Исследование и разработка технологии перспективных термоэлектрических материалов». В течение 2025–2029 годов наши ученые будут выполнять соответствующие работы по заказу НИЦ «Курчатовский институт», получая ежегодный грант в размере 100 млн руб.

До последнего времени в качестве мощного грантодателя выступало Минобрнауки России. В настоящий момент оно несколько сократило финансирование конкурсов, но поддерживает университет в рамках государственного задания на научные исследования — и это является значимой строкой бюджета для НИТУ МИСИС. Также за счет средств Минобрнауки РФ мы финансируем молодежную лабораторию фотонных газовых сенсоров под руководством **Вадима Ковалюка**. Эти молодые люди в свое время зашли в Университет МИСИС, выиграв конкурс на создание молодежной лаборатории, и сегодня они являются достаточно мощным научным коллективом. Вдобавок к ежегодно получаемым в рамках



Д.В. Штанский, д.ф.-м.н., профессор кафедры порошковой металлургии и функциональных покрытий (ПМиФП), директор НИЦ «Неорганические наноматериалы»

госзадания около 18 млн руб. они дополнительно привлекают примерно 40 млн руб. в год, реализуя проекты по конкурсам РФФИ и различные хоздоговоры.

В целом, на мой взгляд, привлечение ученых в НИТУ МИСИС — важная стратегическая задача для университета. Сегодня исследователи вуза приносят в бюджет НИТУ МИСИС около 2 млрд руб. в год на протяжении минимум трех лет. В этом году мы планируем увеличить эту сумму.

Привлечение ученых, которые могут получать гранты на выполнение научных исследований, — одна из ключевых задач Управления науки.

— Как НИТУ МИСИС привлекает ученых?

— Многие годы наш университет использует простую и понятную схему: число ученых определяется количеством проектов, которые они приносят. На моей памяти ни разу не было такого, чтобы ученый поступал к нам работу, и только после этого вуз придумывал, чем бы ему заняться. Поэтому, приглашая ученого, мы всегда знаем, в каком проекте он будет работать. Для нас важно, с одной стороны, придумать проект, реализация которого приведет университет к успеху, к достижению целей, а с другой стороны, найти команду, которая способна претворить этот проект в жизнь.

Очень многих ученых НИТУ МИСИС привлекал в рамках Проекта 5-100, до этого — при помощи средств, получаемых от грантов. В 2024 году в нашем университете стартовала обновленная программа привлечения постдоков. Мы пригласили 5 постдоков в прошлом году и рассчитываем пригласить еще 7 человек в этом году. Ищем молодых талантливых исследователей, которые защитили кандидатскую диссертацию или получили степень PhD не более трех лет назад и имеют необходимый научный бэкграунд, подтверждающий их научную квалификацию. Университет предлагает таким исследователям трехлетние контракты с достаточно конкурентной заработной платой. Мы рассчитываем, что, придя в научные коллективы, лаборатории, на кафедры НИТУ МИСИС, эти молодые исследователи будут реализовывать прорывную научную повестку. Расширение научной тематики позволит МИСИС привлекать новые проекты, гранты, откроет дополнительные возможности для университета как научной и технологической организации.

— Для привлечения постдоков объявляется специальный конкурс?

— Да, в рамках программы «Приоритет-2030» мы объявляем конкурс для подразделений университета. То подразделение, которое даст лучшее предложение с точки зрения будущих научных результатов этого исследователя, получит право пригласить его к себе на работу.

Этот конкурс был достаточно успешным в прошлом году, и мы решили повторить его в нынешнем. Причем дополнительно воспользовались возможностью, которую предоставляет международная олимпиада Open Doors, организованная ассоциацией «Глобальные университеты». Эта олимпиада открывает возможности входа в российские университеты для зарубежных студентов, аспирантов и —

взять вашу технологию, защитить ее патентом или, если это программное обеспечение, оформить права на данное ПО, и т.д. В дальнейшем вы составляете лицензионное соглашение или полностью отчуждаете свою интеллектуальную собственность в пользу покупателя. Третий способ похож на второй, но проще: вы делаете все то же самое, но не руками своей организации, а при помощи создания малого инновационного предприятия. Вы передаете свою интеллектуальную собственность на каких-либо условиях данному предприятию, которое должно превращать эту интеллектуальную собственность в некий продукт, технологию и т.п. с целью извлечения прибыли и передачи ее части в организацию.

Университеты давно пытаются выстро-

В НИТУ МИСИС запланировано расширить количество направлений аккредитаций. Начать реализацию этого плана собираемся уже в текущем году

с прошлого года — постдоков. Два сильных постдока, которых мы отбирали из многих, придут к нам в этом году как победители олимпиады Open Doors. Один — из Египта, второй — из Пакистана. Оба пополнят коллектив одного из самых молодых институтов НИТУ МИСИС — биомедицинской инженерии, который был создан осенью 2023 года и который возглавляет Ф.С. Сенатов.

— Одна из функций Управления науки, как вы сказали, — выведение и продвижение на рынке различных технологических решений.

— Да, по сути, мы пока этому только учимся. Что такое продвижение на рынке? Мы должны придумать продукт (в широком смысле этого слова: решение, технологию, материал, установку и т.п.), понять, кому это нужно, и продумать бизнес-модель — как продавать. На сегодняшний день человечеству известно не так много бизнес-моделей коммерциализации. Можно произвести какой-то товар и продать его. Другой вариант: вы можете

ить бизнес-модель по превращению технологии в продукт. Регулирование этого достаточно сложного процесса обеспечивает государство.

Для Управления науки эта задача разбивается на несколько частей. Первая из них — выстроить некую систему управления результатами интеллектуальной деятельности. Здесь мы должны ответить на ряд вопросов: что патентовать, нужно ли это патентовать, как и на каких условиях будет осуществляться передача, сколько это стоит и т.д.

Решая эту задачу, мы обсуждаем данные вопросы с экспертами, Всероссийским обществом изобретателей и рационализаторов (ВОИР), учеными и участниками стратегических технологических проектов, реализуемых НИТУ МИСИС и в рамках которых должны быть созданы продукты, подлежащие передаче потребителям.

Сделать эту модель простой и понятной для всех участников — одна из наших важных задач.

Другая задача — нам нужно учиться коммуницировать с потребителями нашей продукции и формулировать такое описание наших технологий и разработок, которое бы вызывало желание у бизнеса их купить. Надеюсь, решить эту задачу поможет участие представителей НИТУ МИСИС в программе, реализуемой московским правительством совместно со Школой Сколково, где работников вузов как раз таки обучают формулировать предложения для бизнеса.

— А как сейчас происходит выведение наших разработок на рынок?

— Во-первых, есть конкурсы, предполагающие наличие индустриального партнера, который заинтересован в результате работ, выполняемых университетом. Это сотрудничество достаточно перспективно, потому что в таких условиях вуз изначально обеспечен заказчиком.

Во-вторых, НИТУ МИСИС активно участвовал в реализации проектов, выполняемых в рамках Постановления Прави-



Студентка магистерской программы «Инжиниринг горно-металлургических предприятий» кафедры энергоэффективных и ресурсосберегающих промышленных технологий



М.А. Абакумов, к.х.н., заведующий лабораторией «Биомедицинские наноматериалы» НИТУ МИСИС

тельства РФ № 218 от 9 апреля 2010 года и в последующих редакциях — «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских образовательных организаций высшего образования, государственных научных учреждений и организаций реального сектора экономики в целях реализации комплексных проектов по созданию высокотехнологичных производств». В рамках этого постановления компании совместно с университетами подают заявки на конкурс Минобрнауки России. Компании-победители получают право на реализацию проектов с обязательным условием по привлечению университетов и научных организаций для реализации НИОКР.

НИТУ МИСИС участвует в реализации проектов по Постановлению Правительства РФ № 218 почти 15 лет. Среди заказчиков НИОКР были Объединенная двигателестроительная корпорация, машиностроительный завод «ЗиО-Подольск», НПО «Магнетон», ПАО «Северсталь», Объединенная компания «Русал Уральский алюминий», НТ-МДТ, Выксунский металлургический завод. Например, для компании «Русал» НИТУ МИСИС разрабатывал высокопрочные алюминиевые сплавы для аддитивной печати авиационных изделий, технологию аддитивной печати из высокопрочных алюминиевых сплавов и установку для пыления алюминиевых порошков на основе этих сплавов.

Для ОК «Русал» это был выход на новый для нее рынок алюминиевых порошков и увеличение доли высокого передела в общем объеме производимой продукции. Для Университета МИСИС — бесценный опыт выполнения комплексного проекта, требующего взаимодействия материаловедов, конструкторов, поставщиков оборудования и производителей авиационной техники. Опытная установка, изготовленная специалистами НИТУ МИСИС, действует на Волгоградском алюминиевом заводе.

— Кто из наших ученых выполнял эти работы?

— Коллектив кафедры металловедения цветных металлов под руководством А.Н. Солонина. Есть и другие похожие примеры сотрудничества: выполняемый сейчас кафедрой обработки металлов давлением проект совместно с Выксунским металлургическим заводом, а также

недавно завершившийся проект, реализованный кафедрой функциональных наносистем и высокотемпературных материалов в интересах ПАО «Северсталь».

— А как в целом меняется ситуация в университетской науке за последние годы? Можно ли обозначить какие-то тенденции?

— Объективно ситуация улучшается, потому что с течением времени мы становимся профессиональнее, университет становится мощнее. Вместе с тем, как я это вижу, на сегодняшний день трудно находить финансирование на фундаментальную науку. Кроме конкурсов РНФ и частично государственного задания, других источников финансирования фундаментальных исследований фактически нет. Все, начиная от государства и заканчивая бизнесом, требуют продукты и технологии — словом, то, что нужно здесь и сейчас. При этом университеты в своем первоначальном статусе не совсем ориентированы на быстрое создание конечного продукта. Поэтому приведение вузовских бизнес-процессов к текущим реалиям — тот вызов, который стоит перед университетской наукой.

Понятно, что университет, решая задачу производства какой-либо продукции, может сконцентрировать свои усилия и научиться делать опытные производства, конструировать и т.д. К примеру, НИТУ МИСИС в 2025 году исполнил давнюю мечту — открыл конструкторское бюро, где сегодня работают приглашенные профессиональные конструкторы. При этом, что и отличает вуз от инженеринговой компании, для нас важны все три базовых направления деятельности университета: образование — наука — инновации. Как вуз мы должны продолжать заниматься наукой, чтобы воспроизводить научные знания, которые и лежат в основе новых продуктов, а также мы обязаны осуществлять образовательный процесс, обучая студентов не только новым технологиям, но и тому, как внедрять эти технологии.

— Давно существует Управление науки в нашем университете?

— Трудно ответить на этот вопрос. Последние 20 лет точно существует практически с неизменным названием. Меняются задачи, расширяется штат, добавляются новые функции... Из того, что

я знаю, последовательно начальниками Управления науки (а до этого Научной части МИСИС) были А.В. Дуб — сейчас заведующий кафедрой металлургии стали, новых производственных технологий и защиты металлов, С.В. Салихов — сегодня первый проректор НИТУ МИСИС, Н.В. Панокин — выпускник МФТИ, очень крутой специалист в машинном зрении, лидарах и автономно пилотируемых системах, А.М. Поляков, который ныне является советником по науке и инновациям Университета МИСИС.

В штате Управления науки сегодня примерно 50 человек.

— Какой путь вы прошли перед тем, как возглавить Управление науки?

— Я окончила МИСиС, получив образование математика-инженера на кафедре инженерной кибернетики. Преподавала на этой же кафедре и в Высшей школе экономики. Затем возглавляла отдел в Управлении науки НИТУ МИСИС, отвечающий за участие нашего университета в научных конкурсах. Прошлым летом стала исполняющей обязанности начальника Управления науки, а с января 2025-го назначена на должность.

— В чем вы видите развитие вашего направления?

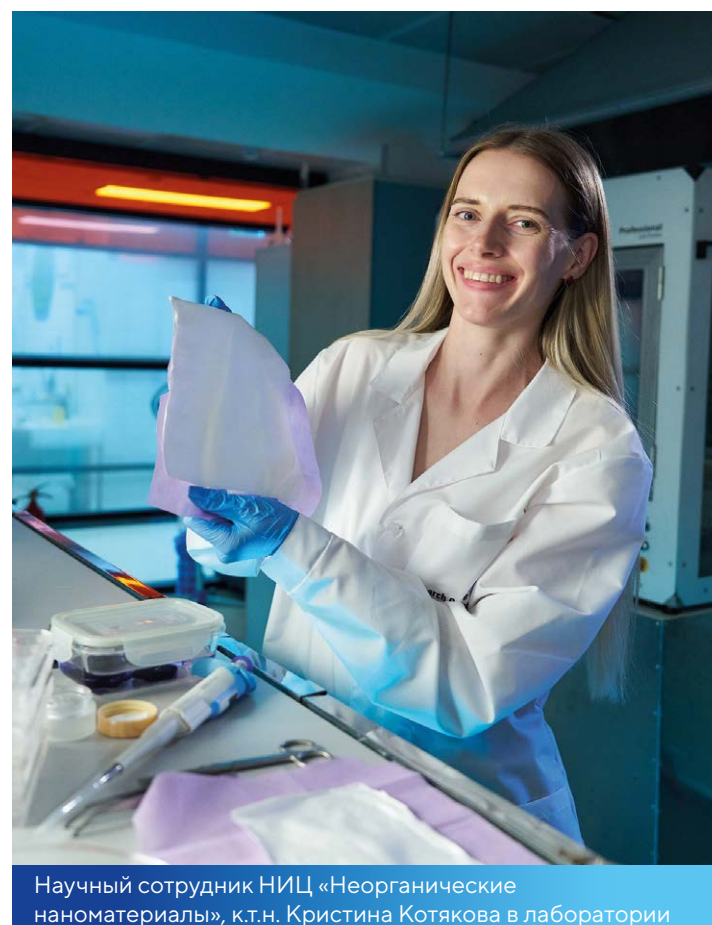
— Мы пытаемся следовать тренду на цифровизацию, стремясь преобразовать часть своих функций в электронный сервис для ученых. К примеру, сейчас мы вместе с коллегами из Управления информационных технологий и Финансово-экономического управления участвуем в процессе совершенствования Личного кабинета ученого. Это облегчит управление научно-исследовательскими проектами и позволит получать оперативную информацию о статусе, остатке средств и других атрибутах проектов. Также хотим упростить процедуру, связанную с составлением научной документации. Если говорить о заявках на конкурсы, то, как правило, там есть типовые формы. Если же речь идет о больших контрактах на выполнение научных исследований, то преимущественно это штучная работа. Найти компромисс между необходимостью сохранить эту штучность и возможностью автоматизации типовых процессов — одна из наших задач на пути цифрового развития.

Беседовал Сергей СМЕРНОВ

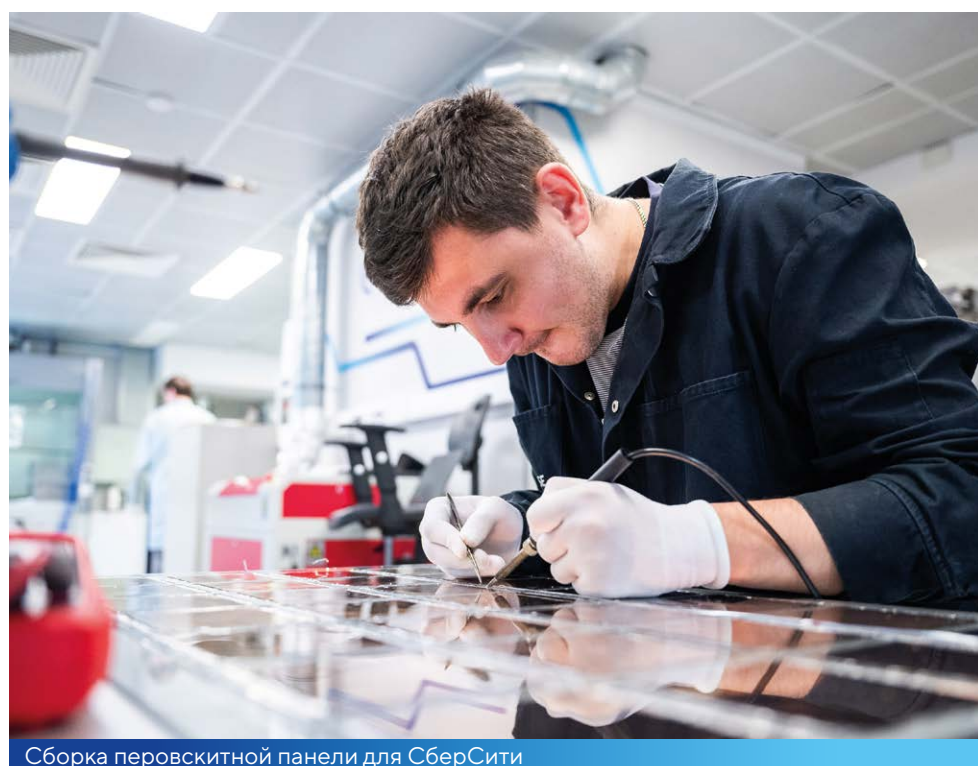




Софья Плегунова, аспирантка Университета МИСИС — в финале конкурса «Новатор Москвы»



Научный сотрудник НИЦ «Неорганические наноматериалы», к.т.н. Кристина Котьякова в лаборатории



Сборка перовскитной панели для СберСити



Ректор и студенты НИТУ МИСИС на церемонии вручения золотых медалей олимпиады «Я — Профессионал»



Профнавигационный проект Минобрнауки, Минпросвещения, Росмолодежи и Движения первых «Университетские смены» в НИТУ МИСИС



Приемная кампания-2025 в Университете науки и технологий МИСИС

Учредитель
НИТУ МИСИС
Адрес редакции
119049, Москва,
Ленинский проспект, 6.
Тел. 8 (499) 230-24-22.
www.misis.ru | misisstal@mail.ru

Газета отпечатана офсетным способом в типографии Издательского Дома МИСИС
Москва, Ленинский пр-т, 4.
Тел. 8 (499) 236-76-35.
Редакция может не разделять мнение авторов.

Зарегистрирована в Московской региональной инспекции по защите свободы печати и массовой информации. Рег. № А-0340.
Тираж 500 экз.
Объем 2,5 п.л. Заказ № 22869
Распространяется бесплатно.

Главный редактор
Вадим Нестеров
Зам. главного редактора
Галина Бурьянова
Фото Сергей Гнусков
Дизайн Наталья Каспари
Верстка Наталья Каспари



vk.com/
nust_misis



t.me/
nust_misis



dzen.ru/
misis